



Nombre de alumno: Osmar Ronay
González Santiago

Nombre del profesor: Reynaldo
Francisco Manuel Gallegos.

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Alta Dirección Y Gobierno
Corporativo.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 9 No

Grupo: "LAE"

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de Julio de 2020.

LIDERAZGO Y LA MOTIVACION

Introducción:

Empresarialmente el liderazgo es la aquella capacidad, cualidad o virtud que posee una persona para guiar comprometer e incentivar de la mejor manera a un grupo de personas en común con el fin de buscar el máximo beneficio en la actividad a desarrollar. Se puede decir que el liderazgo hace parte clave en los cada uno de los procesos de la empresa que a su vez la persona dotada con esas cualidades se encargan de ayudar en la optimización de las labores del grupo en el que se encuentra al mando buscando la mejora continua de las actividades a nivel colectivo. Por otra parte también tenemos algo que hacer parte esencial en el desarrollo de la gestión de una empresa de su búsqueda del éxito es una teoría impuesta por Abraham Maslow conocida como la teoría motivacional la cual dice que todas nuestras acciones están motivadas para cubrir necesidades. Continuación se explicara el porqué de su importancia en los procesos administrativos de una empresa. Comenzamos hablando del liderazgo. Como sabemos que un líder ideal para cualquier departamento o sección dentro de la empresa debe cumplir con una serie de actitudes aptitudes, las cuales son muchas veces innatas o adquiridas por medio de su amplia experiencia. Existen cierto tipos de liderazgo que son ejercidos dentro de la empresa los cuales que por muy acertadamente que se desempeña (en no cumplen con las expectativas totales de aquel líder ideal que se busca en toda empresa.) un líder ideal es aquel que aporta toda su experiencia esta siempre a la expectativa de que todo se está desarrollando de la mejor manera, siempre al tanto de las actividades de su grupo, aportando ideas que puedan maximizar la productividad del proceso, escuchando también las propuestas del grupo tomándolas de manera asertiva aplicando las más confiables. Se podría decir que el líder es aquel que se encarga también de generar esa confianza propia a cada parte del grupo aquel que busca todas las alternativas frente a cualquier situación que se enfrente dándole seguridad

Características Del Líder

- 1_No es conforme siempre trata de alcanzar más objetivos
- 2_Es Optimista apoya para el logro del éxito

3_ Brillante tiene espíritu combativo

4_ Coraje lucha para vencer los obstáculos y lograr sus objetivos

5_ Comunicador tiene la habilidad de dar a conocer sus planes a su equipo de trabajo

6_ Convicente sabe ganar el apoyo de la organización argumentando

Desarrollo

Teniendo un líder creativo será de gran ejemplo para su futuro personal de trabajo y crear los primeros equipos de trabajo efectivos en su organización ya que son importantes El trabajo en equipo es esencial para alcanzar con éxito los objetivos de la compañía. La creación de un equipo eficaz requiere habilidades de liderazgo y antes de decidir sobre la estructura del equipo, asegúrate que todos están debidamente cualificados para las tareas que van a llevar a cabo según los objetivos establecidos. Qué debes tener en cuenta como líder para que tu equipo sea eficaz. Escuchar, activar y creatividad Un buen líder debe escuchar constantemente a su equipo, animarles para proponer ideas y analizarlas con criterio antes de ponerlas en marcha dentro de las prioridades establecidas y teniendo en cuenta un plan de acción. La creatividad debe fomentarse a nivel individual y entre todos los integrantes del equipo Debemos promover Equipos de Trabajo Creativos, por ello debemos entender que la creatividad es el resultado de un proceso mental en el que intervienen nuestras capacidades, actitudes, motivaciones y conocimientos. A prioridad podría parecer que solo están implicados factores exclusivamente individuales pero analizando la dinámica de la creatividad comprobaremos que el factor social es con frecuencia el catalizador o el inhibidor de estos procesos. Por este motivo, la creatividad durante el trabajo en equipo adquiere una dimensión especial teniendo en cuenta que las capacidades individuales pasan a integrarse en una estructura más compleja. En dicho contexto algunas variables como el número de participantes, los roles adoptados, sus estilos de comunicación, etc. pueden condicionar claramente los resultados que se obtenga

Características de los equipos de Trabajo

1. Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros.
2. Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario.

3. Una comunidad de propósito; es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.

4. La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.

5. La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo. Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.

.Se debe de Motivar los equipos de trabajo creativos funcionan mejor si están motivados por lo que es necesario identificar cuáles son los reforzadores más eficaces para el equipo. Con carácter general y sin que sea excluyente de otros sistemas de refuerzo, lo más interesante es proveer de las condiciones necesarias para que la motivación intrínseca sea la que prevalezca. De entrada, para lograr este objetivo será esencial buscar un ajuste adecuado entre persona, puesto y actividad a desarrollar. Un riesgo que se debe de estar atento es que los equipos de trabajo no fracasen la cual tendría consecuencias graves en baja productividad, conflictos que derivan en malas relaciones interpersonales, insatisfacción y desmotivación.

