



UNIVERSIDAD  
DEL SURESTE

"Pasión<sup>por</sup>  
educar"



- Bases de administración.

Nombre del alumno: Andrea Candelaria  
Guillen Rodriguez

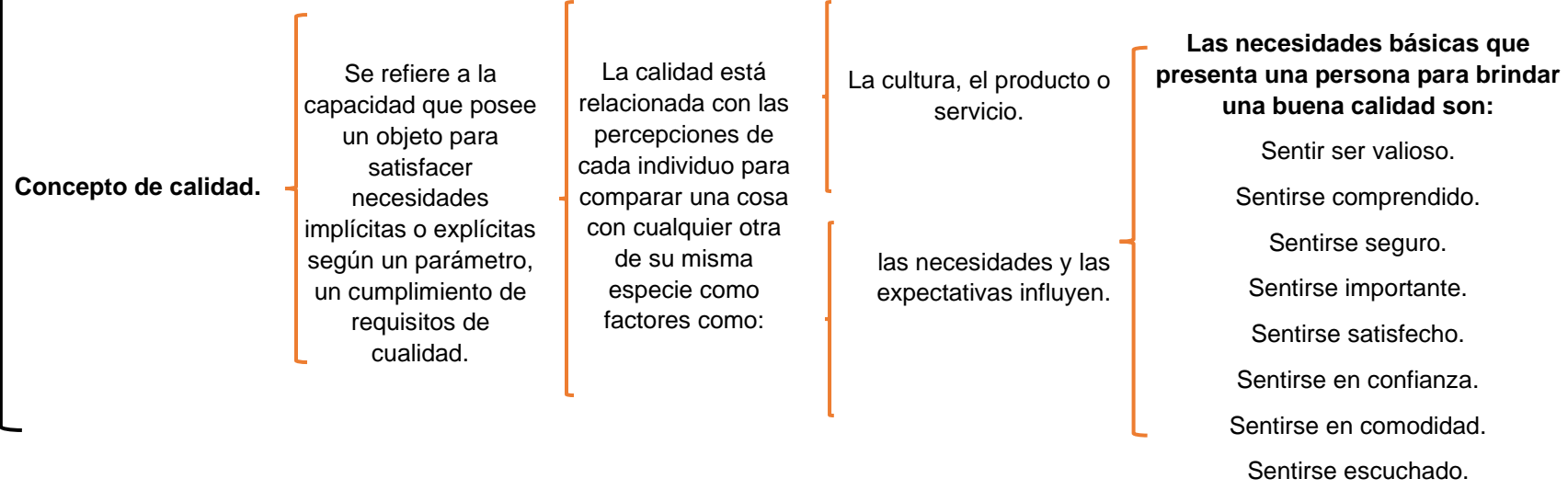
