

Materia.

Bases de administración

Trabajo.

Súper nota

Alumna.

Perla de Belén Cáceres Rodríguez.

Lic. 

Karina Maricruz Pérez

6°cuatrimestre de la licenciatura en nutrición.

Comitán de Domínguez a 9 de Junio de 2020.

ENFOQUES TEÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN

Los enfoques teóricos de la administración se conciben de acuerdo a cómo los seres humanos han dado respuestas a los eventos suscitados en determinados momentos de la historia. surgen como consecuencia de las necesidades sociales y económicas, producidos por el acelerado desarrollo tecnológico

1

TEORÍA CUANTÍFICA DE LA ADMINISTRACIÓN

surgió a fines del siglo XIX con el objeto de hacer que la administración fuera una disciplina basada tanto en la experiencia como en los principios. Por lo que se desarrolló un método racional para resolver los problemas presentes dentro de una empresa, centrándose en el diseño del trabajo, en el desempeño del trabajador y el método científico.

2

TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN

se enfoca en identificar las funciones administrativas y en establecer los principios administrativos. Especifica que las funciones y principios son universales, al mismo tiempo que establece que los principios de la administración son intangibles y afectan la conducta administrativa.

3

TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

tiene como principales representantes a Mary Parker Follet y Chester Barnard. Mary Parker Follet, se centró en la necesidad de un liderazgo participativo y el trabajo conjunto en la toma de decisiones y la solución de problemas entre los administradores y trabajadores.

4

TEORÍA CIÉNTIFICA DEL COMPORTAMIENTO

Especifica que las organizaciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el factor humano es determinante para el logro de los objetivos de la empresa

5

TEORÍA DE LOS SISTEMAS

Este enfoque ve a la organización como un sistema formado por otros subsistemas que están interrelacionados, tomando en cuenta tanto el aspecto interno como también el entorno de la organización.

6

TEORÍA BUROCRÁTICA

La teoría, surge en 1940, buscando presentar un enfoque global, desatancando por oponerse tanto a la teoría clásica y a la teoría de relaciones humanas. Por consiguiente este enfoque se caracteriza por el rechazo de los principios universales de la administración.

En la actualidad existen otros enfoques teóricos de la administración, entre los cuales se destacan: la Teoría Z, el enfoque de la Calidad Total, la Teoría de la Contingencia y el Desarrollo Organizacional.