

La creatividad y el trabajo en equipo

William Noriko Aguilar López

Universidad del Sureste



Facultad de contaduría pública, UDS

Mayo, 20 de 2020

ANA LAURA CULEBRO TORRES

DESARROLLO EMPRESARIAL

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	2
DESARROLLO	4
CIERRE	5
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	6

INTRODUCCIÓN

Actualmente las empresas se dieron cuenta que los trabajadores trabajan más rápido y eficazmente, si trabajan en equipo, por eso las empresas se enfocan mas en lograr que los trabajadores logren trabajar en equipo debido a que es muy beneficioso para las empresas y que además logra que ambiente de trabajo sea mas agradable y cooperativo.

DESARROLLO

El trabajo en equipo es parte esencial para las empresas, debido a que de estas relaciones depende su eficiencia, pero para lograr este objetivo es necesario que todos los integrantes tengan cualidades positivas y que sean comprometidos, pero en cierto aspecto es difícil encontrar personas que no sean envidiosas y negativas, pero para lograr un equipo de trabajo coordinado hay que tener en cuenta que todos deben cooperar y que sin la ayuda de uno están en desventaja y que todos juntos hacen mejor el trabajo y así logran los objetivos de la empresa.

Las empresas se empeñan en que sus trabajadores trabajen en equipo de manera coordinada debido a que eso depende su éxito y es por ese motivo, que las empresas contratan líderes para coordinar a los trabajadores, ya que todos no piensan de la misma manera.

Las ventajas que otorga el trabajo en equipo son muy importantes, ya que aumenta la creatividad debido a la variedad de ideas de las personas, otra ventaja sería que debido a la variedad de personas tienen diferentes habilidades que refuerzan o ayudan en el trabajo, también reduce el estrés debido a que la carga laboral la reparte entre los miembros del equipo.

La creatividad forma parte del equipo de trabajo debido a que es la capacidad de crear algo nuevo, único y original, e incluso sirve para reinventar una marca o un producto, por eso es esencial que el ambiente laboral sea agradable para poder sacar la mejor creatividad de las personas, para que esas ideas sean necesarias y útiles para solucionar un problema moderno.

En muchas ocasiones los trabajadores no estimulan o desarrollan esa creatividad debido a que tienen miedo a hacer el ridículo o a perder su trabajo.

Existen muchas herramientas que ayudan a generar creatividad o incluso otorgan un orden en las ideas, algunas de estas herramientas más importantes para mi parecer es la siguiente:

La lluvia de ideas (Brainstorming), debido a que esta técnica reúne a un grupo de trabajadores, estos trabajadores aportan sus ideas, y se toman en cuenta las ideas más importantes que consideren dentro del grupo, estas ideas se anotan y se someten a un control para ver la calidad, esta herramienta también se puede realizar a través de preguntas sobre una problemática o también en busca de innovación.

CIERRE

En resumen, las empresas necesitan más personas creativas, cooperativas, constantes y comprometidas para poder cumplir con los objetivos de la empresa.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANA LAURA CULEBRO TORRES (2019) *DESARROLLO EMPRESARIAL*.