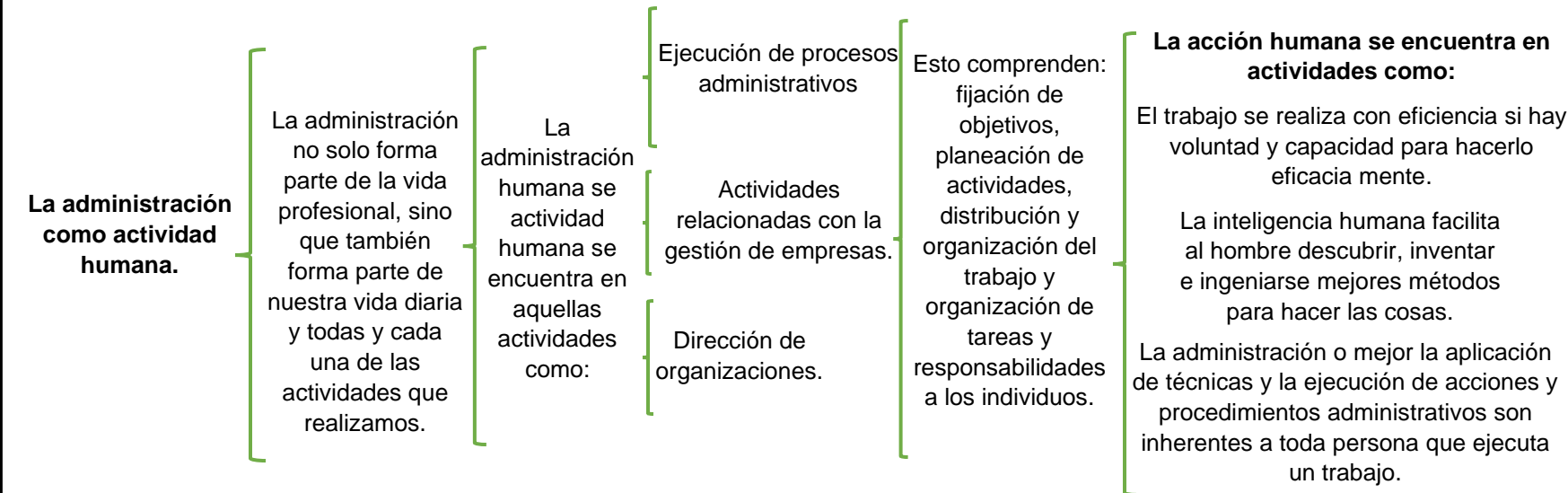
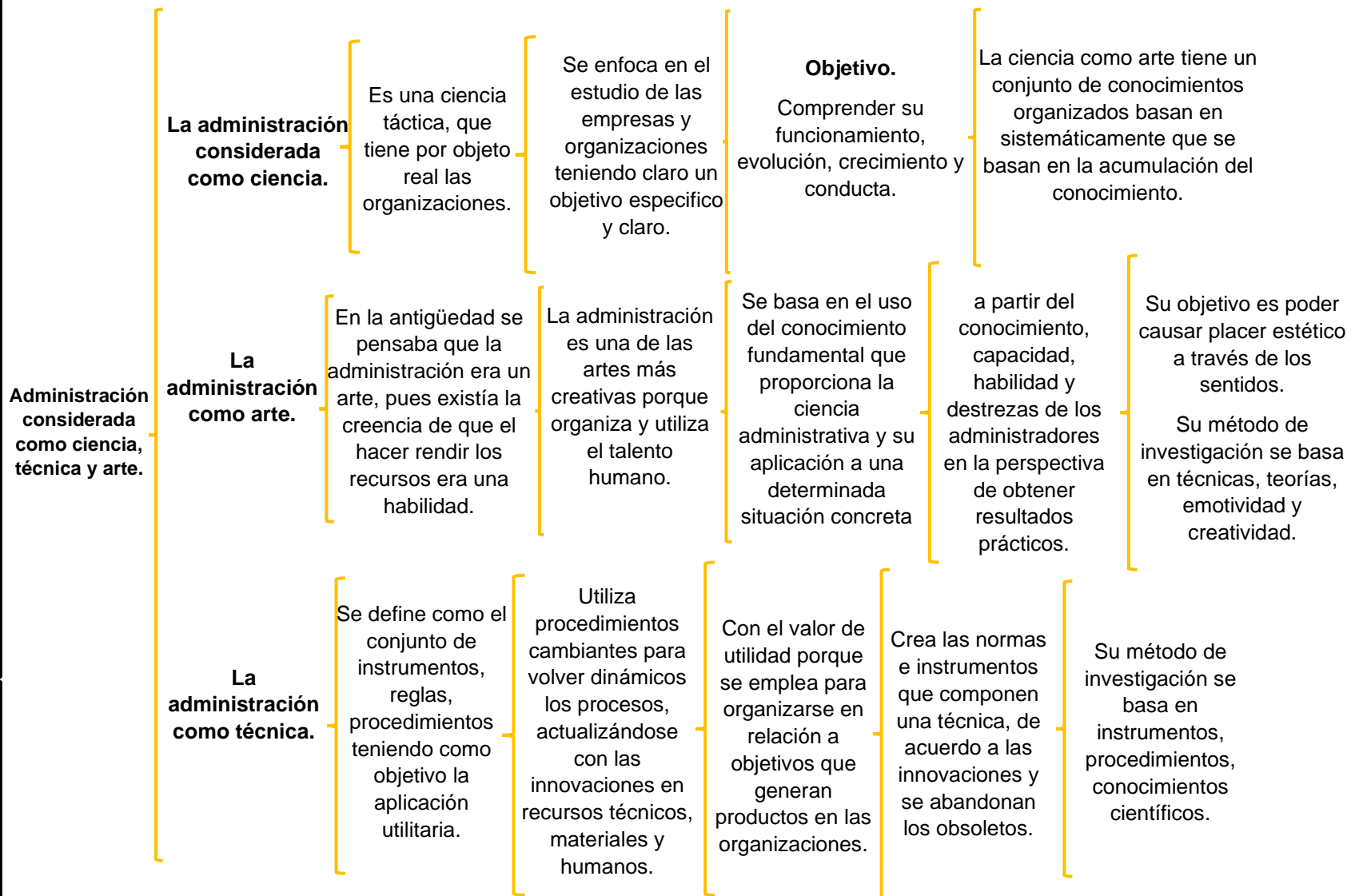
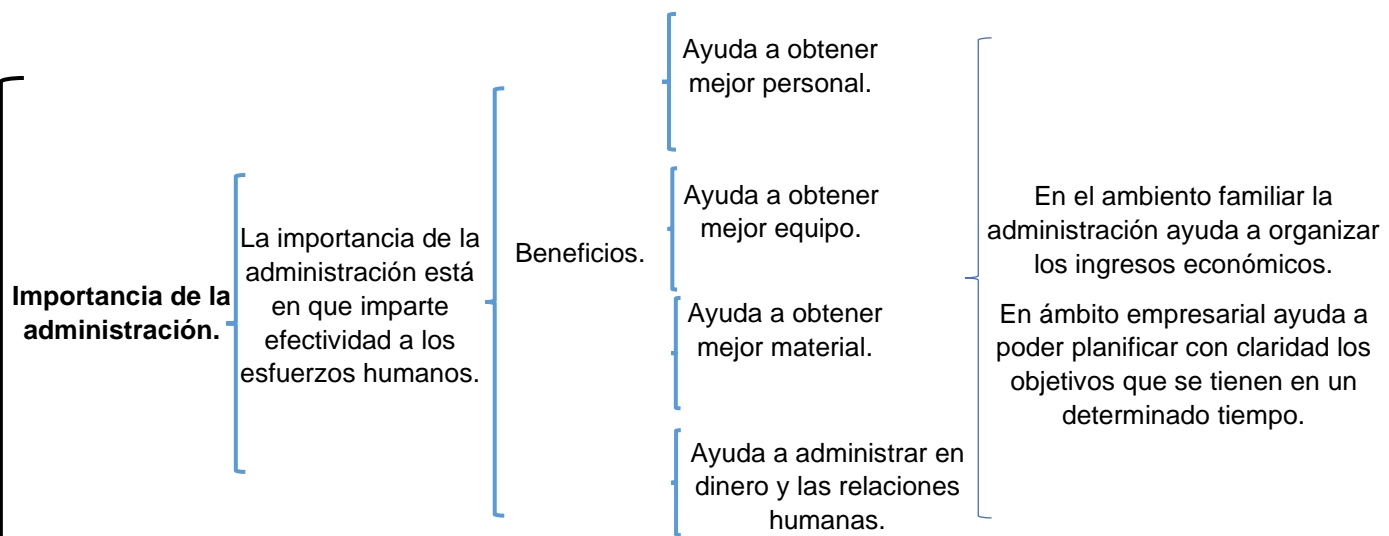
Catedrático: Karina Cruz Pérez.

