

Jueves 11 de junio de 2020

Materia: Bases De La Administración



Docente: Karina Maricruz Pérez Guillen

Nombre de la alumna: Jesimiel Ortega Gómez

Tema: Súper Nota unidad 2

Cuatrimestre: 6to

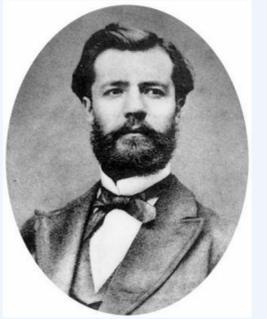
Carrera: Nutrición

# Enfoques Teóricos de la administración

## LA TEORÍA CLÁSICA

DE LA ADMINISTRACIÓN

Esta teoría tiene una perspectiva estructuralista y su enfoque organizacional se centra exclusivamente en la organización formal; tiene una aproximación normativa y prescriptiva. Su concepto de organización es el de una estructura formal como conjunto de órganos, cargos y tareas. Concibe al hombre como un homo economicus que percibe una remuneración por sus labores. Busca la máxima eficiencia. (1916) Su representante es Henri



## Teoría científica

Esta teoría tiene una perspectiva que pone énfasis en las tareas y el enfoque organizacional se centra en la organización formal exclusivamente. Su concepto de organización se basa en la sustitución de métodos empíricos por un método científico y se basa en tiempos y movimientos. El propósito de esta teoría es el aumento de la eficiencia empresarial a través del incremento de la producción. Los incentivos vienen a ser la remuneración por las labores del trabajador.



## Teoría humanista

El representante es Elton Mayo, quien en el año 1932 elaboró esta teoría desde una perspectiva conductista con enfoque en las relaciones humanas. Se basa en la organización informal, aquella que subyace por fuera de la organización formal. Considera al trabajador un hombre social, y las aportaciones es que estudia a la organización como grupos de personas, la delegación plena de la autoridad, la autonomía del trabajador, la importancia del contenido del cargo, las recompensas y sanciones sociales, el nivel de producción depende de la integración social. Los resultados son la eficiencia óptima.

## Teoría del comportamiento

Estudia la organización formal y la informal. Se enfoca en la psicología organizacional y el concepto de organización se basa en relaciones interpersonales. La concepción del hombre es de un ser individual y social. Los incentivos tienen que ver con la pirámide de necesidades, y busca al empleado satisfecho.



## Teoría X / Y

El enfoque de la organización es de innovación y creatividad. El concepto de la organización es de positivos: Y y negativos X. La concepción del hombre es de un ser individual y social. La teoría X lleva a las personas a hacer exactamente lo que la organización pide que haga, ya que se da en forma de imposición. La teoría Y desarrolla un estilo de administración muy abierto y extremadamente democrático. Autócrata = X versus Autocontrol = Y



## Teoría neoclásica

Los aportes de esta teoría es que le asigna alta jerarquía a los conceptos clásicos de estructura, autoridad y responsabilidad. Además incorpora otros enfoques teóricos como la dinámica de grupos, la organización informal, la comunicación interpersonal y la apertura hacia una dirección democrática. Los objetivos organizacionales son la integración entre objetivos individuales de los trabajadores con los objetivos organizacionales.

## Teoría estructuralista

Los aportes de la teoría estructuralista son los niveles jerárquicos: 1. nivel técnico, 2. nivel gerencial, 3. nivel institucional. Los objetivos organizacionales tratan de lograr un equilibrio entre los objetivos organizacionales e individuales. Los incentivos son materiales y sociales.



## Teoría de los sistemas

Los aportes de esta teoría, es el globalismo o totalidad. Esta teoría define la Entropía como: tendencia de los sistemas a desgastarse. Las funciones de un sistema dependen de su estructura. Los objetivos organizaciones son, evitar la entropía. Los incentivos son tecnificarse. Y los resultados que busca esta organización son la tecnificación y la agilidad de los procesos.



## Teoría burocrática

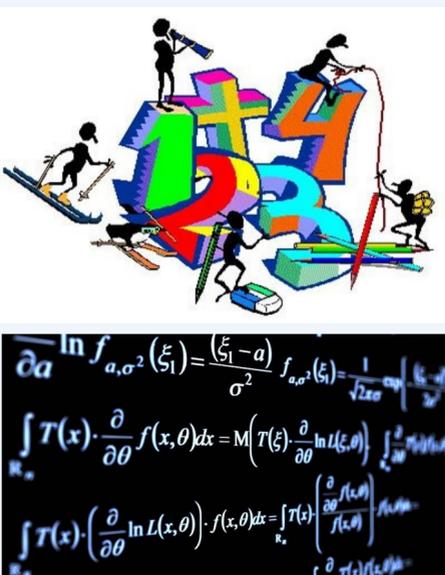
Las características de la organización son una serie de normas y reglamentos, división del trabajo, impersonalidad de las relaciones, jerarquía de autoridad, rutina y procedimientos. Los aportes son un enfoque de sistema cerrado, énfasis en la planeación y control, establecimientos de tipos de sociedades y autoridades.

## Teoría matemática

La teoría de la matemática se basa en dos perspectivas: la del proceso y la del problema, de las cuales se obtiene las características de la toma de decisiones que son: Decisiones programadas y no programadas. Las aportaciones son: teorías de los juegos: estrategia y análisis de conflictos, de los grafos: técnicas de planeación y programación por medio de redes -de las colas: cuida el tiempo de espera, la cantidad de clientes y el tiempo de prestación del servicio.

## Teoría contingencial

Existe una relación funcional entre las condiciones del ambiente y las técnicas administrativas. Subraya el ajuste entre procesos organizacionales y las características de la situación, requiriendo la adaptación de la estructura organizacional a diversas contingencias. Los objetivos organizacionales son: tener un plan A, B y C para cada situación.



## Bibliografía

Macarena, J. (19 de junio de 2016). *aprendiendoadministracion*. Obtenido de aprendiendoadministracion: <https://aprendiendoadministracion.com/la-teoria-clasica-la-administracion/>

<https://www.losrecursoshumanos.com/teoria-clasica-de-henri-fayol/>

<https://www.losrecursoshumanos.com/teoria-clasica-de-taylor/>

<https://www.lifeder.com/teoria-humanista-administracion/#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20o%20enfoque%20humanista,y%20funcione%20de%20manera%20adecuada.>

<http://www.monikmurillos.blogspot.com/2008/11/teoria-del-comportamiento.html>

[https://www.youtube.com/watch?v=88\\_PWNm9N8M](https://www.youtube.com/watch?v=88_PWNm9N8M)

<http://actualidadnegocios.blogspot.com/2014/05/la-teoria-neoclasica.html>

<https://colourblin.wordpress.com/2015/09/29/teoria-burocratica-de-la-administracion/>

<https://www.losrecursoshumanos.com/teoria-general-de-sistemas/>

<https://www.youtube.com/watch?v=BvxGkcvljpc>

<http://fundamentosdeadministracion-anggy.blogspot.com/p/teoria-matematica.html>

<https://www.losrecursoshumanos.com/teoria-de-la-contingencia-de-lawrence-ylorsch/>

<https://www.losrecursoshumanos.com/principales-teorias-administrativas-enfoques-y-representantes/>