

Nombre de alumno:

Hermelinda Santis Hernández

Nombre del profesor:

Lic. Manuel Gallegos Francisco Reynaldo

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico

Materia: Alta Dirección y Gobierno Corporativo

Grado: 9.No cuatrimestre

Grupo: "A"- LAE

ESTILOS DE DIRECCIÓN

Estilo de dirección

Es una forma donde los autores representan en cierto corporativo que forma parte del padre de la administración que genera los cuatro procesos administrativos

Lo más importante son

División de trabajo-autoridad y responsabilidad-disciplina-unidad de mando-unidad de dirección.

Variables que determina.

La personalidad es una de las bases que forma partes de las características que se enfoca una persona

El clima organizacional

En este apartado es una de los puntos de laboral de los trabajadores donde se encuentran los trabajadores de una empresa u organizacional.

Las metas

Las metas y objetivos que forma parte de los específicos para llegar a lograr a alcanzar un objetivo alcanzable.

Los puntos de las metas son.

Las metas establece- Las metas de una sesión -Las metas deben ser clara.

El proceso de motivación

Que forma parte de cuatro puntos que son, personalidad de individuo-deseos y necesidad-motivación obtenida.

Abraham Maslow

Es uno de los autores donde representa en ciertos puntos para llevar a cabo de una forma punto de lo más básico de las necesidades para los seres humano.

La necesidad representa cuatro son.

-fisiológicas-seguridad-relación social-ego o estima-autorrealización.

Orden de satisfacción de las necesidades

Estos son los cinco puntos que representa Maslow es un orden de jerarquía para llevar de un proceso las actividades que propuso el autor representada de las básicas.

La teoría de motivación

La teoría de motivación que propuso el autor Federico representa para ciertas personas, más para los trabajadores que forma parte del miembro de trabajo

La teoría de motivación de McClelland

En este punto donde representa tres necesidades que son, -Necesidad de poder-Necesidad Necesidad de asociación- Necesidad de poder.

ESTILO DE DIRECCIÓN

Necesidad de poder

Representa las cualidades de un liderazgo para representarse público de motivar a su personal

Necesidad de asociación

Se forma parte de una de las relaciones de los demás personas que son motivado ante las personal y ser asociado ante la sociedad y ser admirable ante las personas que lo rodea.

Necesidad de logro

Es uno de los puntos básico para los individuos que propone un objetivo de alcanzar y proponer una actividad alcanzable

La teoría de motivación de la expectativa.

La teoría de motivación es una de las cualidades se forma parte de los individuos que proporciona de una de las principales características como para ser motivados para realizar actividades dentro de la organización

La motivación es producto de tres variables

-Valencia-Expectativa- Medio

El modelo de porte

El modelo de porte se forma parte de los miembros de equipo de trabador para realizar una de terminada actividad que forma parte de sus propias cualidades y habilidades personal.

Formularon cuatro puntos básicos de la hipótesis

-Las personas toma decisiones - La persona tienen diferentes necesidades-Las expectativas de los diferentes-Las expectativa de los esfuerzo.

Teoría de reforzamiento

Representa en los cuales que son los esfuerzo que proporciona la conductas de ser humano que lleva a cabo de llevar para un futuro de realizar algo que requiere ciertos esfuerzo y mentalidad.