



**Nombre de alumnos: DAMARIS PRISCILA DE LEÓN MORALES**

**Nombre del profesor: ANA LAURA CULEBRO**

**Nombre del trabajo: ANÁLISIS DE LECTURA**

**Materia: TALLER DEL EMPRENDEDOR**

**Grado: 9no cuatrimestre**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: A Licenciatura en Nutrición**

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de mayo de 2020.

## **La creatividad y el equipo de trabajo**

Analizando la clasificación de Weisberg ésta tiene dos partes, la científica y la artística, la primera es para personas con descubrimientos meramente científicos como la biología, física, etc; y la segunda aplicada a las artes como la literatura, pintura, etc.

Si nos damos cuenta la clasificación de Weisber está enfocada al obrar del individuo, en los actos que éstos tienen para modificar o elaborar “un producto”.

Por otra parte se menciona la clasificación que utiliza la psicología para la creatividad: ordinaria y extraordinaria, y ésta a diferencia de la anterior no se basa en la acción de crear sino en la capacidad que tienen para ser creativos, ya que mucha gente dice que lo de ser creativos es solo para personas seleccionadas; así que la creatividad ordinaria es para esas personas “comunes” y sus actividades del día a día y la extraordinaria para personas que con su capacidad creativa pueden generar cambios en la vida de las personas, podría verse como la capacidad que tienen de desarrollar al máximo su creatividad.

Ahora si nosotros juntásemos esas capacidades de creatividad y otras más que tenemos como personas (englobando actitudes y aptitudes) para alcanzar una meta en común estamos hablando de un equipo de trabajo, aunque para este término existen varias definiciones, todas concluyen que es un grupo de personas que trabaja para lograr objetivo a fines, y para que éstos puedan ser efectivos es necesario que trabajen bajo condiciones favorables en cuanto a coordinación, liderazgo, motivación y ambiente.

En conclusión estos dos temas quizá a simple vista no se relacionen pero tienen mucho que ver al momento de analizarlas y entender que son dos puntos importantes dentro de las características que debe cumplir un emprendedor, debe ser creativo y debe tener espíritu de trabajo en equipo, de este modo podría facilitar más su desarrollo no solo dentro de una empresa (sea propia o no) sino en varios ámbitos de la vida y también ser parte de ese grupo que genera cambio en la vida de otras personas.