



Nombre del alumno: Eva Lizeth Alfaro Zambrano

Nombre del profesor: Lic. Ana Laura Culebro Torres

Nombre del trabajo: Reporte de lectura

Materia: Taller del emprendedor

Grado: 9to. CUATRIMESTRE

Grupo: A



Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de mayo del 2020.

Tipos de creatividad

La creatividad es la capacidad que posee cada persona para poder crear, de acuerdo a varios autores existen diferentes tipos de creatividad, dentro de ellas están las de tipo artístico y científico, dentro de la creatividad artística se encuentra la poesía, teatro, pintura, música etc. Y en las científicas se encuentran la biología, química, etc. Sin embargo la psicología categoriza a la creatividad en ordinaria y excepcional, donde la ordinaria es característica de personas comunes y la excepcional es de personas que generan cambios trascendentes en su vida. Por último Guilford clasifica a la creatividad como divergentes y convergentes, a mi parecer esta clasificación es la más apta ya que las personas que son divergentes crean soluciones más allá de lo convencional y las convergentes son personas comunes y que no tienen iniciativa de buscar soluciones.

Equipo de trabajo

Por instinto el ser humano tiende a necesitar de más individuos para poder subsistir. Lo que conlleva al desarrollo de habilidades y cualidades, que al contar con más personas como apoyo se pueden facilitar distintos trabajos. Al grupo de personas que trabajan juntas para un mismo fin se le denomina "equipo de trabajo", es importante conocer cuáles pueden ser las especificaciones para que funcione correctamente. Deben tener un objetivo en común y cada uno de los integrantes debe tener distintas habilidades para poder abarcar más áreas de trabajo y lograr de manera más oportuna la meta, se deben plantear y estructurar todas las actividades a realizar y repartirlas a los integrantes con equidad y de acuerdo con las habilidades de cada uno, ejemplo, es mucho mejor que alguien que domina marketing y le gusta la publicidad sea el encargado de esa área a que alguien que casi no tiene conocimiento y no le gusta este al frente. De la misma manera es importante que exista alguien que esté al frente de todo el equipo para tener mayor eficiencia en cuanto a los objetivos, así mismo es importante poner en práctica nuestros valores y nuestra ética para poder tener un buen ambiente de trabajo. Por último es importante tener una buena relación y comunicación con los compañeros de trabajo para lograr las metas deseadas.