

- Bases de administración.

Nombre del alumno: Andrea

Candelaria Guillen Rodriguez

Catedrático: Karina Maricruz Pérez

Guillen

6 "A"

Licenciatura en Nutrición

Comitán de Domínguez Chiapas

19 de mayo del 2020

Introducción.

Cada una de las teorías fueron planteadas por diversos autores en el caso de la teoría de Abraham Maslow que se basa en una pirámide enfocada a las necesidades que tienen todas las personas.

La teoría de X y Y esta teoría es conocida también como teoría de organización en la cual también habla sobre sus desventajas esta se puede decir que se divide en dos una de ellas es la teoría X donde habla que los empleados son perezosos y no quieren desempeñar su trabajo, que el jefe debe esforzarse y ser presionados por medio de sanciones y de dinero para que puedan ejercer su trabajo de la manera correcta que sobre todo deben y necesitan ser dirigidos para que cumplan sus labores y en el caso de la teoría Y se dice que buscan la satisfacción de poder alcanzar los objetivos planteados sin la necesidad de hacerlo por dinero, que no necesitan ser presionados para poder lograr sus objetivos o metas que son planteados es decir que llegan a lograr esto por sí solos.

En la teoría burocrática fue creada por Weber esto se dio con la manera de poder organizar jerárquicamente todo lo planteado acorde a la administración, en las funciones y en los trabajadores, por lo que se tiene planteado que esta teoría llega a proporcionar un alto grado de eficacia en el ámbito de trabajo y de la organización de las cosas, que sobre todo llega a tener un objetivo esencial y principal como lo es poder ayudar con los puntos propuestos es poder resolver problemas que enfrentan en una sociedad y en las empresas.

Desarrollo.

La teoría de Abrahm Maslow ha servido de gran ayuda para las personas ya que esta consiste o se basa en una pirámide en la cual se encuentra dividida en 5 partes siendo que cada una de ellas se basa en las necesidades indispensables de la personas, más que nada esta teoría fue formulada o creada por Maslow con la finalidad de poder crear una medida de satisfacción para los seres humanos teniendo en cuenta primordialmente a las necesidades básicas e indispensables de las personas, esta teoría se basa en una pirámide que consta de cinco niveles que se encuentran ordenados gerárjicamente, como mencionaba esta teoría hace referencia una pirámide la cual se encuentra dividida en cinco partes las cual inicia de la parte inferior y se concluye en la parte superior.

la primera base consta de poder satisfacer las necesidades primordiales como son alimentarse o respirar, la segunda base consta de la seguridad de la persona basa en seguridad física, seguridad de empleo, seguridad de recursos, seguridad moral, familiar y de salud, la tercera se basa en las necesidades sociales que se enfoca en la amistad, amor y afecto, la cuarta hace énfasis en las necesidades de reconocimiento enfocándose en el éxito, respeto, confianza y reconocimiento, la quinta se basa en las necesidades de autorregulación este es el nivel más alto que se llega después de haber cumplido los niveles anteriores

La teoría de X y Y, esta es una teoría muy conocida por que se relaciona con el comportamiento de las personas basada en la organización en una empresa o empresariales, lo cual esta teoría se enfoca en un estilo de dirección que es estricto, tradicional y sobre todo rígido, donde se dice que los trabajadores necesitan ser dirigidos para cumplir sus correctas funciones, y esta teoría dice que los trabajadores realizan su trabajo solo por motivaciones económicas y que poseen métodos de trabajo deficientes. Generalmente esta teoría se encuentra relacionada en el ámbito de la gestión de los recursos humanos y sobre todo en las

organizaciones empresariales que también hace énfasis en el comportamiento de las personas en el ámbito de trabajo.

En la teoría X tiene en particular características como que es necesario implementar medidas duras para que el trabajador pueda cumplir sus obligaciones de la organización y que la administración es el único responsable de manejar los recursos de una empresa, y en la teoría Y los administradores piensan que sus empleados consideran el trabajo como una fuente de motivación y satisfacción diaria, esta teoría x tiene puntos importante respecto a la dirección ya que se dice que la dirección es la responsable de la organización de elementos basado en planificar la productividad lo planteado como lo es el dinero, materiales, equipamiento, personal, en interés de los fines económicos en este punto de lo fines económicos se basa mas que nada poder lograr los objetivos económicos que han sido planteados. También es importante tener en cuenta el personal ya que el encargado tiene la responsabilidad de poder dirigir, motivar, controlar las acciones incluso de modificar las conductas que son correctas en el ámbito empresarial de los trabajadores esto se da con una finalidad específica que es que se puedan ajustar las necesidades de la empresa.

