



- Nombre del alumno: Carlos Sarahin López López
- Docente: Lic. Karina Maricruz Pérez Guillén
- Carrera: nutrición
- Cuatrimestre: 6to
- Materia: bases de administración

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A JUNIO 2020

ENFOQUES TEORICOS DE LA ADMINISTRACIÓN

LA TEORIA CIENTIFICA DE LA ADMINISTRACION

La teoría de la administración científica, surgió a fines del siglo XIX con el objeto de hacer que la administración fuera una disciplina basada tanto en la experiencia como en los principios.

TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION

La teoría clásica de la administración, también denominada "tradicional" se enfoca en identificar las funciones administrativas y en establecer los principios administrativos.

LA TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS

La teoría de las relaciones humanas, tiene como principales representantes a Mary Parker Follet y Chester Barnard, quienes siguieron aspectos fundamentales la teoría clásica de la administración y le agregaron nuevos elementos.

LA TEORIA CIENTIFICA DEL COMPORTAMIENTO

Este enfoque también llamado Teoría de las Necesidades y Motivaciones, especifica que las organizaciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el factor humano es determinante para el logro de los objetivos de la empresa

LA TEORIA DE LOS SISTEMAS

Este enfoque ve a la organización como un sistema formado por otros subsistemas que están interrelacionados, tomando en cuenta tanto el aspecto interno como también el entorno de la organización.

LA TEORIA BUROCRATICAS

La teoría burocrática de la administración, surge en 1940, buscando presentar un enfoque global, desatancando por oponerse tanto a la teoría clásica y a la teoría de relaciones humanas.