



**Nombre de alumna: *Daniela
Montserrat Méndez Guillén***

**Nombre del profesor: Lic. Ana Laura
Culebro Torres**

**Nombre del trabajo: *REPORTE DE
LECTURA***

Materia: *Taller del emprendedor*

Grado: 9º Grupo: *A Nutrición*

PASIÓN POR EDUCAR

Existen diferentes tipos de creatividad muchos autores brindan definiciones diferentes como es el caso de los tipos que proporciona Weisberg los clasifica en la artística y la científica. La creatividad científica es la que se desarrolla en las ciencias como parte del saber científico, por el lado de la artística como bien su nombre lo dice es la que se desarrolla en las artes como lo es en la música. El autor Guilford la clasifica en la creatividad del pensamiento divergente y la creatividad del pensamiento convergente; el divergente consiste en generar muchas soluciones a una sola situación; mientras que la convergente da una sola solución a un solo problema o situación.

Existe también la clasificación por parte de la psicología que las abarca como la creatividad extraordinaria y la creatividad ordinaria; siendo la primera la que se desarrolla cuando se rompen paradigmas y se genera cambios muy notorios, por otro lado la ordinaria es la que se desarrolla de manera normal en la vida cotidiana.

Por otra parte se encuentra el trabajo en equipo que se puede definir como un grupo de personas que trabajan en coordinación para alcanzar un objetivo específico. Al igual que la creatividad existen diferentes definiciones; sin embargo todas toman la idea central que el trabajo en equipo es una unidad y que deben ser integradas por diferentes personalidades; sin embargo esta personalidad tiene que embonar o hacer que embonen para que se pueda cumplir el objetivo de cada organización. Con un buen trabajo en equipo las empresas pueden desarrollar más creatividad, pueden ser más competitivas y crecer más en su respectivo ámbito.

Un equipo de trabajo debe de tener diferentes cualidades, como el saber conocer la cualidades de cada integrante, conocer los objetivos de la empresa, así mismo debe de existir un líder en el que los demás puedan encontrar apoyo, de la misma manera todas las responsabilidades deben de ser equitativamente y con ello que también existe la mejor comunicación y que esté presente en cada integrante que conforme al grupo de trabajo.

Es por ello que la creatividad va muy de la mano con el equipo de trabajo porque cada integrante del equipo de trabajo se desenvuelve de diferente manera ante cualquier situación; sin embargo es importante conocer las habilidades y cualidades que cada individuo tiene y con que puede fortalecer la organización siempre buscando cumplir los objetivos de la empresa. Si bien todos los seres humanos cuentan con la creatividad y esta es una habilidad que puede estar poco desarrollada o muy desarrollada, se puede desarrollar más de algún tipo a la vez es decir una combinación y con esto se puede ser más productivos en cada área de especialización. La creatividad en una organización es muy útil para poder resolver situaciones que se puedan presentar.

Bibliografía: UDS. (2020). ANTOLOGÍA TALLER DEL EMPRENDEDOR.18/05/2020.
RECUPERADO:

file:///C:/Users/DANY/Desktop/9º%20cuatrimestre/antologia%20taller%20del%20empren-
dador.pdf