



Nombre de la alumna: Ma. Fernanda Sánchez Mireles

Nombre del docente: Aldo Irecta

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: estructuras organizacionales

Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: tercero

Fecha de entrega: 04-junio-2020

Proceso para el diseño organizacional

En este ensayo de la unidad dos, conoceremos más a fondo sobre el diseño organizacional, nos podemos preguntar, ¿Qué es el diseño organizacional? ¿de qué trata? ¿en qué se basa?, pues veremos todo esto y más a continuación.

El diseño organizacional es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, donde los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia. Este busca brindar las condiciones racionales óptimas para que pueda operar en el día a día. Con esa intención es imprescindible un exhaustivo análisis de condicionantes exógenos y componentes endógenos que contribuirán en el perfil del diseño organizacional a ser construido.

Los gerentes dirigen de dos maneras, ya sea hacia el interior o hacia el exterior de su organización. En este tema se habla de las cuatro piedras angulares para el diseño de la organización las cuáles son: la división del trabajo, la departamentalización, la jerarquía y la coordinación, ya que tienen una larga tradición en la historia del ejercicio de la administración.

También se habla de Likert, ¿Quién es? ¿Qué hizo?, Likert fue un educador y psicólogo organizacional estadounidense y es conocido por sus investigaciones sobre estilos de gestión. Desarrolló la escala de Likert y el modelo de vinculación. Likert fundó el Instituto de Investigación Social de Michigan de la Universidad de Míchigan en 1946 y fue su director hasta 1970, cuando se retiró para fundar la Rensis Likert Associates, una empresa consultora para ofrecer servicios a numerosas compañías. Durante su dirección, Likert dedicó especial atención a la investigación en las organizaciones.

El definió cuatro modos de organización que describen modelos posibles de estructuración de actividades organizacionales que son: el autoritario, paternalista, consultivo y el participativo, esto de acuerdo a cinco variables: estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control.

No podemos dejar de mencionar, la estructura formal que es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros ayudan al logro de los objetivos organizacionales.

Una estructura es eficaz si facilita el logro de los objetivos. Una estructura es eficiente si permite esa consecución con el mínimo de costo o evitando consecuencias imprevistas para la organización.

Es importante mencionar también acerca de los 8 puntos que se consideran clave para el desarrollo de un diseño organizacional:

- Una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla.
- Orientación al cliente, donde todos los recursos y el personal de la empresa dirigen sus actividades cotidianas a la satisfacción de las necesidades del cliente.
- Autonomía y decisión, a fin de fomentar el surgimiento de líderes e innovadores
- - Productividad a través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa, y consideran como inversión el dinero destinado hacia ellos
- - Compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa.
- Cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, sus amenazas y oportunidades.
- Organización simple con solo el personal necesario, donde cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios
- Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias.

Por otro lado, el diseño organizacional también puede ser afrontado como una metáfora que proporciona el marco a través del cual una organización aspira a alcanzar sus objetivos fundamentales. Con enfoque en procesos. El diseño organizacional es un análisis procesal donde se examinan todas las áreas que contempla una empresa en particular para llegar a estudiarlas con profundidad y resolver situaciones que ponen en peligro el buen funcionamiento de la misma. Se puede decir que el diseño o formato organizacional es de esencial.

Respecto a mi punto de vista, considero importante a las estructuras organizacionales porque nos ayuda a poder llevar a cabo sus funciones, tener delimitadas las responsabilidades y los responsables de cada área o proceso, así como sus superiores y lograr que la empresa sea más eficiente y más productiva cumpliendo con los objetivos de la misma.

Bibliografía:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/db42dc36164dc553fda39fe52c6f2fe0.pdf>



