

Viernes 22 de mayo de 2020

Materia: Bases De La Administración



Docente: Karina Maricruz Pérez Guillen

Nombre de la alumna: Jesimiel Ortega Gómez

Tema: Mapa conceptual

Cuatrimestre: 6to

Carrera: Nutrición

Estilos de dirección

Estilo Autocrático

El jefe impone las normas y sus criterios, sin consultar con sus subordinados

Es el jefe quien diseña, planifica y asigna el trabajo

El grado de autoridad es muy elevado y suele generar ambientes de trabajo tensos.

Estilo Paternalista

Establece una actitud protectora con los subordinados, interesándose por sus problemas.

No obstante, es el jefe el que toma las decisiones y ejerce la máxima autoridad

Estilo Democrático

El directivo mantiene un equilibrio entre autoridad (dando orientaciones y marcando pautas)

la libertad de los empleados, que participan en la toma de decisiones

Contribuye a crear un clima agradable de trabajo, aunque no siempre es eficiente

Estilo Laissez faire

El jefe no interviene en las decisiones, no motiva, no da instrucciones de trabajo

deja libertad de actuación a los empleados, los cuales realizan libremente su trabajo, tomando sus propias decisiones.

Este tipo de dirección conduce a un desconcierto generalizado

al no estar definidas las pautas de trabajo.

Estilo Burocrático

La organización establece una estructura jerárquica

con normas, pautas de actuación rígidas

de manera que todo se debe desarrollar conforme a las mismas

Estilo Institucional

El directivo se adapta a la situación de trabajo

Es un buen comunicador, tolerante, con confianza en sus colaboradores

procura fomentar la participación y sabe recompensar el trabajo realizado.