Nombre. Eduardo de Jesús López López

Materia: Bases de la administración

22 de mayo del 2020

Estilos de dirección
Transicional
Los miembros del equipo acuerdan obedecer completamente a su líder cuando aceptan el trabajo. La transacción es el pago a cambio del esfuerzo y la aceptación hacia las tareas que da el líder.
Autocrático
Los líderes tienen el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipos. Los miembros de staff tienen poca oportunidad de dos sugerencias.
Burocrático
Los líderes siguen rigurosamente las reglas y se aseguran que todo sea preciso. – sirve en circunstancias de alto riesgo (manejo de sustancias toxicas, maquinaria o peso).
Carismático
Los líderes inspiran entusiasmo en su equipo y son energéticos al conducir a los demás.
Orientado a la tarea
Líderes altamente orientados a la tarea, se centran solo en el trabajo y que se haya cumplido y pueden ser un poco autocráticos. Estos líderes son buenos para definir el trabajo y los roles necesario, ordenar, estructuras, planificar, organizar y controlar.
Participativo
El líder invita a otros a aportar en las decisiones. Esto aumenta la satisfacción y la motivación.
Natural
Describe al líder que no es reconocido formalmente como tal. Cuando alguien lidera por suplir las necesidades de un equipo, se describe como líder natural.
Orientado a las personas o a las relaciones
Los líderes están dedicados en organizar, hacer de soporte y desarrollar sus equipos. Es un estilo participativo y empodera el equipo y a fomentar la colaboración creativa.
Transformacional
Considerado el verdadero liderazgo. Inspiran a su equipo y transmiten entusiasmo. Estos líderes solo necesitan apoyo de algunos de sus colaboradores. Buscan iniciativas y agregan valor.
Laissez-faire
“Déjalo ser”, los líderes dejan trabajar por su cuenta a sus miembros. Puede ser efectivo si se monitorea con constancia. Es aún más efectivo cuando los miembros tienen mucha experiencia.