

Universidad del sureste

Contaduría pública

Materia: Desarrollo empresarial

Docente: Ana Laura Culebro Torres

Alumno: Ivan Santiago Hernández

Temas: proyecto, estructura organizacional, líder y involucrados y afectados

Grupo y cuatrimestre: 6to cuatrimestre "A"

30 de mayo del 2020



Que es un proyecto?

Es una herramienta o instrumento que busca recopilar, crear, analizar en forma sistemática un conjunto de datos y antecedentes, para la obtención de resultados esperados.



Es una ruta para el logro de conocimiento específico en cada determinada área o situación en particular.

Tipos de proyectos

- **Proyectos productivos o privados.**

Son aquellos que buscan la obtención de lucro.

- **Proyectos públicos o sociales.**

No poseen fines de lucro, si no alcanzar un impacto importante en la sociedad o población.

- **Proyectos comunitarios.**

Ayudan al mejoramiento de aspectos de una comunidad, satisfaciendo las necesidades.

- **Proyectos de vida.**

Es un plan personal para alcanzar los objetivos deseados por ejemplo una carrera universitaria o de algún trabajo tener un puesto de alto nivel.

- **Proyectos de investigación.**

Cuyo objetivo es la documentación o adquisición de fuentes o materiales en torno a un tema elegido.

Etapas

- **Diagnostico.**

Se evalúa la necesidad y oportunidad del proyecto en su rango particular de acción



- **Ejecución.**

Poner en practica las estrategias establecidas en el proyecto.

- **Evaluación.**

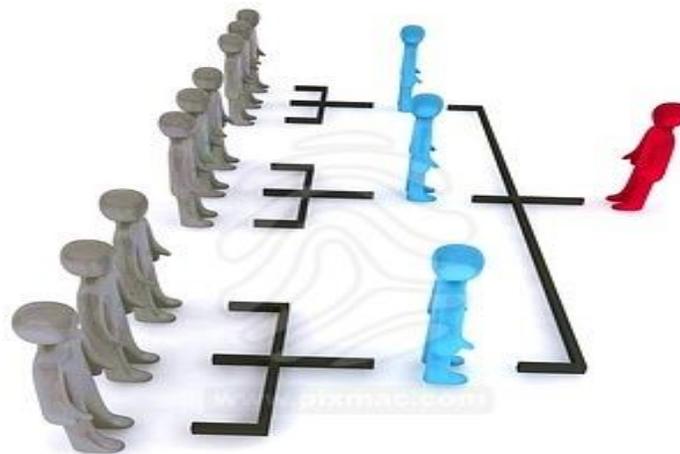
Se revisan las conclusiones del proyecto, los resultados arrojados tras su pesquisa.

- **Diseño.**

Se debaten las opciones, tácticas y estrategias que pueden conducir al éxito

Estructuras organizacionales

Es un sistema utilizado para definir una jerarquía dentro de una organización. Identifica cada puesto, su función y donde se reporta dentro de la organización



Tipos de estructuras organizacionales

- **Divisional.**

Organización por las divisiones de negocio

- **Funcional.**

Tareas de cada colaborador

- **Matricial.**

Integra una estructura funcional y por proyectos

- **Geográfica.**

Organización a partir de las sedes geográficas

- **Central.**

Hay varios supervisores por cada empleado

- **Lineal.**

Modelo basado en una autoridad en la que se centralizan todas las decisiones

- **Horizontal.**

Es una estructura descentralizada, basada en la confianza del equipo

- **Divisional.**

Las empresas se organizan por las divisiones de negocio

Líder

Es la persona que posee habilidades para conseguir que el elemento humano lleva a cabo sus actividades encaminadas al logro de objetivos.



Involucrados y afectados

- **Por departamento.** Esta involucrado un departamento o área de la empresa.
 - **Interno.** Participan en el desarrollo del proyecto toda una empresa.
 - **Matricial.** Combinación de departamentos, para los que cada uno tiene una tarea y objetivo específico.
 - **Subcontrato o externo.** La empresa contrata a una consultora externa o un interimManager para la ejecución de un proyecto determinado.
- **Según su finalidad**
 - **Producción.** Orientado a producir un bien o servicio bajo un objetivo determinado.
 - **Sociales.** Mejorar la calidad de vida de las personas.
 - **Educativos.** Formar a otras personas.
 - **Comunitarios.** Dirigirnos a personas, pero con la diferencia que los beneficiarios participan en la ejecución de las actividades del proyecto.
 - **De investigación.** Orientado a experimentar para la innovación y análisis de conocimiento.