

## TEMA: Mapa conceptual



- NOMBRE DE ALUMNA: FIRIDIANA DOMINGUEZ GODÍNEZ
- MATERIA: BASES DE ADMINISTRACIÓN
- CATEDRÁTICO: PÉREZ GUILLEN KARINA MARICRUZ
- CARRERA: NUTRICIÓN
- 6 CUATRIMESTRE

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A MAYO DEL 2020

# ESTILOS DE DIRECCIÓN

Comprender la importancia de una aplicación correcta para alcanzar los

objetivos profesionales a través de empresariales

desarrollo del capital humano es una tarea básica en el ámbito directivo

Existen seis estilos de dirección utilizados por los directivos son

## Estilo Imitativo

repertorio de un directivo

El directivo fija

estándares de desempeño laboral

que son extremadamente altos y los ejemplifica

destruye el clima de trabajo de un equipo

desaparece la flexibilidad y responsabilidad

trabajo se convierte en una serie de tareas altamente focalizadas

## Estilo Afiliativo

este estilo

le dice a la persona "las personas son lo primero"

gira en torno de las personas

quienes lo emplean

valoran al individuo y sus emociones por encima de las tareas y los objetivos

se esfuerza enormemente para que sus empleados estén siempre felices

## Estilo Participativo

un líder fomenta

confianza

respeto

compromiso

flexibilidad

un líder participativo

incrementa la

responsabilidad

## Estilo Capacitador

ayudan

empleados corporativos a identificar

sus puntos fuertes y débiles

los

ligan a sus expectativas personales

y a la carrera administrativa

Animan a sus empleados a establecer

objetivos claros, y a largo plazo

De los seis estilos, el capacitador es el que se utiliza con menos frecuencia

## Estilo Orientativo

Es el liderazgo mucho más efectivo

mejorando

la claridad

El líder orientativo

es un

visionario

Motiva a las personas

y ellas trabajan con líderes

otorga a los trabajadores a

la libertad para innovar

experimentar

tomar riesgos calculados en la visión

mejorando

## Estilo Coercitivo

es uno de los menos efectivos en la mayoría de las situaciones

afecta

al clima de la organización

flexibilidad

las personas siendo incapaces de actuar por su propia iniciativa

no perciben que su desempeño laboral dependa de ellos mismos

con este estilo orientativo

entienden perfectamente que su

su trabajo laboral importa

desaparece

el sentido de responsabilidad

tienen

efectos negativos

maximiza el compromiso hacia los objetivos

y

estrategia efectiva de la organización

este estilo también

maximiza el compromiso hacia los objetivos

y

estrategia efectiva de la organización

afecta

afecta

afecta

afecta

afecta

afecta

afecta

afecta

afecta

mejorando

desconocido. (desconocido). 1.2.4. LOS ESTILOS DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. 20 de mayo del 2020, de U.D.1: Técnicas Relacionales de Secretariado de Dirección Sitio web: [http://formacion.desarrollando.net/cursosfiles/formacion/curso\\_189/ud1c2sb4p1.pdf](http://formacion.desarrollando.net/cursosfiles/formacion/curso_189/ud1c2sb4p1.pdf)