Las principales causas del fracaso de los equipos de trabajo, según la literatura de la materia, son:

- No tener metas y objetivos claros ni compartidos por sus integrantes.
- Falta de coordinación en la secuencia de las acciones para alcanzar la meta pretendida.
- La ausencia de un buen proceso de comunicación, que repercute en desmotivación y desintegración dentro del equipo.
- El liderazgo rígido (o inexistente) que no se adapta a las etapas y características del equipo y que no se ejerce participativamente por el grupo.
- Desinterés por la individualidad y, en consecuencia, falta de cooperación e integración en las acciones.

Todos los miembros deben entender que cada uno cuenta una serie de características, aptitudes y actitudes diferenciadoras, que influyen directamente en los resultados del equipo. Y que además la organización del trabajo implica la división de tareas sea cual sea el

proyecto en el que están involucrados. De esta forma, cada miembro del grupo realiza una tarea de forma individual, pero es a la vez responsable de los resultados del grupo.

Ética Personal En La Empresa

La ética personal y la ética organizacional no pueden separarse radicalmente debido a que, quienes realizan las tareas en las empresas son personas específicas que tienen definida su ética personal, profesional y sus convicciones sobre que se debe hacer en cada momento de su vida, por lo cual plasman ese tipo de valores en su desempeño laboral para superar las vicisitudes que se puedan presentar en dichas labores. La ética en el campo de trabajo en la empresa puede considerarse como la conducta apropiada de las personas con un todo, más que un comportamiento individual, por lo que se interactúa con diferentes culturas. Además en este campo de la ética involucra la aceptación por lo que las personas deben respetar los derechos de todos los demás, independientemente de las creencias individuales. Los empleados que tienen conductas adversas a los principios organizacionales, a las que no les interesa el bien común; estas personas conducen a que las empresas perjudiquen su reputación e imagen corporativa, lo que buscan las empresas es trabajar con valores éticos y ganarse la confianza de los clientes, proveedores y el mercado en general. Las empresas han desarrollado códigos de ética que les permiten a las organizaciones que los empleados actúen bajo unas normas aplicadas por la organización por lo que buscan que el buen nombre organización no se vean afectados por los procedimientos no adecuados de los empleados. Los actores que conforman las relaciones laborales en las organizaciones productivas, se han visto históricamente inmersos en este paradigma que responde a criterios netamente económicos o legales, a la hora de evaluar los procesos y estrategias empresariales. Los valores y la ética son importantes en el lugar de trabajo para ayudar a mantener el orden, garantizar que una empresa funcione sin problemas y siga siendo rentable. Cada empresa en particular hace conocer sus valores y ética casi inmediatamente después de contratar a un empleado o lo hace muchas veces durante el proceso de entrevistas. Y, en muchas empresas, no importa lo bien que un empleado se desempeñe si no sigue los valores y ética del lugar de trabajo, puede ser despedido.

Conclusión

Las empresas que fomentan el liderazgo y el trabajo en equipo experimentan resultados benéficos como productividad y eficiencia. Y no solo es un beneficio o para las empresas u organizaciones, sino también para los individuos personas que laboran en la empresa y estos se sentirán más satisfechos con su trabajo.

El trabajo del líder dentro del equipo de trabajo es fundamental. Ellos trabajan para que se logren los objetivos y exista ese compromiso dentro del equipo y se cumplan los objetivos y metas establecidos, de una forma armoniosa, con ética y valores. De la misma manera, en algunas ocasiones, y sobre todo en el desempeño laboral, se ven en la necesidad de compartir actividades para el cumplimiento de metas y objetivos. El trabajo en equipo no es simplemente la suma de aportaciones individuales, sino que implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto. La influencia del liderazgo de los supervisores propicia una motivación que facilita en los trabajadores de empresa a un desempeño efectivo, que es demostrado con el gusto de realizar el trabajo, sin que se les exija ni se les llame la atención constantemente. Los trabajadores se sienten motivados no solamente por el salario devengado en la organización, también se han sentido parte de un equipo de trabajo que ha sido como una familia, la participación y los reconocimientos que se les ha otorgado han sido buenas estrategias para aumentar su desempeño. El líder aplica sus habilidades y destrezas para que sus trabajadores eleven su desempeño y alcancen sus metas, ese esfuerzo es transmitido a cada uno de los integrantes del equipo de trabajo, pues ellos aseveran que son seguidores de un líder.