



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**Nombre de la alumna:**

Daniela Calderón Sánchez

**Licenciatura:**

Nutrición

**Nombre del maestro:**

Karina Maricruz Pérez

**Materia:**

Bases de administración

**Cuatrimestre:**

Sexto cuatrimestre

**Actividad:**

Cuadro sinóptico

**Lugar y fecha**

Comitán de Domínguez Chiapas, Mayo 2020.

# Conceptos generales de la administración

## Administración moderna

- Es la administración de organizaciones en épocas de rápida transformación.
- Se enfoca en reseñas nuevas y vigentes que ayuden a la sociedad humanista.
- Busca un desarrollo favorable de nuevas técnicas aplicándose en diferentes contextos.

- Empresas
- Sociedad
- Sistema educativo
- Religión

La empresa moderna debe contar

- Personal
- Tecnología
- Técnicas necesarias para el desarrollo

Existen términos o herramientas tales como

- Mejora continua
  - Se enfoca en los procesos y busca que estos sean más efectivos, eficientes y adaptables.
- Calidad total
  - Implica en la participación continua de todos los trabajadores de una organización en la mejoría de un desarrollo, diseño, fabricación y mantenimiento.
- Empowerment
  - Decisión de delegar funciones a los subordinados para darles mayor participación e involucramiento en la toma de decisiones de la empresa.

## Administración y organización

- La administración debe entenderse como el conjunto de principios y técnicas que se explican para ejecutar las funciones del proceso administrativo.
- Las organizaciones son grupos de personas o entes sociales temporales o estables cuyos miembros interactúan entre sí para lograr fines determinados.

Son ejemplos de organizaciones relativamente estables

- La familia
- Una escuela
- Una empresa
- Un sindicato
- Un hospital

## Dirección y gestión.

- Son vocablos que están asociados a dirigir, tomar decisiones, administrar y asignar recursos, evaluar alternativas, etc.
- La dirección administrativa es una labor complicada y de alta responsabilidad, que generalmente llevan a cabo gerentes y otras figuras de liderazgo y autoridad dentro de las organizaciones.
- Como objetivo tiene garantizar los objetivos trazados de antemano se cumplan, lo cual significa lidiar con imprevistos.

## Ejecución

- La ejecución es el proceso dinámico de convertir en realidad la acción que ha sido planeada, preparada y organizada.
- La función de ejecución, es hacer que los miembros de la organización contribuyan a alcanzar los objetivos, que el gerente o ejecutivo desea que se logre.