



**Nombre de alumnos: Calvo Alcázar
Gabriela**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta
Nájera**

**Nombre del trabajo: Cuadro
Sinóptico**

Materia: Estructura Organizacional

Grado: 3 Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de julio del 2020.

CORPORACIÓN HORIZONTAL

¿Qué es?

- Estructura que se crea alrededor
- Alrededor de flujos de trabajo o procesos, más que de funciones departamentales
- Se cancelan los límites entre departamentos.

Jerarquía vertical se aplana.

- Tareas de administración se delegan hasta el nivel más bajo Equipos multidisciplinarios auto dirigido,
- Organizados alrededor de un proceso Cliente impulsa la cooperación horizontal Los empleados están en
- Contacto directo con clientes y proveedores

Ventaja

- Ofrece radicales con rapidez y eficiencia Menos tiempo de respuesta y
- Decisiones más rápidas significa mayor satisfacción de los clientes
- Los departamentos se reducen lo que significa cooperación con la tarea total

Desventaja

- El cambio a una estructura horizontal puede ser un proceso largo y difícil que requiere cambios importantes
- en el diseño de puesto, filosofía de la administración, sistema de información y compensaciones

Etapas de Desarrollo internacional

- 1- Etapa Domestica la compañía está orientada a su mercado nacional pero los directivos están conscientes del entorno global
- 2-Etapa Internacional La compañía toma en serio las exportaciones y comienza a pensar de manera multidomestica
- 3-Etapa Multinacional Orientada a instalaciones de mercadotecnia y producción en muchos países ya que más de un tercio De sus ventas se va fuera del país de origen, durante su etapa de desarrollo es explosiva
- 4-Etapa Global Es global, su estructura en matricial transnacional y su potencial en el mercado es todo el mundo