La teoría burocrática surge con la finalidad de poder impulsar los grandes procesos administrativos pero en el cual hacia más énfasis en los servicios que fueran públicos administrados, el cual esta teoría es considerada como un sistema de gran ayuda en la organización teniendo característica que basan en jerarquía y la responsabilidad que este se basa en sus sistema de organizado de mando y de subordinación, la obediencia esta se basa en cumplir con la normativa general y sobre todo con las instrucciones que son recibidas por un jefe, la selección del personal esta se enfoca que a la hora de elegir al personal que trabajara deben cumplir con ciertos requisitos que como también deben contar con una serie de conocimientos específicos que se tienen que se deben demostrar mediante ciertas pruebas, la dedicación laboral es otro punto fundamental

que se basa en que el trabajador debe desempeñar completamente bien su trabajo sin embargo esto no le permite que se involucre en otras cuestiones que son privadas, llegando a la conclusión de que esta teoría es de gran ayuda en el ámbito administrativo ya que se llega a lograr un ambiente de trabajo eficaz, organizados y en un ambiente adecuado con los trabajadores.

Conclusión.

Cada una de las teorías que fueron planteadas por los autores fueron con la finalidad de ayudar a las personas en las necesidades básicas que tenemos cada uno como también en el ámbito administrativo, con esto ayudara mucho en un futuro incluso ahora si tenemos planteados nuestros propósitos a corto plazo o a largo plazo como se mencionaba en la teoría burocrática que también es conocida como teoría de organización la cual no ayudaría organizar muy bien los propósitos que son planteados por que se caracteriza en poder tener un ambiente de trabajo adecuado, donde ayuda a poder prevenir el comportamiento que no es adecuado de los trabajadores y que sobre todo en los propositivos planteados ayuda a que los trabajadores cumplan con su trabajo que les corresponde de una manera adecuada, así como esta teoría es de gran ayuda las demás también lo serán claro una de ellas trae desventajas en el caso de la teoría x y y que la x muestra sobre el comportamiento incorrecto de los trabajadores y que la y nos habla sobre el comportamiento adecuado o bien dicho habla sobre lo apuesto o contrario.

[https://psicologiyamente.com/organizaciones/teoria-de-burocracia-](https://psicologiyamente.com/organizaciones/teoria-de-burocracia-weber#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20de%20la%20burocracia%20de%20Weber%20consiste%20en%20una, en%20su%20campo%20y%20funciones.&text=El%20objetivo%20de%20tal%20organizaci%C3%B3n, extensi%C3%B3n%20de%20la%20empresa.)

[weber#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20de%20la%20burocracia%20de%20Weber%20consiste%20en%20una, en%20su%20campo%20y%20funciones.&text=El%20objetivo%20de%20tal%20organizaci%C3%B3n, extensi%C3%B3n%20de%20la%20empresa.](https://psicologiyamente.com/organizaciones/teoria-de-burocracia-weber#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20de%20la%20burocracia%20de%20Weber%20consiste%20en%20una, en%20su%20campo%20y%20funciones.&text=El%20objetivo%20de%20tal%20organizaci%C3%B3n, extensi%C3%B3n%20de%20la%20empresa.)

[https://psicopedagogiaaprendizajeuc.wordpress.com/2012/06/29/abraham-maslow-y-su-teoria-de-la-motivacion-](https://psicopedagogiaaprendizajeuc.wordpress.com/2012/06/29/abraham-maslow-y-su-teoria-de-la-motivacion-humana/#:~:text=Maslow%20propone%20la%20E2%80%9CTeor%C3%ADa%20de, y%20la%20capacidad%20de%20motivaci%C3%B3n.)

[humana/#:~:text=Maslow%20propone%20la%20E2%80%9CTeor%C3%ADa%20de, y%20la%20capacidad%20de%20motivaci%C3%B3n.](https://psicopedagogiaaprendizajeuc.wordpress.com/2012/06/29/abraham-maslow-y-su-teoria-de-la-motivacion-humana/#:~:text=Maslow%20propone%20la%20E2%80%9CTeor%C3%ADa%20de, y%20la%20capacidad%20de%20motivaci%C3%B3n.)

<https://www.gestipolis.com/teoria-x-y-teoria-y-de-douglas-mcgregor-sus-fundamentos/>

[https://sites.google.com/site/empresmin10/teoria-de-la-](https://sites.google.com/site/empresmin10/teoria-de-la-burocracia#:~:text=Teor%C3%ADa%20de%20la%20Burocracia, la%20b%C3%BAsqueda%20de%20esos%20objetivos.)

[burocracia#:~:text=Teor%C3%ADa%20de%20la%20Burocracia, la%20b%C3%BAsqueda%20de%20esos%20objetivos.](https://sites.google.com/site/empresmin10/teoria-de-la-burocracia#:~:text=Teor%C3%ADa%20de%20la%20Burocracia, la%20b%C3%BAsqueda%20de%20esos%20objetivos.)

