



ALUMNA: KARLA AYDIRA TRUJILLO MORALES.

DOCENTE: ANA LAURA CULEBRO TORRES.

MATERIA: DESARROLLO EMPRESARIAL.

CARRERA: CONTADURIA PUBLICA.

TRABAJO A ENTREGAR: ANALISIS DE LECTURA.

Entendemos por trabajo en equipo cuando las personas que conforman una organización están comprometidas y trabajan de manera articulada en el logro de objetivos comunes, efectivamente van a obtener resultados positivos; pero, si por el contrario, hay discordia, 19 envidia y descoordinación dentro de la organización, lo más probable es que los resultados sean negativos, implica la coordinación de las personas orientadas para el alcance de objetivos comunes. Cada miembro debe aportar para la realización de una parte del trabajo, Trabajar en equipo implica compromiso, no es sólo la estrategia y el procedimiento que la empresa lleva a cabo para alcanzar metas comunes. También es necesario que exista liderazgo, armonía, responsabilidad, creatividad, voluntad, organización y cooperación entre cada uno de los miembros. Este grupo debe estar supervisado por un líder, el cual debe coordinar las tareas y hacer que sus integrantes cumplan con ciertas reglas. Trabajar en equipo es una forma de realizar proyectos o alcanzar metas específicas. En este sentido, la definición de objetivos, como en cualquier proyecto, debe ser conocida de antemano por todos los miembros que integrarán el grupo de trabajo, Al empezar a trabajar en equipo, se recomienda definir claramente la división de las tareas. La asignación de tareas es generalmente hecha en conjunto. Durante la exposición de los objetivos del proyecto, cada uno de los integrantes podrá saber en las áreas en que podrá ser más eficiente o dar un mejor aporte.

¿Por qué trabajar en equipo? Porque cada uno piensa diferente al otro.

Precisamente allí es que está la clave del éxito, en saber cómo desenvolver con un grupo de personas cuyas habilidades, formas de pensar y disposición para trabajar, en algunas ocasiones, difieren de las nuestras, Trabajando en equipo es cuando realmente se consiguen grandes triunfos. Por ello, es muy importante identificar cuáles son las fortalezas y debilidades de cada empleado, para que cada uno desempeñe un rol en función de sus conocimientos. Otro aspecto a tener en cuenta es lograr generar un buen ambiente y buenas relaciones entre los miembros, así se sentirán todos partes del grupo y querrán dirigirse a la misma dirección.

La creatividad se trata de un pensamiento original, una imaginación constructiva, un pensamiento divergente o pensamiento creativo, es la generación de nuevas ideas o conceptos, o de nuevas asociaciones entre ideas y conceptos conocidos, que habitualmente producen soluciones originales sus características son: Orientación a un objetivo, Dimensión del grupo, Heterogeneidad, Jerarquía, Tiempos de trabajo, Integración de nuevos miembros y Clima de trabajo.

En conclusión todos estos temas mencionados ayudan a la empresa a llegar a su objetivo, es una de muchas cosas que como empresa tiene que hacer para cumplir metas, gracias a todo lo mencionado y a las personas involucradas. Aparte de que las personas descubren sus habilidades Porque estas técnicas son una forma de entrenar y de poner en práctica unas habilidades creativas y guías para desarrollar la creatividad.