

Bases de administración



- **NUTRICIÓN.**
- Enero 2020- Abril 2020
- Karina Mricruz Perez
- Kevin Jasiel Cruz Rios.
- Unidad 2

Introducción.

En el siguiente ensayo se denotara las 3 teorías específicas sobre la administración que ayudaran para tener un mejor liderazgo como también para presentar un trabajo por parte de los empleados, denotando características específicas de cada teoría para un mejor entendimiento como la teoría de maslow mostrándonos también las ejemplificaciones de cada punto de sus jerarquías de maslow.

Posteriormente se denotara puntos y criterios importantes acerca de la teoría X y Y, como funciona y como puede ser utilizada en cuestiones administrativas y por ultimo acerca de la teórica burocrática en cómo funciona y como poder llevarla a cabo.

Teoría de maslow.

La teoría de maslow propuesta en 1943 conocida como la “Teoría de la motivación humana” donde utilizo principalmente en la rama de la psicología clínica, aun que también se utiliza de manera empresarial y de comportamiento organizacional.

Esta teoría nos propone una jerarquía sobre las necesidades e inclusive factores que hacen motivar a las personas colocándolo por medio de cinco jerarquías que van de acuerdo a su importancia para la supervivencia y como se mencionaba anteriormente para capacidad de motivarse, la jerarquía que presenta es muy diferente una de la otro poniendo como base de la siguiente manera:

- Necesidades fisiológicas: nos menciona que son de origen biológico y están orientadas para la supervivencia del hombre como la necesidad de respirar, de consumir agua, de dormir de comer, de refugio entre otros puntos básicos del ser humano.
- Necesidad de seguridad: una vez entendido el punto anterior acerca de sus necesidades fisiológicas la necesidad y orientación hacia la estabilidad y protección de una manera física, o acerca del empleo, en los ingresos/recursos, en la parte familiar es muy importante, en la salud o inclusive contra el crimen de la propiedad personal.
- Necesidades de amor, efecto y pertenencia: en este punto puede ser tomado también de manera o de forma de un grupo social donde ayudan a superar los sentimientos de soledad y alienación, satisfaciendo la necesidad que se presenta continuamente sobre el ser humano como el deseo de casarse, de tener una familia, de formar parte de una comunidad, formar parte de una iglesia o presentarse clubs sociales.
- La necesidad de estima nos refiere principalmente hacia el autoestima el poder reconocer la persona, el respetar a terceras personas, satisfacer nuestras necesidades.
- Necesidades de auto-realización: este último punto se encuentra a la cabeza de la jerarquía conocida como la pirámide de Maslow donde nos menciona con el cumplimiento del potencial personal a través de actividades específicas.

Posteriormente al realizar esta jerarquía nos presenta otros tres puntos sobre las necesidades:

- Necesidades estéticas: nos refleja acerca de la necesidad de la belleza exterior y de las experiencias estéticas gratificantes.
- Necesidades cognitivas: se asocia al deseo de conocer en resolver algún misterio, ser curioso e investigar actividades.
- Necesidades de auto-trascendencia: este punto promueve la causa más allá de si mismo experimentando una comunión fuera de los límites del yo.

La teoría del X y Y.

La teoría propuesta por McGregor lo plantea en base a teorías de su propia experiencia laboral en las empresas donde pudo compartir conocimientos con docentes y alumnos, pero en el lado humano de las organizaciones llega a exponer ambas teorías, la teoría X nos explica que los mismos directivos de las organizaciones consideran que los trabajadores tienen un buen rendimiento o realizan sus tareas perfectamente cuando es por medio de presión ya que menciona esta teoría que cada trabajador debe ser dirigido o mandado por alguna autoridad superior de una manera estricta. En la teoría Y es un caso adverso a la teoría X donde los empleados se encuentran a gusto trabajando esforzándose día con día para cumplir las metas y los objetivos de la organización, además de presentar recompensas por el esfuerzo que realizan o el objetivo logrado. En pocas palabras la teoría X se enfoca específicamente en realizar solamente lo que el jefe les diga restringiendo su creatividad del personal y limitando las actividades profesionales caracterizando de la siguiente manera:

- La administración se encarga de organizar recursos de la empresa para así poder alcanzar los objetivos económicos.
- La misma administración dirige y controla el esfuerzo y comportamiento del personal así poder satisfacer las necesidades de la empresa.
- Las personas son motivadas antes por incentivos salariales y en caso adverso castigos para aquellos que no realicen sus mismas tareas.

En las características de la teoría Y son:

- Que el trabajo debe tener una fuente de satisfacción o de castigo dependiendo de la actividad del empleado.
- Presentan una motivación básica de desarrollo y la capacidad de asumir responsabilidades.

Teoría burocrática.

Se basa en la metáfora de una organización funcionando como una maquina siendo una poderosa imagen que genera una visión rutinaria y predecible de su funcionamiento, como tal se busca la idea de reproducir eficientemente el pasado para poder garantizar el éxito del futuro. Esta propuesta teórica busca una forma de funcionamiento muy estructurada y mecanicista, considerando el eje del modelo weberiano. Es un factor indispensable para poder administrar una organización compleja en una sociedad moderna. Es un plan fundamental en la teoría tradicional de la organización moderna para impulsar los grandes procesos administrativos en cada sector industrial, sobre la teoría weberiana se hace énfasis en la eficiencia técnica al igual que el predominio de la organización industrial, se trata de un sistema cerrado con dificultad de innovación.

Conclusión.

Cabe resaltar que fue interesante todas teorías ya que desde la teoría de maslow donde además nos expresaba 3 jerarquías más de lo habitual ya que desde mi perspectiva deben ser incluidas en la pirámide ya que son de suma importancia para aspectos empresariales, al igual de cómo debe ser el manejo del persona por medio de la teoría X y Y demostrando 2 métodos para que los empleados efectúen y logren sus metas.

Bibliografía.

Extraído URL:

[file:///C:/Users/Davy%20Jones/Downloads/Teor%C3%ADa%20de%20Maslow%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Davy%20Jones/Downloads/Teor%C3%ADa%20de%20Maslow%20(1).pdf).

Documento: TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MASLOW. Autor: José Rafael Quintero Angarita.

<http://prof.usb.ve/lcolmen/Trabajo-Grupo2-seccion-01.pdf>.

Documento: Leopoldo Colmenares. Autor: Teórica de la X y Y.

<https://www.fing.edu.uy/catedras/disi/DISI/pdf/Analisisdelateoriaburocratica.pdf>

Documento: análisis de la teoría burocrática. Autor: DR. LUIS JOYANES AGUILAR