



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre de la alumna:

Daniela Calderón Sánchez

Licenciatura:

Nutrición

Nombre del maestro:

Karina Maricruz Pérez

Materia:

Bases de administración

Cuatrimestre:

Sexto cuatrimestre

Actividad:

Mapa conceptual

Lugar y fecha

Comitán de Domínguez Chiapas, Mayo 2020.

Estilos de dirección

Es

Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones del jefe o encargado al equipo de

Clasificación

Elementos que condicionan el estilo de dirección.

Son

- La personalidad del dirigente.
- Las características del colectivo que se dirige.
- Las condiciones existentes.

Rasgos que diferencian los Estilos de Dirección

Son

- El grado de concentración de la autoridad.
- El nivel de independencia de los subordinados en el desarrollo de su trabajo.
- El modo de influencia en la educación de los subordinados.

Estilo autocrático.

Característica

- No tiene en consideración la opinión del equipo de trabajo.
- El jefe o encargado piensa que sus órdenes son implacables porque las dio él.

Requiere

La ejecución puntual de las órdenes y orientaciones.

Estilo democrático o participativo.

Considerado

Uno de los más eficaces y

Se caracteriza

Porque el líder busca la participación de su equipo para la toma de decisiones.

Habilidades

Capacidad para la escucha activa.

Carisma

Empatía

Delega responsabilidad

Estilo liberal o anárquico.

Considerado

Un tipo de estilo no recomendable.

Característica

A diferencia de otros estilos en este hay mucha libertad.

Provocando

Mala conducta y mal manejo de la administración.

- El líder no sugiere nada, no hay iniciativa.
- El dirigente no realiza evaluaciones del trabajo.

http://formacion.desarrollando.net/cursosfiles/formacion/curso_189/ud1c2sb4p1.pdf

<https://www.gestiopolis.com/la-direccion-dentro-la-administracion-de-empresas/>

https://www.ecured.cu/Estilos_de_Direcci%C3%B3n