

TEMA: Súper nota



NOMBRE DE ALUMNA: FIRIDIANA DOMINGUEZ GODÍNEZ

MATERIA: BASES DE ADMINISTRACIÓN

CARRERA: NUTRICIÓN

6 CUATRIMESTRE

CATEDRÁTICO: PÉREZ GUILLEN KARINA MARICRUZ

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A JUNIO DEL 2020

Enfoques teóricos de la administración

Los principales enfoques teóricos de la administración han surgido como resultado del contexto social en el que se vive, por lo que para su formulación se tomaron en cuenta tanto los factores económicos, sociales, tecnológicos y culturales en busca de una aplicación acorde al momento



Principales enfoques de teorías

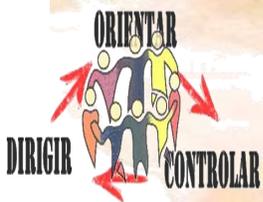
La teoría científica

El representante es Frederick Taylor. Esta teoría tiene una perspectiva que pone énfasis en las tareas y el enfoque organizacional se centra en la organización formal exclusivamente. Su concepto de organización se basa en la sustitución de métodos empíricos por un método científico y se basa en tiempos y movimientos. Las aportaciones son los principios básicos de la administración como planeación, preparación, control y ejecución. El propósito de esta teoría es el aumento de la eficiencia empresarial a través del incremento de la producción.



La teoría clásica

Se enfoca en identificar las funciones administrativas y en establecer los principios administrativos. Especifica que las funciones y principios son universales, al mismo tiempo que establece que los principios de la administración son intangibles y afectan la conducta administrativa. Henry Fayol, quien estableció las funciones que se debería llevar a cabo dentro de cualquier organización, las cuales son: Funciones técnicas, Funciones financieras, Funciones de seguridad, Funciones administrativas, Función Comercial, Función de Gerencia.



La teoría de relaciones humanas

La teoría de las relaciones humanas, tiene como principales representantes a Mary Parker Follet y Chester Barnard, quienes siguieron aspectos fundamentales la teoría clásica de la administración y le agregaron nuevos elementos. Por su parte Mary Parker Follet, se centró en la necesidad de un liderazgo participativo y el trabajo conjunto en la toma de decisiones y la solución de problemas entre los administradores y trabajadores.



Principales enfoques de teorías

La teoría científica del comportamiento

Este enfoque también llamado Teoría de las Necesidades y Motivaciones, especifica que las organizaciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el factor humano es determinante para el logro de los objetivos de la empresa. Su principal representante fue Abraham Maslow, quien señaló que las necesidades humanas se estructuran en una jerarquía, donde la parte superior de ésta incluye necesidades de ego y autorrealización y las necesidades inferiores tienen que ver con la supervivencia. Por consiguiente, las necesidades inferiores, deben ser satisfechas para poder satisfacer las necesidades superiores.



La teoría de sistemas

Sistema formado por otros subsistemas que están interrelacionados, tomando en cuenta tanto el aspecto interno como también el entorno de la organización. La teoría de sistemas es caracterizado y definido como un sistema conformado por sus partes, que a su vez interactúan entre sí, por lo que las variaciones de una de sus partes, afecta a todas las demás, no siempre de la misma manera y magnitud. La Teoría de los sistemas tiene tres premisas fundamentales: Los sistemas existen dentro de sistemas, Los sistemas son abiertos, Las funciones de un sistema dependen de su estructura.



La teoría de burocrática

La teoría burocrática de la administración, surge en 1940, buscando presentar un enfoque global, desatancando por oponerse tanto a la teoría clásica y a la teoría de relaciones humanas. Por consiguiente, este enfoque se caracteriza por el rechazo de los principios universales de la administración .



La teoría de estructuralista

Su representante es James Burnham en 1947. La perspectiva la ubica sobre la estructura organizacional, las personas y el ambiente. Tiene un enfoque de la organización múltiple y globalizante, formal e informal.. Los objetivos organizacionales tratan de lograr un equilibrio entre los objetivos organizacionales e individuales. Los incentivos son materiales y sociales .



Bibliografía:

desconocido. (desconocido). Principales teorías administrativas: enfoques y representantes. 3 de junio del 2020, de Copyright © 2020 LosRecursosHumanos.com Sitio web: <https://www.losrecursoshumanos.com/principales-teorias-administrativas-enfoques-y-representantes/>