



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre de la alumna:

Daniela Calderón Sánchez

Licenciatura:

Nutrición

Nombre del maestro:

Karina Maricruz Pérez

Materia:

Bases de administración

Cuatrimestre:

Sexto cuatrimestre

Actividad:

Ensayo

Lugar y fecha

Comitán de Domínguez Chiapas, Junio 2020.

Teoría de Abraham Maslow, Teoría X y Y, Teoría Burocrática.

La pirámide de Maslow es una teoría que investiga o busca acerca de la motivación humana, según Maslow nuestras acciones están motivadas por adquirir nuevas necesidades, algunas necesidades son como la fisiológica, de seguridad, de reconocimiento entre otras, estas necesidades las cuales son 5 las propuso Abraham Maslow. En cuanto a la teoría X y Y, nos dice que La teoría Y está basada en que la persona que se encuentre al mando cree que dando las condiciones apropiadas para trabajar la mayoría de las personas trabajarán bien y tendrán un buen desempeño y la X se basa en un estilo de administración tradicional, estricto y rígido, la creencia principal de este modelo es que las personas son un simple medio de producción.

Como bien hicimos mención al principio la teoría de Abraham Maslow se enfoca en una pirámide en donde a conocer 5 niveles de necesidades, la cuales ciertamente a mi criterio son necesarios para un buen logro como ser humano, porque claramente los seres humanos necesitamos realizar logros como persona y profesionalmente, sabemos también que habiendo logrado algo buscamos otra cosa en la cual nos enfocaremos de nuevo para poder lograrlo y esto lo que Maslow nos quiere enseñar al decir que la pirámide trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas, esta jerarquía o pirámide consta de 5 necesidades, la primera es la de necesidades básicas o fisiológicas en las que incluye las necesidades vitales del ser humano tales como respirar, tomar agua, dormir, de comer, sexo, entre otras, Maslow piensa que estas son las principales necesidades ya que sin estas no se puede lograr las demás. La siguiente necesidad es la necesidad de seguridad, tristemente esta necesidad es más complicada para unos que otros, los países más bajos en recursos y economía luchan día a día para poder asegurar un trabajo, un salario, seguridad familiar, de salud y contra el crimen de la propiedad personal. Otra necesidad que se busca lograr después de haber logrado lo anterior es Necesidades de amor, afecto y pertenencia: contiene el amor, el afecto y la pertenencia o afiliación a un cierto grupo social y están orientadas, a superar los sentimientos de soledad y alienación, en la vida diaria, estas necesidades se presentan continuamente cuando el ser humano muestra deseos de casarse, de tener una familia, de ser parte de una comunidad, ser miembro de una iglesia o simplemente asistir a un club social. Una cuarta necesidad es la necesidad de reconocimiento necesidades de estima orientadas hacia la autoestima, el reconocimiento hacia la persona, el logro particular y el respeto hacia los demás; al satisfacer estas necesidades, las personas se sienten seguras de sí misma y valiosas dentro de una

sociedad; cuando estas necesidades no son satisfechas, las personas se sienten inferiores y sin valor. En este particular, Maslow señaló dos necesidades de estima: una inferior que incluye el respeto de los demás, la necesidad de estatus, fama, gloria, reconocimiento, atención, reputación, y dignidad; y otra superior, que determina la necesidad de respeto de sí mismo, incluyendo sentimientos como confianza, competencia, logro, maestría, independencia y libertad. Por último y no el menos importante es la Necesidades de auto-realización, Maslow describe la auto-realización como la necesidad de una persona para ser y hacer lo que la persona "nació para hacer", es decir, es el cumplimiento del potencial personal a través de una actividad específica; de esta forma una persona que está inspirada para la música debe hacer música, un artista debe pintar, y un poeta debe escribir.

La teoría X se basa como en lo anticuado o lo de tiempo atrás ya consiste o se basa en la presunción y mediocridad de las masas y su deliberada motivación al ocio, con lo cual el trabajo es visto como un castigo y, para la empresa, este es un problema grave, que dificulta la productividad, tiene como característica esta teoría de disgusto del ser humano por el trabajo como una característica innata y la aversión por realizar las labores que se solicitan, otra característica es necesario adoptar medidas más duras, como los castigos y las amenazas, con el objetivo de cumplir las solicitudes de la organización, como también el empleado es fundamentalmente egocéntrico y sus objetivos personales son contrarios a los objetivos de la organización. Por otro lado la teoría Y, los administradores piensan que sus empleados consideran el trabajo como una fuente de motivación y satisfacción diaria, por eso, no hay dificultades en alcanzar los objetivos de la organización y tampoco existe el desgaste en cumplir plazos y alcanzar metas, ya que el trabajo es desarrollado con placer y satisfacción. La burocracia es una forma de organización humana que se basa en la racionalidad, en la adecuación de los medios a los objetivos pretendidos, con el fin de garantizar la máxima eficiencia en la búsqueda de esos objetivos, la teoría burocrática surge en la década de los cuarenta.

Lo que pienso de esta propuesta es, que fue una gran idea porque para mí es algo llamativo los distintos temas de necesidades que el escogió para su pirámide, las necesidades fisiológicas nacen con la persona, el resto de las necesidades surgen con el tiempo. Cabe observar que la pirámide de Maslow está en consonancia con muchas teorías de motivación y trabajo en grupo de gestión de proyectos. En cuanto a la teoría X y Y, es que

X predomina mucho más que los de Y, pero lo esencial es que las organizaciones no dependen de los métodos de control, si no que por el contrario promuevan una motivación en la cual los empleados sean más participativos y sientan que no están limitados a cumplir una lista de funciones. En general estas teorías son muy interesantes y recomendables leer y conocer cuáles son las ideas o las funciones que tienen, en lo personal la teoría de Maslow me gusto ya que como lo dije antes es interesante porque creo si hay una pirámide que todos nos hacemos para ir poco a poco luchando para cumplir logros.

Angarita, J. R. (s.f.). *TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MASLOW* . Recuperado el Martes de Junio de 2020, de *TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MASLOW* :

<file:///C:/Users/Dany/Downloads/Teor%C3%ADa%20de%20Maslow.pdf>

<http://intromktemr.blogspot.com/2016/04/piramide-de-maslow.html#:~:text=La%20Pir%C3%A1mide%20de%20Maslow%20es,acerca%20de%20la%20motivaci%C3%B3n%20humana.&text=Es%20decir%2C%20que%20existe%20una,necesidades%20y%20deseos%20m%C3%A1s%20elevados.>

<https://www.cerem.mx/blog/conoces-la-teoria-x-y-teoria-y>

<http://teoriasyempresa.blogspot.com/2010/11/teoria-x-teoria-y.html>