



## Nombre de alumnos:

-ANA JAZMÍN LÓPEZ SANTIS

## Nombre del profesor:

MANUEL GALLEGOS FRANCISCO REYNALDO

## Nombre del trabajo:

MAPA CONCEPTUAL

**Materia:** ALTA DIRECCION Y GOBIERNO CORPORATIVO

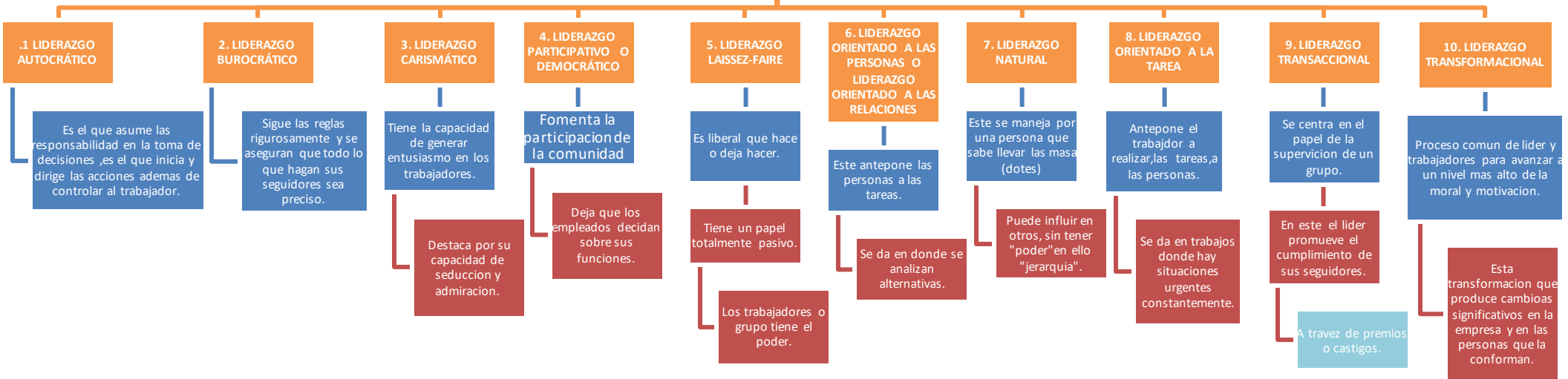
**Grado:** 9.no cuatrimestre

**Grupo:** "A"- LAE

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de junio de 2020

# ESTILOS DE DIRECCIONES

Estilos de liderazgo más populares



## 1. LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Es el que asume las responsabilidades en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

## 2. LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Sigue las reglas rigurosamente y se aseguran que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso.

## 3. LIDERAZGO CARISMÁTICO

Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.

Destaca por su capacidad de seducción y admiración.

## 4. LIDERAZGO PARTICIPATIVO O DEMOCRÁTICO

Fomenta la participación de la comunidad.

Deja que los empleados decidan sobre sus funciones.

## 5. LIDERAZGO LAISSE-FAIRE

Es liberal que hace o deja hacer.

Tiene un papel totalmente pasivo.

Los trabajadores o grupo tiene el poder.

## 6. LIDERAZGO ORIENTADO A LAS PERSONAS O LIDERAZGO ORIENTADO A LAS RELACIONES

Este antepone las personas a las tareas.

Se da en donde se analizan alternativas.

## 7. LIDERAZGO NATURAL

Este se maneja por una persona que sabe llevar las masas (dotes).

Puede influir en otros, sin tener "poder" en ello "jerarquía".

## 8. LIDERAZGO ORIENTADO A LA TAREA

Antepone el trabajador a realizar las tareas a las personas.

Se da en trabajos donde hay situaciones urgentes constantemente.

## 9. LIDERAZGO TRANSACCIONAL

Se centra en el papel de la supervisión de un grupo.

En este el líder promueve el cumplimiento de sus seguidores.

A través de premios o castigos.

## 10. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Proceso común de líder y trabajadores para avanzar a un nivel más alto de la moral y motivación.

Esta transformación que produce cambios significativos en la empresa y en las personas que la conforman.