



LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN.

Docente: Ana Laura Culebro Torres.

Materia: Desarrollo empresarial.

Tarea: super nota

Alumno:

Ever Morales Noriega.

Cuatrimestre:

6°

Alcances del proyecto.



La planificación de la gestión de costos se realiza para establecer los procedimientos de planificación y gestión del gasto y control de los costos del proyecto, produciendo un plan de gestión de costos que se integrará al plan de dirección del proyecto.

- Planificar la gestión de los costos.
- Planificar la gestión de los riesgos
- Planificar la gestión de calidad.
- Plan de gestión de comunicaciones.

Cierre o cancelación del proyecto.

El cierre de proyecto o fase comprende lo relacionado a finalizar todas las actividades para dar cierre o cancelación a un proyecto, incluyendo archivo de información, documentar el trabajo planificado como completado y liberar al equipo de proyecto a otras actividades.



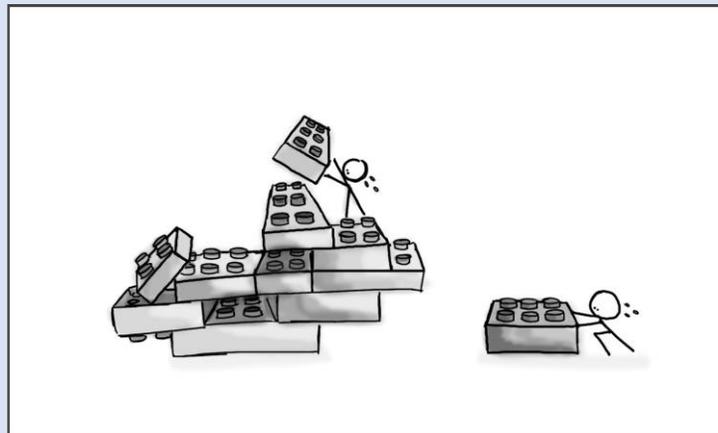
Estructura de un proyecto

Los proyectos suelen seguir una estructura básica, aplicable a diversos sectores de actividad.

estructura de un proyecto

Elementos de un proyecto

- Alcance.
- Tiempo.
- Organización y priorización de actividades.
- Costes.
- Comunicación.
- Gestión de interesados del proyecto o stakeholders.



Unos objetivos concretos.

Un calendario con unos plazos.

Un presupuesto económico.

Unos recursos o herramientas necesarias.

Unas actividades y sub-tareas.

Un equipo de trabajo.

Uno o varios destinatarios, también denominados dueños del proyecto.

Influencia y sus alrededores



Alcances de las empresas

Las empresas se clasifican según: La actividad de realicen , su tamaño, propiedad de capital, finalidad especulativa, forma jurídica

Su propósito lucrativo se traduce en actividades industriales y mercantiles, o la prestación de servicios"



Liderazgo en el proyecto

Tipos de liderazgo

INSPIRAR UNA VISIÓN

"nos levanta, nos da una razón de ser y da la visión y el espíritu de cambiar."



"Ofrecen oportunidades a la gente para crear su propia visión, para explorar lo que la visión significará para sus trabajos y sus vidas, y para prever su futuro como parte de la visión de la organización."

- Liderazgo autocrático.
- Liderazgo burocrático.
- Liderazgo orientado a la tarea.
- Liderazgo carismático.
- Liderazgo orientado a las personas, y no a las tareas.
- Liderazgo participativo o democrático.
- Liderazgo 'Laissez-faire'.
- Liderazgo natural.

