



- Nombre del alumno: Carlos Sarahin López López
- Docente: Lic. Karina Maricruz Pérez Guillén
- Carrera: nutrición
- Cuatrimestre: 6to
- Materia: bases de administración

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A JUNIO 2020

# ENFOQUES TEORICOS DE LA ADMINISTRACIÓN

## LA TEORIA CIENTIFICA DE LA ADMINISTRACION

La teoría de la administración científica, surgió a fines del siglo XIX con el objeto de hacer que la administración fuera una disciplina basada tanto en la experiencia como en los principios.

## TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION

La teoría clásica de la administración, también denominada "tradicional" se enfoca en identificar las funciones administrativas y en establecer los principios administrativos.

## LA TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS

La teoría de las relaciones humanas, tiene como principales representantes a Mary Parker Follet y Chester Barnard, quienes siguieron aspectos fundamentales la teoría clásica de la administración y le agregaron nuevos elementos.

## LA TEORIA CIENTIFICA DEL COMPORTAMIENTO

Este enfoque también llamado Teoría de las Necesidades y Motivaciones, especifica que las organizaciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el factor humano es determinante para el logro de los objetivos de la empresa

## LA TEORIA DE LOS SISTEMAS

Este enfoque ve a la organización como un sistema formado por otros subsistemas que están interrelacionados, tomando en cuenta tanto el aspecto interno como también el entorno de la organización.

## LA TEORIA BUROCRATICAS

La teoría burocrática de la administración, surge en 1940, buscando presentar un enfoque global, desatancando por oponerse tanto a la teoría clásica y a la teoría de relaciones humanas.