

Materia: Bases de Administración

Carrera: Nutrición.

Cuatrimestre: 6° Cuatrimestre.

Alumna: Angela Dileri Ballinas Altuzar

Catedrático: Karina Maricruz Pérez



ENFOQUES TEORICOS DE LA ADMINISTRACION

LA TEORIA CIENTIFICA DE LA ADMINISTRACION.

Desarrollo un método para resolver los problemas presentes dentro de una empresa, centrándose en el diseño de trabajo, el desempeño del trabajador y el método científico.



LA TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION

Especifica que las funciones y principios son universales, al mismo tiempo que establece que los principios de la administración son intangibles y afectan la conducta administrativa

LA TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS

Se centra en la necesidad de un liderazgo participativo y el trabajo conjunto en la toma de decisiones y la solución de problemas entre los administradores y los trabajadores.



LA TEORIA CIENTIFICA DEL COMPORTAMIENTO

Especifica que las organizaciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el factor humano es determinante para el logro de los objetivos de la empresa.

LA TEORIA DE LOS SISTEMAS

Este enfoque ve la organización como un sistema formado por otros subsistemas que están interrelacionados, tomando en cuenta el aspecto interno y el entorno de la organización.



LA TEORIA BUROCRATICA

Representa un enfoque global, destacando por oponerse tanto a la teoría clásica y a la teoría de relaciones humanas, rechaza los principios universales de la administración.