


- 
- **Materia: Bases de administración.**
 - **Cuatrimestre: 6to**
 - **Alumno: Airy del Rosario Bautista Guillén.**

Teoría de Abraham Maslow.

Teoría de la motivación humana, la cual trata de una jerarquía de necesidades en el cual explica que el ser humano tiende a generar nuevas necesidades si las que anteriormente se propuso están razonablemente satisfechas, es decir que están realizadas y esto genera satisfacción al humano.

Las 5 categorías de necesidades son:

Necesidades fisiológicas, las necesidades fisiológicas son como la supervivencia del hombre no en si, pero es el poder respirar, dormir, comer, beber agua y tener sexo.

Necesidades de seguridad, esto se da a medida de que nos sentimos satisfecho a las necesidades fisiológicas, con esto surge la necesidad de seguridad personal, empleo, ingresos, recursos, familia, salud y para muchas personas una estabilidad emocional.

Necesidades de amor, afecto y pertenencia, en esta necesidad el ser humano busca superar los sentimientos de soledad y alineación, esta necesidad es mas una autorrealización sentimental, ya que se debe al deseo de casarse, tener una familia, ser parte de la sociedad.

Necesidades de estima, esta refiere al autoestima, el reconocimiento hacia la persona, el logro particular y el respeto hacia los demás. En esta necesidad de la cual se desglosan 2 inferior, que hacia fuera (respeto a los demás, estatus, fama, gloria, reconocimiento, ego. Superior que determina la necesidad de respeto si mismo.

Necesidades de auto-realización, son las mas elevadas, ya que se encuentra en la cima de la jerarquía, es decir tenemos que hacer lo que nos complace para así obtener nuestra auto-realización.

Estas necesidades no son universales, pero si son parte de la satisfacción humana.

Necesidades cognitivas, esta necesidad esta asociada con el deseo de conocer, el misterio que nos puede conducir.

Teoría X y Y.

Teoría X.

Esta basada en el antiguo precepto del garrote y la zanahoria y la presunción de mediocridad de las masas, se asume que los individuos tienen tendencia natural al ocio.

Sus premisas son:

Al ser humano medio no le gusta trabajar, y evitara a toda costa hacerlo.

La gente necesita que la fuercen, controlen, dirijan, y amenacen con castigos.

El individuo evitara cualquier responsabilidad.

Teoría Y

Consideran que sus subordinados encuentran en su empleo una fuente de satisfacción y que se esforzaran siempre por lograrlos.

Teoría de la burocracia.

Max Weber creía que la burocracia era mejor que las estructuras tradicionales.

En una organización burocrática, todos son tratados igual y la división del trabajo claramente descrita para cada empleado.

Ventajas

En términos generales , el termino burocracia tiene una connotación negativa y constantemente esta vinculada a entidades gubernamentales y grandes organizaciones. Sin embargo, el gran beneficio de una burocracia es que las grandes organizaciones con muchas capas jerárquicas pueden estructurarse y trabajar efectivamente.