



NOMBRE: BERTHA ALICIA FLORES PANTOJA

NOMBRE DEL PROFESOR: KARINA MARICRUZ PEREZ

NOMBRE DE LA MATERIA: BASES DE ADMINISTRACIÓN

ACTIVIDAD: ENSAYO

FECHA: 19 DE JUNIO 2020

INTRODUCCION

Este ensayo habla de cada una de las teorías principales en la administración, se conocerá un poco de cada uno de los personajes que nos aportaron un poco p mucho de su conocimiento.

Comenzaremos hablando sobre Abraham Maslow ya que fue una de las inspiraciones de McGregor, Maslow fue un psicólogo que por cierto es conocido como el padre de la psicología humanista, él creó varias teorías las cuales estaban en el ámbito empresarial, fue el creador de “la pirámide de las emociones”. Sin duda, uno de las aportaciones más conocidas es la pirámide de Maslow. En 1943, publicó “Theory of Human Motivation” (reeditado más tarde como “Motivation and Personality”). Aquí describió los diferentes niveles de necesidades que las personas deben satisfacer, de forma escalonada. (Belén, 2019). Este personaje representó cada necesidad en forma de escalón. En la base situó las necesidades primarias (de naturaleza fisiológica, como comer, dormir, respirar, sexualidad, etc.). Tras ellas, una vez satisfechas, aparecen otras, como la necesidad de seguridad, de afecto, de pertenencia, de estima y, en la cúspide, la de autorrealización. En su opinión, un ser humano debe poder realizarse libremente. (Belén, 2019). Maslow nos dejó algo muy importante ya que gracias a sus aportaciones nos dejó comprender lo que significaba tener una salud mental saludable.

Douglas McGregor fue un importante y muy reconocido economista él fue el creador de la teoría “X” y “Y” este personaje utilizó algunos estudios de Maslow el desarrollo demasiado estudios pero ahorita hablaremos de estas dos, comenzaremos con la teoría “X” esta teoría es utilizada en el ámbito empresarial tradicional, La creencia principal de este modelo es que las personas son un simple medio de producción. Los directivos consideran que los trabajadores sólo se mueven por motivaciones económicas, rehúyen de las responsabilidades, necesitan ser dirigidos y poseen métodos deficientes de trabajo. En cambio la teoría “Y” es utilizada en esta época y es más para el apoyo hacia los trabajadores, y es enseñarles sobre el liderazgo de cada uno pero no de forma estricta como la teoría “X”. El trabajo para ellos es algo natural, por lo que siempre muestran su lado más competente y creativo. Este estilo

permite que el trabajador impulse su aprendizaje y desarrolle un crecimiento personal y profesional.

Max weber fue un economista el cual fue considerado el fundador del estudio moderno de la sociología y la administración pública. Este personaje tiene una teoría la cual consiste en formar jerarquía en el trabajo donde cada trabajador está especializado en su área de trabajo. “La organización administrativa de tipo burocrático planteada por Weber proporcionará el más alto grado de eficacia en el trabajo y la organización. El objetivo de tal organización será resolver los problemas de la sociedad, y por extensión los de la empresa”. (Mitjana, 2018)

La teoría de la burocracia de Weber surgió para solventar las limitaciones de la teoría clásica y la teoría de las relaciones humanas que, por otro lado, eran opuestas y contradictorias entre sí. Así, Weber planteó esta teoría de corte racionalista mediante un enfoque eficiente, siendo ésta aplicable a las fábricas y a las diferentes formas de organización humana. (Mitjana, 2018)

CONCLUSION

Cada una de las teorías es muy importantes ya que nos enseñan algo en especial, pero a mi gusto se me hace más importante la teoría "Y" ya que estamos viviendo en tiempos nuevos y esta teoría se basa en lo que un trabajador quiere. Otra de las cosas muy importantes es la teoría de Maslow y es importante usarla en el ámbito empresarial.