



Nombre de alumnos:

-ANA JAZMÍN LÓPEZ SANTIS

Nombre del profesor:

MANUEL GALLEGOS FRANCISCO REYNALDO

Nombre del trabajo:

MAPA CONCEPTUAL

Materia: ALTA DIRECCION Y GOBIERNO CORPORATIVO

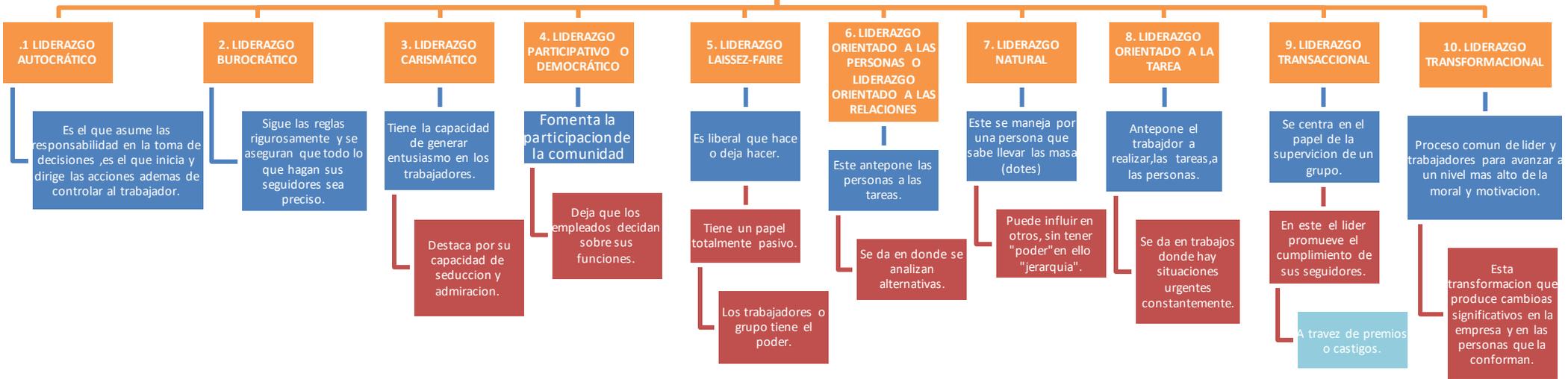
Grado: 9.no cuatrimestre

Grupo: "A"- LAE

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de junio de 2020

ESTILOS DE DIRECCIONES

Estilos de liderazgo más populares



1. LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Es el que asume las responsabilidad en la toma de decisiones ,es el que inicia y dirige las acciones ademas de controlar al trabajador.

2. LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Sigue las reglas rigurosamente y se aseguran que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso.

3. LIDERAZGO CARISMÁTICO

Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.

Destaca por su capacidad de seduccion y admiracion.

4. LIDERAZGO PARTICIPATIVO O DEMOCRÁTICO

Fomenta la participacion de la comunidad

Deja que los empleados decidan sobre sus funciones.

5. LIDERAZGO LAISSE-FAIRE

Es liberal que hace o deja hacer.

Tiene un papel totalmente pasivo.

Los trabajadores o grupo tiene el poder.

6. LIDERAZGO ORIENTADO A LAS PERSONAS O LIDERAZGO ORIENTADO A LAS RELACIONES

Este antepone las personas a las tareas.

Se da en donde se analizan alternativas.

7. LIDERAZGO NATURAL

Este se maneja por una persona que sabe llevar las masa (dotes)

Puede influir en otros, sin tener "poder"en ello "jerarquia".

8. LIDERAZGO ORIENTADO A LA TAREA

Antepone el trabajador a realizar,las tareas,a las personas.

Se da en trabajos donde hay situaciones urgentes constantemente.

9. LIDERAZGO TRANSACCIONAL

Se centra en el papel de la supervicion de un grupo.

En este el lider promueve el cumplimiento de sus seguidores.

A travez de premios o castigos.

10. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Proceso comun de lider y trabajadores para avanzar a un nivel mas alto de la moral y motivacion.

Esta transformacion que produce cambios significativos en la empresa y en las personas que la conforman.