



Alcances del proyecto

Enrique Romero Farrera

Desarrollo Empresarial

Ana Laura Culebro Torres

05 de Junio del 2020

Correo electrónico: [enrique0760719@hotmail.com](mailto:enrique0760719@hotmail.com)

# ALCANCES DEL PROYECTO

Trabajo que se necesita realizar para elaborar y entregar con las características y funciones específicas.

Los procesos de planificar la gestión del alcance

Recopilar requisitos.  
Definir el alcance.

PMBOK

Es la Guía de Fundamentos para la dirección de **proyectos** y nos suministra las pautas, conocimientos y prácticas aplicables a diferentes clases de **proyectos**

Actividades

Definir el plan, validar y controlar el alcance

Identificar necesidades y requisitos para cumplir los objetivos del proyecto

Desarrollar una descripción del proyecto



- La gestión de los costos
- La gestión de los riesgos
- La gestión de calidad
- Identificar a los interesados
- Manejo de los cambios

# PRESUPUESTO ECONOMICO

OBJETIVOS CONCRETOS

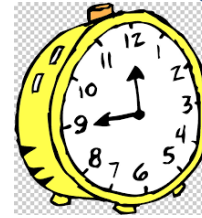
ESTRUCTURAS DE UN PROYECTO

EQUIPOS DE TRABAJO

DUEÑOS DE PROYECTO

ACTIVIDADES Y SUBTAREAS

RECURSOS Y HERRAMIENTAS



ELEMENTOS DE UN PROYECTO



PARTES DE UN PROYECTO

Asignacion de tareas al equipo

Calidad de resultados

Relacion entre actividades

# INFLUENCIA Y SUS ALREDEDORES



## SMALL BUSINESS

Lorem ipsum dolor sit amet  
consect adipiscing elit sed diam.

Empresa

Actividad o giro	Industriales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extractivas manufactureras</li> </ul>
	Comerciales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mayoristas</li> <li>• Minoristas</li> <li>• Comisionistas</li> </ul>
	Servicio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transporte</li> <li>• Turismo</li> <li>• Servicios públicos</li> <li>• Instituciones financieras</li> <li>• Educación</li> <li>• Salud</li> <li>• Consultoría</li> <li>• Fianzas y seguros</li> </ul>
Constitución legal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociedad anónima</li> <li>• Sociedad cooperativa</li> <li>• Sociedad de responsabilidad limitada</li> <li>• Sociedad en nombre colectivo</li> <li>• Sociedad en comandita simple</li> <li>• Sociedad en comandita por acciones</li> </ul>	
Origen del capital	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Privadas</li> <li>• Públicas</li> </ul>	
Magnitud o tamaño	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pequeñas</li> <li>• Medianas</li> <li>• Grandes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criterio Nacional financiera</li> <li>• Ventas</li> <li>• Finanzas</li> <li>• Producción</li> <li>• Personal</li> </ul>



Autocrático poder absoluto sobre el equipo



Liderazgo burocrático de rige por reglas y procedimientos



Liderazgo orientado a tareas son buenos organizando y asignando responsabilidades

LIDERAZGO EN EL PROYECTO



Liderazgo carismático creen mas en si mismo que en el equipo



Liderazgo democrático hace participe a su equipo en la toma de decisiones.



Liderazgo orientado a las personas y no a las tareas sirven como apoyo para guiar y organizar a los trabajadores.