

Materia: Bases de Administración

Carrera: Nutrición.

Cuatrimestre: 6° Cuatrimestre.

Alumna: Angela Dileri Ballinas Altuzar

Catedrático: Karina Maricruz Perez



# LOS ESTILOS DE DIRECCION

## AUTOCRATICO

El jefe impone las normas y sus criterios, sin consultar con sus empleados.

el jefe diseña, planifica y asigna el trabajo. El grado de autoridad es muy elevado y suele generar ambientes de trabajo tensos.



## PATERNALISTA

El jefe una actitud protectora con los subordinados, interesándose por sus problemas

El jefe el que toma las decisiones y ejerce la máxima autoridad.



## LAISSEZ FAIRE

El jefe no interviene en las decisiones, no motiva, no da instrucciones de trabajo, deja libertad de actuación a los empleados, los cuales realizan libremente su trabajo, tomando sus propias decisiones.

Conduce a un desconcierto generalizado, al no estar definidas las pautas de trabajo.

## DEMOCRATICO

El directivo mantiene un equilibrio entre autoridad y la libertad de los empleados, que participan en la toma de decisiones.

Crea un clima agradable de trabajo, aunque no siempre es eficiente.



## BUROCRATICO

La organización establece una estructura jerárquica, con normas, pautas de actuación rígidas, de manera que todo se debe desarrollar conforme a las mismas.



## INSTITUCIONAL

El directivo se adapta a la situación de trabajo.

Es un buen comunicador, tolerante, con confianza en sus colaboradores que procura fomentar la participación y sabe recompensar el trabajo realizado.



## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Esther. (3 de marzo de 2010). *tiempos modernos*. Obtenido de tiempos modernos: <http://www.tiemposmodernos.eu/estilos-de-direccion-ret/>