



**Nombre de alumno: José Alberto  
López Rodríguez**

**Nombre del profesor: Reynaldo  
Francisco Manuel**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: Alta dirección y gobierno  
corporativo**

**Grado y Grupo: 9vo. "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 08 de julio de 2020.

## **Introduccion**

En este previo ensayo se hablara de los temas; motivacion y liderazgo se analizara la importancia de la intervencion del lider en la motivacion del personal y la importancia de las características de un lider. Otro punto que se analizara es sobre la etica personal en las empresas, que va un tanto referido al comportamiento del personal durante sus actividades laborales por ej. Los valores, etica etc.

### **Unidad III**

La motivación está relacionada con el impulso, porque éste provee eficacia al esfuerzo colectivo orientado a conseguir los objetivos de la empresa, y empuja al individuo a la búsqueda continua de mejores situaciones a fin de realizarse profesional y personalmente. Si es fomentada por la empresa y dirigida de manera personal y empática genera compromiso en el personal. Chiavenato define motivación como “el resultado de la interacción entre el individuo y la situación que lo rodea”. Según este autor para que una persona esté motivada debe existir una interacción entre el individuo y la situación que esté viviendo en ese momento, el resultado arrojado por esta interacción es lo que va a permitir que el individuo esté o no motivado.

Existen un sin fin de definiciones de la palabra “líder” y a lo largo de nuestra vida hemos sido impactados tanto positivamente o negativamente por distintas personas debido a su “liderazgo” o falta de él. Gracias a estas experiencias, tendemos a desarrollar un concepto de liderazgo sesgado. Es por ello que hoy he decidido volver a lo básico y definir: ¿Qué es un líder?

\*Un líder es una persona capaz de influir en otra. Nada más y nada menos.

\*Liderazgo es el conjunto de capacidades que una persona tiene para influir en los demás, haciendo de individualidades una cohesión humana para el logro de objetivos y metas. Desde que una persona te siga te debes considerar como líder y por consecuencia hay que tener en cuenta que existen ciertas expectativas hacia ti.

#### **Características de un líder.**

\*Visionario: el líder se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades mucho antes que los demás.

\*El líder no se contenta con soñar, el líder quiere resultados.

\*Brillante: el líder sobresale sobre el resto del equipo, bien por su inteligencia, bien por su espíritu combativo.

\*Convincente: el líder es persuasivo; sabe presentar sus argumentos de forma que consigue ganar el apoyo de la organización.

\*Gran negociador: el líder es muy hábil negociando.

## **Unidad IV**

Ética es la rama de la filosofía que estudia la moral de la conducta de los seres humanos. La cual está dividida en tres: ética profesional, empresarial y personal.

La ética se imparte desde los ámbitos personal, social, académico. Desde el punto personal, se puede ver como es la persona en sí misma, sus actuaciones, es su valoración al progreso de su propia dignidad personal, desde aquí se determina el desarrollo de los valores y la moral.

## **Valores**

Los valores son aquellos principios, virtudes o cualidades que caracterizan a una persona, una acción o un objeto que se consideran típicamente positivos o de gran importancia por un grupo social.

## **Siete valores corporativos esenciales para tu empresa**

\*Confianza

\*Transparencia y cultura abierta

\*Responsabilidad

\*Integridad

\*Disponibilidad al cambio

\*Pasión

\*Transformación

## **Conclusion**

Como conclusion estas dos unidades nos explican un lado de todo lo que se vivira dentro de un ambiente laboral desde el comportamiento que cualquier persona podra tener hasta la motivacion que dara un lider a su grupo.

Tambien pudimos ver como reconocer a un lider por sus caracteristcas y como ellos y la organización motivaran a su equipo de trabajo, en el punto de etica se vio que existen diferentrs tipos de etica y que va muy de la mano con los valores.