

Bases de administración



Universidad del sureste

Belén Abril Pimentel Cruz

Licenciatura en nutrición

Karina Maricruz Pérez Guillen

"6°A"

Ensayo

Comitán de Domínguez

19 de junio de 2020

Ensayo

Teoría de Abraham Maslow, Teoría X y Y, Teoría Burocrática

Introducción

En este ensayo se trata sobre la teoría de Maslow, la teoría X y Y, teoría burocrática. El tema de la teoría (X, Y y Z), en el van a encontrar los planteamiento hechos por los pensadores de cada época, la característica principal de estas teorías son los enfoques que ellos presentan, ya que van dirigida hacia la mejora de la administración. La burocracia es una forma de organización humana que se basa en la racionalidad, en la adecuación de los medios a los objetivos pretendidos, con el fin de garantizar la máxima eficiencia en la búsqueda de esos objetivos. Los orígenes de la burocracia se remontan a la Antigüedad. La burocracia, como base del sistema moderno de producción tuvo su origen en los cambios religiosos ocurridos después del Renacimiento. La pirámide de Maslow, o jerarquía de las necesidades humanas, es una teoría psicológica propuesta por Abraham Maslow en su obra Una teoría sobre la motivación humana (en inglés, A Theory of Human Motivation) de 1943, que posteriormente amplió. Obtuvo una importante notoriedad, no solo en el campo de la psicología sino en el ámbito empresarial del marketing o la publicidad.

Desarrollo

Maslow propone la “Teoría de la Motivación Humana”, la cual trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas; esta jerarquía identifica cinco categorías de necesidades y considera un orden jerárquico ascendente de acuerdo a su importancia para la supervivencia y la capacidad de motivación. La cual formula una jerarquización de las necesidades del ser humano para su supervivencia y crecimiento que se describe por medio de una pirámide, la llamada Pirámide de Maslow, esta consta de cinco niveles. Las cinco categorías de necesidades son: fisiológicas, de seguridad, de amor y pertenencia, de estima y de

auto-realización; siendo las necesidades fisiológicas las de más bajo nivel. Maslow también distingue estas necesidades. Fisiológicas, de seguridad, de amor y pertenencia, de estima) y de “desarrollo del ser auto realización. La diferencia distintiva entre una y otra se debe a que las “deficitarias” se refieren a una carencia, mientras que las de “desarrollo del ser” hacen referencia al quehacer del individuo. La teoría X se basa en un estilo de administración tradicional, estricto y rígido. La creencia principal de este modelo es que las personas son un simple medio de producción. Los directivos consideran que los trabajadores sólo se mueven por motivaciones económicas, rehúyen de las responsabilidades, necesitan ser dirigidos y poseen métodos deficientes de trabajo. La teoría Y, por su parte, obedece a un comportamiento más actual y cada vez más utilizado. La creencia de este estilo de liderazgo es que los trabajadores se esfuerzan, se auto dirigen, se motivan y se organizan por sí mismos. La teoría de la burocracia de Weber consiste en una forma de organización jerárquica del trabajo donde los funcionarios o trabajadores están especializados en su campo y funciones. Para Weber, la burocracia es un instrumento de dominación. La teoría de la burocracia de Weber distingue 3 principios de legitimación que permiten distinguir los tipos de dominación. Dominación carismática: justificada por las características del líder y aceptada por los súbditos en función de su fe y en la que, en caso de surgir una organización administrativa, lo que resulta inestable e indeterminada. Dominación tradicional: legitima el poder del jefe en el pasado y el estatus heredado y suscita organizaciones administrativas de tipo patrimonial de tipo feudal en las cuales los funcionarios dependen del jefe y están fuertemente vinculados a él. Dominación legal: se asienta en la ley como principio legitimador en función de su racionalidad y es independiente del líder o jefe que las haga cumplir.

Conclusión

La teoría de Maslow, la teoría X y Y, teoría burocrática.

En este tema hablamos de tres. Las teorías la teoría X y Y, la teoría X se enfoca más al nivel operativo el cual se basa solo en necesidades básicas y la teoría Y está más relacionada con aquellas personas capaces y superiores. Teoría burocrática esta se basa características técnicas de la organización burocrática y de su opuesto, la organización basada en el beneficio nos proporciona una guía para valorar clara e imparcialmente ambos sistemas de gestión de la división del trabajo. Nosotros no entendemos la teoría de Maslow como algo estricto sino más bien como una orientación que nos ayuda a entender las motivaciones y necesidades de nuestros trabajadores.