



Nombre de alumno: Alondra Yesenia García

Arguello

Nombre del profesor: Irecta Nájera Aldo

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: Psicología

EL DISEÑO ORGANIZACIONAL EN LOS TIEMPOS MODERNOS

En este ensayo hablaremos e indagaremos más acerca de la importancia que recibe el diseño organizacional en la actualidad, el objetivo principal de este ensayo es dar a conocer lo que está detrás del mismo, es decir, su proceso y recalcar su valor hoy en día, a lo largo del tiempo se han hecho investigaciones que nos permiten definir y especificar de qué trata todo esto, como tal, empezaremos conceptualizado...

¿Qué es el diseño organizacional?

El diseño organizacional es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, donde los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia. El diseño organizacional hace que los gerentes dirijan la vista en dos sentidos; hacia el interior de su organización y hacia el exterior de su organización.

Como bien el concepto anterior nos da a entender el diseño organizacional es un herramienta eficaz para las empresas, siempre y claro estas también aporten, es decir; que exista colaboración de todos los que forman parte de esta para poder alcanzar los objetivos ya deseados.

También cabe recalcar que para que una empresa llegue al éxito es de gran valor el desempeño de los empleados que trabajan en esta, por ello mismo, la motivación de empresa a trabajadores también es clave fundamental para lograr los objetivos.

Hoy en día lograr que una compañía llegue al éxito es más difícil que antes, puesto que el mundo es cambiante, ideas surgen aquí y allá, al igual que amenazan el bienestar de empresas ya desarrolladas, es por ello que siempre buscan la manera de mantenerse, pero es más difícil en la actualidad con el surgimiento de más empresas independientes que pueden prestar mejores servicios que otras que ya están de hace tiempo.

"Éstas enfrentan una gran incertidumbre al lidiar con los acontecimientos del exterior y con frecuencia tienen que adaptarse pronto a una nueva competencia, trastornos económicos, variación de los intereses de los consumidores o tecnologías novedosas."

(Daft, R. L., & Daft, R. L. (2011). Teoría y diseño organizacional.)

Como vimos en la cita anterior, es de notable procedencia que algunas empresas han tenido declives gracias al apareamiento de nuevas empresas, la economía del país, realmente mantenerse ahora les es más complicado a pesar de tener una buena estructura organizacional.

Una empresa sana, donde existe un buen diseño organizacional debe:

- Facilitar el flujo de información y de toma de decisiones para satisfacer las demandas de los clientes, proveedores y dependencia reguladoras.
- Definir con claridad la autoridad y responsabilidad de trabajos, equipos, departamentos y divisiones.
- Crear los niveles de integración (coordinación) deseados entre trabajos, equipos, departamentos y divisiones construyendo procedimientos para una rápida respuesta a cambios en el ambiente.

A manera de conclusión es de vital importancia para mí el recalcar como en la actualidad el diseño organizacional es más complejo, pero cada vez mas importante ya que en tiempos modernos se ha convertido en un submúltiplo de ventaja competitiva para las organizaciones, por lo cual requiere que sean elaborados de manera experta con fundamentos teóricos y metodologías prácticas, que generen valor a las empresas para poder sustentarse un gran tiempo, recordando que una buena empresa debe colaborar para su éxito y su seguimiento.

Bibliografía y referencias

DAFT, Richard L.; DAFT, Richard L. Teoría y diseño organizacional. 2011.
Antología Universidad del sureste, Estructuras organizacionales. 2020