

- 
- Nombre del alumno: Carlos Sarahin López López
 - Docente: Lic. Karina Maricruz Pérez Guillén
 - Carrera: nutrición
 - Cuatrimestre: 6to
 - Materia: bases de administración

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A MAYO 2020

"Los estilos de dirección"

Liderazgo autocrático

Es una forma extrema de liderazgo transaccional, donde los líderes tiene el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipos.

Los miembros del *staff* tienen una pequeña oportunidad de dar sugerencias, incluso si estas son para el bien del equipo o de la organización.

Muchas personas se sienten resentidas al ser tratadas de esta manera.

tiene altos niveles de ausentismo y rotación del personal

Liderazgo burocrático

Los líderes burocráticos hacen todo según "el libro"

Siguen las reglas rigurosamente y se aseguran que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso.

Es un estilo de liderazgo muy apropiado para trabajar cuando existen serios riesgos de seguridad.

Liderazgo carismático

es similar al liderazgo transformacional

Estos líderes inspiran muchísimo entusiasmo en sus equipos y sus muy energéticos al conducir a los demás.

tienden a creer más en si mismos que en sus equipos y esto genera problemas, y un proyecto o la organización entera podrían colapsar el día que el líder abandone la empresa.

Liderazgo participativo o democrático

Toma la última decisión

Ellos invitan a otros miembros del equipo a contribuir con el proceso de toma de decisiones.

Esto no solo aumenta la satisfacción por el trabajo, sino que ayuda a desarrollar habilidades.

Los miembros de equipo sienten en control de su propio destino así que están motivados a trabajar duro, más que por una recompensa económica.

Liderazgo orientado a las personas o liderazgo orientado a las relaciones

Es el opuesto al liderazgo orientado a la tarea.

los líderes están completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar sus equipos.

Es un estilo participativo, y tiende a empoderar al equipo y a fomentar la colaboración creativa.

Liderazgo natural

Escribe al líder que no está reconocido formalmente como tal.

Cuando alguien en cualquier nivel de una organización lidera simplemente por satisfacer las necesidades de un equipo, se describe como líder natural.

Algunos lo llaman liderazgo servil.

es una forma democrática de liderazgo porque todo el equipo participa del proceso de toma de decisiones.