


- 
- Materia: Bases de administración
 - Carrera: Nutrición.
 - Semestre / cuatrimestre: 6to.
Cuatrimestre.
 - Alumno: Alicia Marqueni Morales Santizo.

Estilos de Dirección

Cualquier empresa es una organización de recursos productivos tanto materiales como humanos.

En la mayoría de los casos

la principal diferencia entre una empresa y su competencia

está determinada por el factor humano.

De la Dirección y su gestión, depende en gran medida el éxito de una empresa.

Estos son algunos de los estilos de liderazgo más populares

no sólo en la teoría liderazgo sino también en la práctica en las empresas de hoy.

Principales estilos de dirección

1. Liderazgo autocrático

es una forma extrema de liderazgo transaccional

Donde los líderes tiene el poder absoluto sobre sus trabajadores o eauinos

tiene altos niveles de ausentismo y rotación del personal

2. Liderazgo burocrático

Los líderes burocráticos hacen todo según "el libro

Siguen las reglas rigurosamente y se aseguran que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso

Es un estilo de liderazgo muy apropiado para trabajar

con maquinaria, sustancias tóxicas, o peso peligroso

3. Liderazgo carismático

Similar al liderazgo transformacional

porque estos líderes inspiran muchísimo entusiasmo en sus equipos

tienden a creer más en sí mismos que en sus equipos y esto genera problemas

4. Liderazgo participativo o democrático

líder democrático el que toma la última decisión

invitan a otros miembros del equipo a contribuir con el proceso de toma de decisiones

Esto no solo aumenta la satisfacción por el trabajo sino que ayuda a desarrollar habilidades

5. Liderazgo Laissez-faire

Esta expresión francesa significa "déjalo ser"

utilizada para describir líderes que dejan a sus miembros de equipo trabajar por su cuenta

Puede ser efectivo si los líderes monitorean lo que se está logrando.

y lo comunican al equipo regularmente

6. Liderazgo orientado a las personas o liderazgo orientado a las relaciones

opuesto al liderazgo orientado a la tarea

Con el liderazgo orientado a las personas

los líderes están completamente orientados

en organizar hacer de soporte y desarrollar sus equipos

7. Liderazgo natural

término describe al líder que no está reconocido formalmente como tal

Cuando alguien en cualquier nivel de una organización

lidera simplemente por satisfacer las necesidades de un equipo, se describe como líder natural

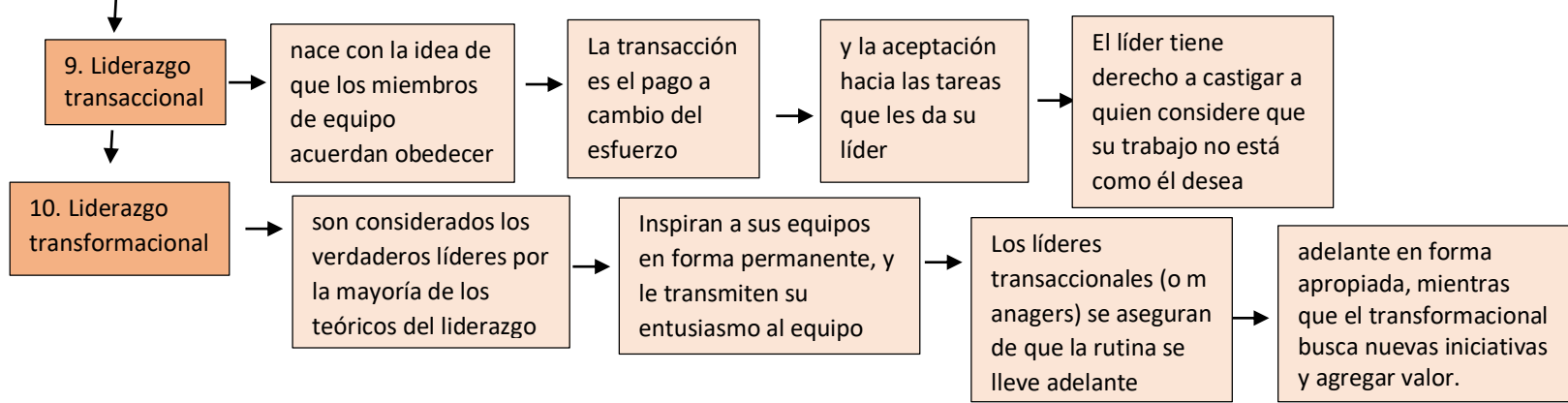
Algunos lo llaman liderazgo servil

8. Liderazgo orientado a la tarea

Se centran solo en que el trabajo se haya cumplido y pueden ser un poco autocráticos

Estos líderes son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesario

ordenar estructuras, planificar, organizar y controlar



FUENTES:

Nociones de economía y empresa . (2015). Los principales estilos de dirección empresarial. 22/05/2020, de nocionesdeeconomiyempresa Sitio web:
<https://nocionesdeeconomiyempresa.wordpress.com/2013/04/21/los-principales-estilos-de-direccion-empresarial/>