

TEMA: Ensayo



- NOMBRE DE ALUMNA: FIRIDIANA DOMINGUEZ GODÍNEZ
- MATERIA: BASES DE ADMINISTRACIÓN
- CARRERA: NUTRICIÓN
- 6 CUATRIMESTRE
- CATEDRÁTICO: PÉREZ GUILLEN KARINA MARICRUZ

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A JUNIO DEL 2020

Introducción

Este ensayo se trata sobre los tipos de teorías en la administración una de ellas es la teoría de Abraham Maslow su "Teoría de la Motivación Humana" la cual tiene sus raíces en las ciencias sociales y fue ampliamente utilizada en el campo de la psicología clínica; a su vez, se ha convertido en una de las principales teorías en el campo de la motivación, la gestión empresarial y el desarrollo y comportamiento organizacional lo cual se va explicar más adelante, la segunda teoría es la de X y Y es conocida relacionada con el comportamiento humano en las organizaciones empresariales y fue creada por el economista estadounidense Douglas McGregor representa dos actitudes que agrupan distintas concepciones y prácticas con relación a la gestión de los recursos humanos. Según esta teoría, la concepción que los responsables de equipos tengan sobre las personas será la que condicione su estilo de dirección. Y la última teoría es la burocrática esta se trata sobre la burocracia es una forma de organización humana que se basa en la racionalidad, en la adecuación de los medios a los objetivos pretendidos, con el fin de garantizar la máxima eficiencia en la búsqueda de esos objetivos y tiene dos enfoques de la teoría burocrática: el enfoque burocrático y el de la burocracia revisada de la teoría de la organización lo cual se va explicar en este ensayo.

Desarrollo

La teoría de Abraham Maslow fue quien identificó cuáles son las principales necesidades de seres humanos y las clasificó de acuerdo en categorías lo cual fue a un orden jerárquico de importancia para la supervivencia propia capacidad de motivación este psicólogo humanista sugiere que cada vez que las personas vamos satisfaciendo nuestras necesidades, van apareciendo otras más a lo largo de del camino, las cuales también vamos a pretender satisfacer para sentirnos más plenos y realizados.

Para el psicólogo, las necesidades que tenemos los seres humanos nos impulsan para tener la fuerza de voluntad para superar todas las dificultades que se nos presenten día con día. Cuando hablamos de motivación nos referimos esas ganas que nos impulsan a querer conseguir algún objetivo y satisfacer nuestras necesidades humanas. Es por esto que Maslow, se dedicó a investigar cuáles son aquellas necesidades que tenemos las personas y finalmente creó un modelo conocido como la pirámide de Maslow. Este modelo consta de 5 niveles jerárquicos que son los siguientes:

- ✚ Necesidades básicas o fisiológicas: hace referencia a las necesidades básicas para la supervivencia de la persona. se trata de la alimentación, mantenimiento de salud, respiración, descanso
- ✚ Necesidades de seguridad: se refiere a la necesidad de sentirnos seguros y protegidos en la vida. se trata sobre la necesidad de sentirse seguro y protegido, vivienda y empleo
- ✚ Necesidades sociales se trata se desarrolló efectivo, asociación, aceptación, efecto
- ✚ Necesidades de autoestimas se trata de reconocimiento, confianza y respeto
- ✚ Autorrealización: este es el nivel más alto en la jerarquía de las necesidades y para llegar a él, necesitamos tener todas las demás necesidades satisfechas ya que se refiere a la sensación de ser feliz en la vida.

Las teorías "X" e "Y" están relacionadas con el ámbito de la gestión de los recursos humanos y las organizaciones empresariales y también se encuentran, fundamentalmente, relacionadas con el comportamiento humano en estos sectores. Antes de conocer el concepto, las características y los fundamentos de estas teorías, es conveniente saber más sobre su autor, Douglas McGregor, un importante economista y respetable profesor.

McGregor relata en sus teorías que, en la gestión en el ámbito corporativo, es posible observar dos estilos de comportamiento, con lo cual él define sus teorías y señala dos estilos

directivos, el participativo y autoritario. El autor afirma que, para dirigir una empresa, es posible que sus administradores adopten dos tipos de posturas.

