

Bases de administración.



Asesor: Karina Maricruz Pérez

Alumna: Ángeles Anarela Aguilar Rodríguez

Actividad: Ensayo

Sexto cuatrimestre

Fecha: 19 de junio del 2020

Comitán de Domínguez Chiapas.

Introducción.

Las teorías de Maslow son muy importantes dentro de la administración porque se pueden tomar en cuenta en distintos ámbitos más que nada en las necesidades que carecemos todos los días; así que defiende y nos ayuda a satisfacer las necesidades básicas porque como seres humanos desarrollamos necesidades y deseos elevados.

Desarrollo.

La teoría de Maslow es una teoría de motivación para el ser humano ya que trata de explicar la conducta humana está constituida por una pirámide esta tiene las necesidades más básicas que el ser humano necesita o que se desarrolla. Explicando de manera visual el comportamiento humano según nuestras necesidades en la base de las pirámides aparecen nuestras necesidades fisiológicas, que como seres humanos necesitamos cubrir en primera instancia.

A continuación hare mención de los 5 niveles de la pirámide de Maslow son los siguientes:

1 necesidades básicas o fisiológicas: son las únicas inherentes en toda persona, básicas para la supervivencia del individuo. Respirar, alimentarse, hidratarse, vestirse, sexo, etc.

2 necesidades de seguridad: se busca crear y mantener una situación de orden y seguridad en la vida. Una seguridad física (salud), económica (ingresos), necesidad de vivienda etc.

3 necesidades sociales: implican el sentimiento de pertenencia a un grupo social, familia, amigos, pareja, compañeros de trabajo, etc.

4 necesidades de estima o reconocimiento: son las necesidades del reconocimiento como la confianza, la independencia personal, la reputación o las metas financieras.

5 necesidades de autorrealización: este quinto nivel y el más alto solo puede ser satisfecho una vez todas las demás necesidades han sido suficientemente alcanzadas. Es la sensación de haber llegado al éxito personal.

Por lo tanto esta teoría hoy en día es muy utilizada en la empresa o el micro negocios adecuándose su mensaje y su comunicación de las necesidades de los trabajadores que pueden cubrir y satisfacer.

Douglas McGregor conocido como teórico del comportamiento en el liderazgo, describió en el Lado humano de las organizaciones haciéndose una teoría sobre los comportamientos de los cuales se denominaron teoría X y Y.

La teoría X se basa en un estilo de administración tradicional, estricta y rígida. La creencia principal de este modelo es que nosotros como personas es un medio simple de producción, por lo tanto los directivos se consideran los trabajadores solo se mueven por motivaciones económicas rehuendo las responsabilidades necesitando ser dirigidos y poseen métodos deficientes de trabajo. De esta manera se planta un estilo de liderazgo en el los que se crean esquemas de trabajo, diseñando los objetivos, instruyendo s los trabajadores y controlando las tareas desarrollándose a como ellos deseen.

La teoría Y por su parte tiene que obedecer a un comportamiento actual y más utilizado este liderazgo tiene como creencia otorgando condiciones y herramientas adecuadas así que sus empleados deben desempeñar las funciones que les corresponde de manera correcta. Cabe destacar que ninguna de las teorías funcionan por si sola sino que hay que establecer un estilo que combine con ambas. Es necesario permitir que los empleados desarrollen todas sus habilidades así como lo establece cada organización.

La teoría burocrática se determina para obtener resultados óptimos que toda empresa debe incluir para la división de su trabajo, una estructura jerárquica, las relaciones impersonales entre los miembros y sus reglas que regule el funcionamiento. Esta teoría plantea una estructura de trabajo racionalizada

diferente a métodos personalistas, autoritarios, o tradicionales, para que el funcionamiento de cualquier organización alcance un desempeño eficiente y óptimo.

Conclusión.

Después de leer y comprender los temas anteriores acerca de las teorías en el área de nutrición cumple un papel importante ya que mediante estos podemos tomar en cuenta las necesidades que como seres humanos tenemos y más que nada tomar en cuenta el estudio social que cada paciente tendrá para nosotros poner en práctica y desarrollar las funciones teóricas.

<https://economipedia.com/definiciones/piramide-de-maslow.html>

<https://miempresaessaludable.com/bienestar-emocional-articulo-que-es-la-teoria-x-y-mcgregor/>

<https://www.lifeder.com/teoria-burocracia-administracion/>