6 "A"

Licenciatura en Nutrición

Comitán de Domínguez Chiapas

05 de mayo del 2020.



**Concepto de eficiencia.**

Se refiere a hacer las cosas bien.

Su objetivo es poder objetivos garantizando los recursos disponibles al mínimo costo y con la máxima calidad.

Se basa en poder lograr los objetivos en el tiempo planteado y con buenos resultados.

Lo planteado se tiene que realizar y terminar con un resultado favorable siendo con una cantidad determinada o mínima.

**Enfoques teóricos de la administración.**

**Teoría científica.**

Surgió a finales del siglo XIX con el objeto de hacer que la administración fuera una disciplina basada en:

Experiencias  
Principios.

Este enfoque le daba importancia solo al aspecto económico centrándose en la productividad y la competitividad, motivaba al desarrollo del trabajador.

Ya que se considera que el mismo solo trabaja por dinero, dejando a un lado otras necesidades del trabajador ya que no tomaba en cuenta la satisfacción laboral.

**Teoría del comportamiento.**

También llamado Teoría de las Necesidades y Motivaciones,

Especifica que las organizaciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el factor humano es determinante para el logro de los objetivos de la empresa

Abraham Maslow, quien señaló que las necesidades humanas se estructuran en una jerarquía

Este enfoque plantea que en las organizaciones se deben asegurar de satisfacer unas necesidades primero

primero (necesidades salariales) antes de satisfacer antes de otra que le siga en jerarquía.

**Teoría de los sistemas.**

Este enfoque ve a la organización como un sistema formado por otros subsistemas que están interrelacionados, tomando en cuenta tanto el aspecto interno como también el entorno de la organización.

Que a su vez las variaciones de una de sus partes, afecta a todas las demás, no siempre de la misma manera y magnitud.

Esta teoría se caracterizado y definido como un sistema conformado por sus partes, que a su vez interactúan entre sí.

La Teoría de los sistemas tiene tres premisas fundamentales.

Los sistemas existen dentro de sistemas.

Los sistemas son abiertos.

Las funciones de un sistema dependen de su estructura.

**Teoría burocrática.**

surge en 1940, buscando presentar un enfoque global, desatancando por oponerse tanto a la teoría clásica y a la teoría de relaciones humanas.

Este enfoque se caracteriza por el rechazo de los principios universales de la administración.

Se basa en la organización formal y el enfoque es un sistema cerrado.

Una de sus características de la organización son una serie de normas y reglamentos.

**Teoría clásica de la administración.**

La teoría clásica de la administración, también denominada "tradicional".

Se enfoca en identificar las funciones administrativas y en establecer los principios administrativos.

Especifica que las funciones y principios son universales, al mismo tiempo que establece que los principios de la administración son intangibles y afectan la conducta administrativa.

Esta teoría busca el aumento de la eficiencia de la organización a través de su estructura, de la forma y disposición de los órganos que la conforman y de sus interrelaciones estructurales.

<https://www.lifeder.com/principales-enfoques-teoricos-administracion/>

<https://www.emprendices.co/la-importancia-de-la-administracion-de-empresas/#:~:text=La%20importancia%20de%20la%20administraci%C3%B3n%20est%C3%A1%20en%20que%20imparte%20efectividad,mejoramiento%20es%20su%20consigna%20constante.>

<http://marinabello177.blogspot.com/2012/11/desarrollo.html>