

ENFOQUES TECNICOS DE LA ALMINISTRACION

En ese sentido se puede decir que los mismos surgen como consecuencia de las necesidades sociales y económicas, producidos por el acelerado desarrollo tecnológico ocurrido a principios del siglo XX como consecuencia de la revolución industrial, ya que la misma hizo que se elevará la productividad y competitividad, lo que produjo un impacto no solo en la economía sino también en la sociedad.

TEORIA CIENTIFICA DE LA ADMINISTRACION



La teoría de la administración científica, surgió a fines del siglo XIX con el objeto de hacer que la administración fuera una disciplina basada tanto en la experiencia como en los principios.

Por lo que se desarrolló un método racional para resolver los problemas presentes dentro de una empresa, centrándose en el diseño del trabajo, en el desempeño del trabajador y el método científico.

Este enfoque le daba importancia solo al aspecto económico centrándose en la productividad y la competitividad, motivaba al desarrollo del trabajador pero solo en materia económica, ya que considera que el mismo solo trabaja por dinero, dejando a un lado otras necesidades del trabajador ya que no tomaba en cuenta la satisfacción laboral

TEORÍA CLÁSICA



La teoría clásica de la administración, también denominada “tradicional” se enfoca en identificar las funciones administrativas y en establecer los principios administrativos.

Especifica que las funciones y principios son universales, al mismo tiempo que establece que los principios de la administración son intangibles y afectan la conducta administrativa.

Esta teoría busca el aumento de la eficiencia de la organización a través de su estructura, de la forma y disposición de los órganos que la conforman y de sus interrelaciones estructurales.

1-Funciones técnicas. 2-Funciones financieras.3- Funciones de seguridad.

4-Funciones administrativas. 5-Función Comercial. 6-Función de Gerencia.

Asimismo Henry Fayol estableció los siguientes principios de la administración:

1-División del trabajo. 2-Autoridad. 3-Disciplina. 4-Unidad de mando. 5-Unidad de dirección.

6-Subordinación del interés particular al interés general. 7-Remuneración del personal.

8-Centralización 9-Jerarquía. 10-Estabilidad del personal. 11- Iniciativa 12-Unión del personal

13- Orden. 14-Equidad.

TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS



La teoría de las relaciones humanas, tiene como principales representantes a Mary Parker Follet y Chester Barnard, quienes siguieron aspectos fundamentales la teoría clásica de la administración y le agregaron nuevos elementos.

Por su parte Mary Parker Follet, se centró en la necesidad de un liderazgo participativo y el trabajo conjunto en la toma de decisiones y la solución de problemas entre los administradores y trabajadores.

Chester Barnard especificó que la eficiencia de una empresa dependía del equilibrio entre las metas de la empresa con los objetivos y necesidades individuales del trabajador, por lo que era necesario que los trabajadores aceptaran la autoridad de la administración.

TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS



Este enfoque también llamado Teoría de las Necesidades y Motivaciones, especifica que las organizaciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el factor humano es determinante para el logro de los objetivos de la empresa

Su principal representante fue Abraham Maslow, quien señaló que las necesidades humanas se estructuran en una jerarquía, donde la parte superior de ésta incluye necesidades de ego y autorrealización y las necesidades inferiores tienen que ver con la supervivencia.

Por consiguiente las necesidades inferiores, deben ser satisfechas para poder satisfacer las necesidades superiores.

Este enfoque plantea que en las organizaciones se deben asegurar de satisfacer unas necesidades primero (necesidades salariales) antes de satisfacer antes de otra que le siga en jerarquía

TEORIA DE LOS SISTEMAS



Este enfoque ve a la organización como un sistema formado por otros subsistemas que están interrelacionados, tomando en cuenta tanto el aspecto interno como también el entorno de la organización.

La teoría de sistemas es caracterizado y definido como un sistema conformado por sus partes, que a su vez interactúan entre sí, por lo que las variaciones de una de sus partes, afecta a todas las demás, no siempre de la misma manera y magnitud

La Teoría de los sistemas tiene tres premisas fundamentales:

- 1-Los sistemas existen dentro de sistemas.
- 2-Los sistemas son abiertos.
- 3-Las funciones de un sistema dependen de su estructura.

TEORIA BUROCRATICA



La teoría burocrática de la administración, surge en 1940, buscando presentar un enfoque global, desatancando por oponerse tanto a la teoría clásica y a la teoría de relaciones humanas.

Por consiguiente este enfoque se caracteriza por el rechazo de los principios universales de la administración.