La primera postura afirma que el hombre normal ve el trabajo como una obligación y siempre intentará huir del cumplimiento de sus objetivos. Por eso, las personas necesitan ser obligadas, castigadas o amenazadas para que puedan realizar sus funciones y cumplir las metas establecidas. Para que un trabajo se haga bien, es preciso adoptar esta postura. Es necesario que el empleado tenga una figura, un líder a quien respetar, obedecer y temer.

La segunda postura se basa en la creatividad y el poder de la imaginación y del pensamiento de la gran mayoría de los empleados. El trabajo, para ellos, es algo motivador e inherente a su vida, como los simples actos de salir, jugar y disfrutar. El trabajo no es considerado un peso y tampoco es considerado una obligación. Se trata de un momento de producir y complementar la organización corporativa. El funcionario, en esta segunda postura, puede aportar ideas y expresar su comportamiento sin haber cohibición, ya que los administradores y funcionarios tienen objetivos en común que se basan en el crecimiento y rendimiento profesional. Este tipo de postura tiene características que corresponden a la Teoría Y.

La teoría de la burocracia, Weber se refiere a la estructura y proceso administrativo de una organización. Se relaciona con las reglas y procesos formulados para reducir la complejidad del funcionamiento de una organización. El sociólogo Max Weber es considerado como el padre de la burocracia. Para Weber, la burocracia es la forma más razonada para tener un control sobre los trabajadores. La organización burocrática cuenta con trabajadores especializados, una jerarquía de autoridad, normas y procedimientos estandarizados, personal administrativo capacitado, etc. Esta teoría difiere de la organización gerencial tradicional en que es impersonal, calificándose el desempeño de un individuo a través de una actividad basada en reglas. Las promociones se deciden en función de los méritos de cada persona. Existe una jerarquía en la organización, representada por líneas claras de autoridad que permiten a un individuo conocer a su supervisor inmediato, ante quien es directamente responsable. Esto muestra que la burocracia tiene muchas implicaciones en diversos campos de la teoría de la organización.

Conclusión

En conclusión, gracias a estas teorías se puede ir mejorando en lo que es en el área de la administración, y así poder cumplir nuestras metas ya que estas teorías nos traen diferentes estrategias que se pueden ir implementando en diferentes áreas de trabajo, lo cual hay más teorías y cada una de ellas tiene diferente función y una trae sobre cómo obtener un rendimiento mejor tanto en el empleado como el gerente o todo los que conforman la empresa, pero en este ensayo solo vimos los más básicos.

La base de la administración se basa en la recopilación de distintas teorías que a lo largo de sus años han sido mejoradas de manera continua.

Los principales conceptos y teorías, principios, enfoques generalidades fueron los temas vistos entre otros, por todo esto podemos concluir que una aplicación de todos los conceptos y las corrientes de manera objetiva, analítica y consciente, tomando en cuenta siempre el sentido de emprendimiento e innovación, son las herramientas claves para el desarrollo sosteniendo en el éxito en la dirección de las organizaciones.

Así lo demostraron sus ponentes en cada una de sus teorías, donde de innovadores y pioneros de gran éxito que perdura en el tiempo, lograron sus objetivos y hasta en estos días mantienen vivos sus legados.

Las teorías dan la oportunidad de considerar diferentes maneras de ver y hacer las cosas. Deben asumirse, por tanto, como estímulos al pensamiento. Las teorías ayudan a comprender el ámbito de los negocios, conforman nuestro concepto de administración.

Bibliografía:

desconocido. (desconocido). TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MASLOW. 15 de junio del 2020 , de desconocido Sitio web:

<file:///C:/Users/firid/Downloads/Teor%C3%ADa%20de%20Maslow.pdf>

D. Juan Carlos Parra Romero. (desconocido). las teorías X y Y. 15 de junio del 2020, de desconocido Sitio web:

https://servicios.educarm.es/templates/portal/images/ficheros/etapasEducativas/secundaria/16/secciones/270/contenidos/5880/teoria_x_e_y_teor%C3%ADa_z.pdf

Peris-Ortiz, Marta, Rueda-Armengot, Carlos. (desconocido). teoría burocrática. 15 de junio del 2020, de Universidad Politécnica de Valencia Sitio web:

https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/31215/Teoria%20burocratica_submissionb.pdf;jsessionid=E3701202FFA88424EAFC171B5513CBA4?sequence=5