

Viernes 19 de junio de 2020

Materia: Bases De La Administración

Docente: Karina Maricruz Pérez Guillen

Nombre de la alumna: Jesimiel Ortega Gómez

Tema: ensayo

Cuatrimestre: 6to

Carrera: Nutrición

INTRODUCCIÓN

A través de este escrito daré a conocer algunas teorías como lo es la teoría de Abraham Maslow, y primero empezamos por saber quién era este hombre. Abraham Maslow, era un psicólogo humanista, que realizó su trabajo durante el año 1943, en donde formuló unas categorías de las necesidades humanas, estas son una forma muy sencilla de concebir las necesidades de una persona, basadas en un rango de motivaciones.

La teoría X y Y, no solo es de que se trata, sino que hay detrás de esta teoría, quien lo postulo, hablemos de Douglas McGregor, quien fue una figura ilustre de la escuela administrativa de las relaciones humanas de gran elevación, que en la mitad del siglo pasado, las enseñanzas, muy pragmáticas, tienen aún hoy bastante explicación a pesar de haber soportado el peso de cuatro décadas de teorías y modos gerenciales.

Como última teoría que veremos es la Teoría Burocrática de igual manera hablaremos de sus orígenes y quienes están vinculados como Max Weber quien es reconocido como uno de los autores originarios de la moderna Sociología Occidental, que según Fleitas Ruiz, condujo al pensamiento sociológico a su etapa de adultez, el regalo un discurso teórico que le confiere identidad a la disciplina, y la aleja de la tradición positivista. En esta unidad, destacaremos el aporte sustantivo de Weber como iniciador de la Teoría de la Burocracia, así como en los iniciales aspectos políticos y sociales relativos a la misma.

Podremos profundizar más sobre estas teorías y de que se basa cada una de estas y cuan importantes se caracterizan para comprender las necesidades humanas y aun en su campo de trabajo así que sin más hablaremos un poco de cada una de ellas.

DESARROLLO

Retomamos la primera teoría de Abraham Maslow. La teoría principalmente se basa en las necesidades humanas y esta explica que estas necesidades cuando no son realizadas influyen en nuestro ánimo y nuestro comportamiento, en cambio cuando las necesidades que son satisfechas no generan esto y explica que no todas las personas sienten o tienen el deseo de la autorrealización, y solo es cuestión del tipo de carácter que cada una de las personas tienen. Lo más importante en esta teoría es mencionar las cinco categorías de la pirámide de necesidades de Abraham Maslow: 1) Necesidades básicas: en esta encontramos que tienen que ver con las necesidades fisiológicas, que son necesarias para la supervivencia como el respirar, beber agua, alimentarse, dormir, evitar el dolor o mantener regulada la temperatura corporal. 2) Necesidades de seguridad y protección: Se refieren a sentirse seguro y protegido teniendo en cuenta esto con lo relativo a la seguridad física (asegurar la integridad del propio cuerpo) y de salud (asegurar el buen funcionamiento del cuerpo) y la necesidad de contar con la seguridad de recursos como una vivienda. 3) Necesidades sociales: estas son las que tienen que ver con nuestras relaciones de amistad y pareja, así como también el contar con aceptación social. 4) Necesidades de estima: estos pueden ser de dos tipos: alta y baja. La estima alta tiene que ver con la necesidad del respeto a uno mismo, incluyendo sentimientos tales como confianza, logros, independencia y libertad; mientras que la estima baja refiere al respeto de las demás personas como la necesidad de atención, aprecio, reconocimiento o estatus. La baja autoestima se da cuando estas necesidades decaen. 5) Autorrealización: Este es el último nivel, el que está en la cima, y tiene que ver con la necesidad psicológica más elevada del ser humano.

Para Maslow, al satisfacer esta necesidad es que la persona encuentra una justificación o un sentido válido a la vida.

La teoría X y Y son dos maneras de percibir el comportamiento humano adoptadas por los gerentes, para motivar a los empleados y obtener una alta productividad. En la teoría X encontramos a personas que trabajan lo menos posible, carecen de ambición y evitan responsabilidades. Para McGregor esta teoría no aporta una visión realista del ser humano en la empresa. A diferencia de la teoría X, la teoría Y considera que los subordinados encuentran en su empleo una fuente de satisfacción y que se esforzaran siempre por lograr los mejores resultados para la organización. Algunas características de estas personas son: consideran el trabajo como un juego, tienen imaginación y creatividad y sienten motivación y desean perfeccionarse.

Por ultimo teoría Burocrática. Según Weber la burocracia proporciona una manera consiente de organizar personas y actividades con el fin de alcanzar sus fines y objetivos específicos. Las principales características entran el carácter legal de normas y reglamentos, carácter formal de las comunicaciones, carácter racional y de trabajo, impersonalidad en las relaciones, jerarquía de autoridad, rutina y procedimientos estandarizados, especialización de la administración, completa previsión del funcionamiento.

Acá se identifica tres tipos de autoridad. 1) autoridad tradicional,2) autoridad carismática y 3) autoridad racional legal o burocrática.

CONCLUSIÓN

Al leer sobre estas teorías mi conclusión es que desde antes siempre se ha tenido el cuidado o la razón por que actúan de alguna manera los seres humanos, es interesante como Maslow tuvo el fin de escalar niveles para poder alcanzar el bienestar en la vida o sentirse completo, eso me llamo mucho la atención porque es necesidad del ser humano y como fue organizándolo. Hablar sobre la teoría X y Y me pone a pensar que en las empresas solo deberían de existir personas como la teoría Y y así sería mucho más fácil la producción y alcanzar el existo de una manera más rápida. La teoría burocrática es simplemente organización y eso mantienen en óptimas condiciones el trabajo, la economía y más.

Me gusto leer sobre esto y quiera ser parte de la teoría Y.

Bibliografía

<https://webspaceship.edu/cgboer/maslows.html>

<https://miempresaessaludable.com/bienestar-emocional-articulo-que-es-la-teoria-x-y-mcgregor/>

<https://sites.google.com/site/empresmin10/teoria-de-la-burocracia>