



Nombre de alumno: Osmar Ronay González Santiago

Nombre del profesor: Francisco Reynaldo Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Alta Dirección Y Gobierno Corporativo

Grado: 9 no

Grupo: "LAE"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de Junio de 2020.

ESTILOS DE DIRECCION

Antecedentes De Los Diferentes Enfoques De Dirección.

Enrique Fayol “padre de la administración moderna” aportaciones en universalidad de la administración

Se refiere a los principios y las técnicas que la conforman.

Proceso administrativo.

Principios de dirección.

La medida es una de las principales cualidades del administrador

Ésta se forma con la práctica.

Principios De Fayol

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal.
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

Administración general

Se considera un área básica. Dependientes de otras

Ventas, producción y finanzas.

Función principal elaborar un programa de acción de largo, mediano y corto plazo.

Coordinar permanentemente las actividades de las otras áreas.

Producción Como Área Funcional

Encargada de producir los bienes o servicios (productos) que comercializa la empresa

Calidad y la programación de producción continua en productos de línea

Estacional con artículos de temporada.

O por pedido.

Finanzas

Su objetivo es el uso óptimo del capital.

Comprende la búsqueda de recursos en las fuentes

Bancos, financieras, proveedores, acreedores y programación de pagos.

Función financiera abarca la contabilidad, resguarda los valores.

Ejecuta la función de auditoría o control.

Variables Que Determinan El Estilo De Dirección De Acuerdo A Situación.

La Personalidad

La personalidad es el reflejo exterior de nuestro interior.

Describe nuestro comportamiento, ya sea reservado, extrovertido.

Mientras más consistentes sea más relevantes se vuelven al describir al individuo

Extrovertida sociable y segura de sí misma

Introvertida. Persona con tendencia en el desinterés

El Clima Organizacional

Es el ambiente de las relaciones sociales internas de una empresa

Fomenta entre los integrantes un ambiente agradable para el desarrollo de todas las actividades

Puede ser percibido de modo frío, cálido, motivador, desafiante, saludable, malsano, etc.

Si el ambiente de trabajo no es el adecuado, los trabajadores no realizarán las tareas asignadas.

Desarrollo Organizacional.

Representa un enfoque de solución de problemas de actitudes y comportamientos

Creencias individuales morales, éticas o religiosas, arraigadas en cada individuo se consideran como integrantes de la personalidad.

La cultura organizacional es la manera que posee cada organización

Incluye valores, las maneras de pensar, las tradiciones, los modelos y los modos de ejecutar las tareas, ya sea consciente o inconsciente.

Condiciona el comportamiento de los integrantes de una empresa.

Se enraíza en la historia de cada organización, en sus éxitos.

El resultado del conjunto de tradiciones

Son únicas, posee su propia cultura y clima organizacional.

se debe analizar y perfeccionar para lograr una mejor motivación y productividad.