

Nombre de la universidad

Universidad del sureste
UDS

Nombre de la materia



Bases de administración.

Nombre del catedrático

Karina Maricruz Pérez.

Nombre del alumno

MALDONADO SALAZAR HEIDI YOSELIN

Fecha de entrega

19 de junio 2020

Teoría de Abraham Maslow.

Como bien sabemos todos el nivel más bajo de la pirámide podemos encontrar nuestras necesidades más básicas como podría ser alimentarse o respirar cuando nosotros satisfacemos esas necesidades primarias y solo al cubrir esas necesidades podemos llegar al siguiente nivel donde se encuentran las necesidades secundarias y en la parte de más arriba las necesidades terciarias.

Es así como el nombre de la pirámide se debe a su autor el psicólogo humanista que es norteamericano Abraham Maslow que en la primera mitad formuló en su obra una teoría sobre la motivación humana.

La teoría explica de forma visual el comportamiento humano según a nuestras necesidades.

Una vez que las necesidades sean cubiertas buscamos satisfacer nuestras necesidades inmediatamente superiores pero debemos comprender que no podemos llegar a otro escalón si no hemos llegado a cubrir los inferiores o bien a lo que es lo mismo según vamos satisfaciendo nuestras necesidades más básicas en las cuales nosotros desarrollamos necesidades y deseos más elevados.

Las necesidades básicas o bien conocidas como fisiológicas: son las más básicas para el ser humano podemos encontrar respiración, alimentarse, hidratarnos, vestirnos entre otros.

Las necesidades de seguridad: es la seguridad de cada individuo como podría ser una seguridad física salud, economía que son conocidos como los ingresos, o la necesidad de una vivienda.

Necesidades sociales: implica el sentimiento a un grupo social, familia, amigos, pareja u bien los compañeros de trabajo.

Necesidades de estima: son las necesidades de reconocimiento como la confianza o la independencia social, metas financieras.

Necesidades de autorrealización: este quinto nivel es el más alto solo puede ser satisfecho una vez todas las demás necesidades han sido suficientemente alcanzadas.

Teoría X y Y.

La teoría de X e Y son supuestos que Douglas mcgregor en su publicación el lado humano de la empresa así como las explica las convierte en las más influyentes teorías en el área administrativa en el comienzo de la teoría conductista para el área de la administración.

Se inició en el campo laborar como peón de playa en una estación de servicio luego se convirtió en supervisor en el distrito de Detroit.

Mcgregor plantea las teorías ya mencionadas basándose en la experiencia que el obtuvo durante sus periodos laborales en empresas durante el intercambio de conocimientos con docentes y alumnos en el desempeño como negociador en el sindicato.

En esta teoría los gerentes creen que los subordinados se encuentran a gusto con sus empleos y los empleados se esforzaran para lograr todos los objetivos de la organización.

La teoría X representa el modelo de iniciativa individual, falta de creatividad por parte de las personas limitación de la actividad profesional.

Así como la teoría Y representa un estilo de dirección participativa ya que es democrática basada en los valores humanos y sociales.

Teoría burocrática.

La burocracia es una forma de organización humana que se basa en la racionalidad en la educación de los medios a los objetivos pretendiendo con el fin de garantizar la máxima eficiencia en la búsqueda de sus objetivos.

La burocracia es conocida para algunos pensadores de ciencias políticas como una organización grande y llena de trabas con trámites excesivos y morosos en ella se indica un tipo de organización que asegura que el comportamiento de los empleados sea predecible mediante la realización de todas sus actividades laborales.

La teoría de la burocracia es una forma de organización jerárquica del trabajo donde los funcionarios o trabajadores están especializados en su campo y funciones. Weber establece las condiciones para que una persona con poder justifique su legitimidad además explica como los sujetos sobre los que se ejerce tal poder son sometidos a él.

Ambas teorías se entrelazan porque una nos habla sobre una pirámide y es algo que día a día nosotros vamos viviendo en nuestro vivir porque los vamos poniendo o los vamos tomando de ejemplos para nuestra vida cotidiana nos llega a hablar de una fisiología

después a una seguridad de allí pasar a la tercera parte afiliación para después llegar al reconocimiento y finalmente a la autorrealización es algo que todos los días los incluimos a nuestra manera de vivir o llevar nuestra vida.

Bibliografía:

oogle.com/search?sxsrf=ALeKk03OtjdqDf0celsVBJaHJT5AmuEzSw%3A1592272761564
&ei=eSfoXt_9lcyotQWPw5aQCA&q=teoría+de+maslow&oq=teoría+de+mas&gs_lcp=CgZ
wc3ktYWIQARgAMgIIADIHCAAQFBCHAJICCAAYAggAMgIIADICCAAYAggAMgIIADICCA
AYAggAOgQIABBHOgQIlxAnOgQIABBDOgYIABAWEB46BQgAEIsDOgclABBDEIsDOgUI
ABCxAzoKCAAQFBCHAhCLA1CSUljSbWDRfGgAcAF4AIAB-
QGIAeANkgEGMC4xMS4xmAEAoAEBqgEHZ3dzLXdpergBAG&sclient=psy-ab