



Nombre: Eduardo de Jesús López López

Materia: Bases de la administración

12 de junio del 2020

- Fueron M. Parker y C. Barnard principales exponentes
- Parker implemento liderazgo y toma de decisiones colectiva y solución de problemas
- Se basa en resolver problemas humanos
- Barnard especifica eficiencia por equilibrio en metas y objetivos y necesidades del trabajador.

- Surgió a finales del siglo XIX
- Planteo disciplina basada en experiencia como en los principios.
- Se basa en el diseño de trabajo, desempeño del trabajador y método científico
- Fue F. Taylor el primer exponente

- También denominada "tradicional"
- Identifica funciones administrativas y establecer los principios administrativos
- Busca una buena estructura, forma y disposición de órganos que la conforman y sus interacciones estructurales
- H. Fayol estableció funciones

Relaciones humanas

Científico

Clásica

Enfoques teóricos de la administración

De sistemas

Burocráticas

Científica del comportamiento

- Surge en 1940
- Presenta enfoque global y se opone a teorías como clásicas y a la teoría de relaciones humanas
- Se caracteriza por el rechazo de los principios universales de la administración

- También "T. de las necesidades y motivaciones"
- Se basa en las necesidades de los individuos para una mejor eficacia
- A. Maslow propuso la jerarquía de las necesidades humanas
- Aplicado a la empresa se debe satisfacer necesidades salariales para que haya motivación por los de arriba

- Subsistemas en sistemas tomando como un todo la organización.
- Se basa en tres premisas:
- Los sistemas existen dentro de sistemas
- Los sistemas son abiertos
- Las funciones de un sistema dependen de su estructura

