

Nombre de alumno:

Hermelinda Santis Hernández

Nombre del profesor:

Lic. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia: Alta Dirección y Gobierno Corporativo

Grado: 9.No cuatrimestre

Grupo: "A"- LAE

INTRODUCCIÓN

En este ensayo hablara sobre los liderazgos y las características y la ética personal en las empresas los valores y por ultimo las éticas en las relaciones laborales, en cada uno de estos puntos que fueron destacados algunos equipo de trabajo llegan a fracasar este punto si es cierto porque si hay organizaciones que no cumple los proceso de las actividades que se lleva a cabo de una forma organizada y en estos aspectos ya que algunos autores que representa que siempre en cuando un equipo de trabajo debe de existir un buena comunicación para que puedan lograr alcanzar los objetivos de la empresa ya que existe en los diferentes formas de llevar los proceso de actividad pero al analizar y todos falta de comunicación falta de coordinación, o no le den la mayor importancia a la organización, como nos define es un concepto que forma parte las ideas de un liderazgo que lleva un proceso para poder ofrecer a ciertos personas para cubrir las necesidades, utilizando de una forma la intelectual del ser humano ya que hoy en día para poder realizar un servicio o ya sea un producto de calidad porque en ciertos aspectos representa la calidad de los servicio que le ofrecen a un grupo de clientes y además se fijan mucho las calidades de los servicio que lo ofrecen debe de llevar una forma analítica las necesidades de los consumidores, a partir de ética personal es una actividad que representa en ciertas puntos hay que saber en cuando y donde surge la ética, de los grupo de individuo hay que poner al ciertas valores de cada idea que se puede llevar al éxito, y también para lleva a los pasos igual existe una forma de ser un buen equipo de trabajo u organización que ayuda a los miembros de equipo de poder guiar a los proceso durante las actividades concreta como nos menciona algunos puntos para llevar a cabo un buen líder de trabajo, las tareas deben repartirse, y una buena coordinación, etc.

MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

Bueno yo siento que liderazgo tiene una definición bien clara y coherente es aquel persona que tiene la capacidad que refleja con un miembro de equipo para poder dirigir para realizar una determinar actividad antes de ser un equipo de trabajo deben de tener un meta clara para poder alcanzar un objetivo alcanzable igual para poder llevar a cabo de la realidad de las actividades, a largo plazo por realizar una actividad, y depende mucho como lo trata sus equipo de trabajo si es muy refleja con la empatía, la ética, la motivación, tomando en cuenta los puntos para que los trabajadores se sienten admirable con los trabajo que se realiza de una forma respetando sus esfuerzos que lo define a ellos de una manera agradable, y bien que igual define las características de un buen líder, que deben de cumplir con ciertas cualidades que debe de presentar ante a su público para poder analizar los puntos y participación de los miembros de equipo para que el líder de la organización que sea muy extenso con sus visionario que rigen con sus personal y un buen líder propone una meta muy difícil que valga la pena para luchar esos meta que lo desea llegar a lograr haciendo bien las actividades y cumpliendo con los paso, y teniendo la capacidad de mando, tanto como el líder no puede abusar y el mando de su equipo de trabajar si no que el líder debe de tener bien clara que lo dirige sus grupo de trabajo que se realizan de una forma unido las actividades como mencione anteriormente para llevar a ciertas actividades debe de ser dividido las actividades debe ser exigente, carismático, cumplidor, honestidad, coherente son los puntos más importantes que debe de tener presente un líder para dar un buen ejemplo de sus miembro de equipo de trabajo que forma parte de una empresa donde se lleva a cabo profesionalmente de los miembros de equipo, ya que hoy en día en todas las empresas u organizaciones existe lo que es la competencia ya sea la capacidad de los individuos de una forma innato para realizar un trabajo bien hecho que demuestran en una organización.

ÉTICA PERSONAL EN LAS EMPRESAS

En este apartado representa ciertas respecto la ética es muy importante en cualquier negocio o empresas ya que es algo que refleja en la personalidad de realizar ciertas actividades que forma parte una de responsabilidad como persona y trabajadores donde existen líderes que valora sus derechos y opiniones a los trabajadores, es importante motivar para que la empresa tenga esa oportunidad de presentar una buena reputación una gran parte de asegurar el éxito empresarial, que se esforzarán por entregar un buen producto y servicio a sus clientes para poder llegar estos que fueron mencionada deben regula la obra humana que está constituida lo que son la moral, costumbre, normas que forma parte de las actividad de la ética de valor de los seres humano de dar a recordar de vida diaria tanto como para las mujeres y hombres, en cualquier empresa siempre en cuando es admirable lo que son los relaciones laborales, tomando en cuenta lo que presenta las relaciones laborales con los personal que trabaja para una empresa se enfoca de realizar bien las actividades y cumpliendo con las normas reglas que rigen la empresa, y por ese es una de las importancia que deben de llevar a terminar una tarea bien hecho y siendo de una forma de los trabajadores para que la empresa ayuda como para salir delante de una forma objetiva y en principales de mejorar su actuación del personal de equipo, relacionando con la empatía que debe de expresarse con sus miembro de la organización, al rescatar de los puntos soy útil en cualquier organización que se forma parte de un equipo de trabajo que se lleva una cabo con metas que se lograr alcázar respetando las importancia los derechos y obligaciones de los miembros de equipo de la organización.

Münch, Lourdes. (2017). Fundamentos de administración. Ciudad de México: Mcgraw Hill.

CONCLUSIÓN

al destacar las importancia de cada uno de los que fueron menciona he comprendido los que se debe de tomar en cuenta en una empresa que se realizar para llevar con forma de las habilidades de un buen liderazgo que forma parte de la empresa, tanto la responsabilidad que la empresa lo da la importancia para sus trabajadores para así puedan destacar las competencia que genera para el grupo de organización, de estos punto siempre en cuando existe un liderazgo de una organización o ya sea en un negocio, para realizar una actividad de una empresa debe de tener presente un liderazgo que propone un meta alcanzable con los miembros de equipo dirigir cumplir con la norma que rige la empresa para que les haga facilidad de llevar de una forma más coherente y facilidad de dividir las actividades, ya que hoy en día existe lo que es la competencia de los líderes que cumplen con ciertas capacidad mental de las cualidades que la empresa lo llegan a descubrir ciertas ideas propias del trabajo lo apoya para dar una utilidad y mejora la organización, como algunos puntos que debe de cumplir a un líder, y las características que debe tener son, carismático, simpático, honesto etcétera, y he comprendido que siempre en cuando en un equipo de trabajo que integran en una organización o una empresa deben de tener presente lo que son la ética de negoció y ética de trabajo teniendo en cuenta los dos puntos que acabo de mencionar le ayuda mucho a la empresa de reflejar una buena reputación con su miembro de equipo de trabajo y un buena presentación de imagen .