

Nombre de alumno:

Hermelinda Santis Hernández

Nombre del profesor:

Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual

Materia: Alta Dirección y Gobierno Corporativo

Grado: 9.No cuatrimestre

Grupo: "A"- LAE

ESTILO DE DIRECCIÓN

Antecedentes de los enfoques

Enrique Fayol. Este autor conocido como uno de los padres de la administración moderna

La organización forma parte de dos que son.

Publica

Privada

Proceso administrativo

Es uno de los enfoques de la administración, que lleva a cabo de cuatro pasos para llevar a cabo de una actividad en orden

Puede concretarse en los cuatro

Organización – Coordinación- Dirección- Control

Fayol

Fue uno de los autores que propuso los cuatro procesos que sirve mucho como llevar a cabo de una actividad en la vida diaria.

Los catorce principios que propuso Fayol son

-División de trabajo- Autoridades y responsabilidad -Disciplina- Unidad de mando- Unidad de dirección -Subordinación etc.

Los dos que se encuentra dentro de una empresa

Producción

Son

Funcional

La personalidad

Es un conjunto de característica que refleja en nuestro interior, y forma de expresarse en cada uno de los individuos

Factores que existen en la personalidad

-Herencia es uno de los términos de una persona lo hereda en ciertos actitudes de la familia.

Clima organizacional

Como su nombre lo indica, que sea un ámbito laboral donde los trabajadores se sientan satisfecho

DO

Donde representa la empresa de llevar a un término una actividad de un grupo de persona

Las metas que forma en tres partes

Meta de ser capaz por lograr

Metas de los recursos

Meta clara y alcanzable

Proceso de motivación

El proceso de motivación muy poco las personas que si en realmente sabe manera ese emoción de trabajar contento.

Concepto de Abraham maslow

Este autor fue uno del creador de la motivación para una empresa u organizacional, que forma parte de ciento categorías

Forma cinco categorías de la necesidad de Abraham

Fisiológica

Segurida

Social

Autorrealizació

Ego

La teoría motivacional de Federico

Este apartado de motivación se enfoca especialmente para los trabajadores de una forma parte de la organización

Teoría motivacional de McClelland básico que

Necesidad de poder. Necesidad de asociación. Necesidad de logro.

Teoría de motivación

Es un punto donde se lleva a cabo de una manera oportuna para la toma de decisión

Teoría de reforzamiento

Se enfoca todos aquellos trabajadores, tanto como positivo y negativo aquel él trabajadores ha tenido durante las experiencias laborales

Comportamiento humano en el trabajo

Es una forma donde se relaciona en cierto comportamiento dentro de un ámbito laboral.