

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



EI TRABAJO EN EQUIPO

Enrique Romero Farrera

Desarrollo empresarial

Ana Laura Culebro Torres

21 de Mayo del 2020

Introducción

En el siguiente reporte abordaremos aspectos importantes acerca del trabajo en equipo, porque son importante para las organizaciones contar con ellos? Concepto de creatividad y como fomentarlos, así como los temores que frenan la creatividad. También abordaremos una de las técnicas de creatividad más usada en las organizaciones.

El trabajo en equipo

Sin duda una de las principales fuerzas de trabajo con la que las organizaciones cuentan son los equipos de trabajo, ya que en la medida que estos estén motivados, coordinados y sobre todo informados acerca de los objetivos de la empresa es más fácil de llegar a ellos, puesto que cada uno aporta su fuerza y/o conocimiento. De lo contrario cuando existe poca armonía en los equipos, envidia etc. los objetivos son más difícil de alcanzar.

Cuando hablamos de trabajar en equipo se trata de más de una persona trabajando conjuntamente para lograr entre todos un mismo fin. Por lo tanto, este será más fácil de lograr cuando exista armonía, compañerismo, responsabilidad, etc. Siempre es importante que al frente de los equipo exista algún líder que organice, distribuya y supervise las actividades. Por lo regular las organizaciones cuentan con esta figura en diferentes áreas.

Porque trabajar en equipo? Porque de esta manera es más fácil lograr los resultados. Las ideas y actividades fluyen de forma eficiente.

Es importante fomentar el trabajo en equipo en las organizaciones ya que de esta forma se logra hacer partícipe de las decisiones a los miembros de las organizaciones, se incorporan diferentes puntos de vistas, se intensifica el sentido de pertenencia.

La creatividad

La creatividad es el ingenio, la inventiva, la imaginación para generar ideas o nuevos conceptos que producen soluciones originales y que ayudan a mejorar el funcionamiento y productividad laboral.

Existen 3 conceptos básicos que ayudan a estimular la creatividad: la constancia, confianza y entusiasmo. Sin embargo también existen temores que frenan la creatividad como son el miedo a hacer el ridículo o perder el empleo.

Herramientas de a creatividad

Algunas técnicas de creatividad más utilizadas en las empresas son los mapas mentales y la más común es Brainstorming (lluvia de Ideas) esta última sirve para que los equipos propongan soluciones o alternativas para corregir o solucionar oportunidades que se vayan presentando en la organización.

Cada miembro de los equipo propone ideas y entre todos son revisadas y se encogen las que mejor se adaptan a la problemática planteada.

Conclusión.

Desde mi punto de vista, los equipos de trabajo que forman parte de las organizaciones juegan un roll muy importante para el logro de sus objetivos, ya que el éxito de las empresas depende en gran medida de la compenetración, comunicación y compromiso que pueda existir en cada uno de sus empleados, por lo tanto un empleado a gusto, capacitado y motivado puede resultar más productivo para la empresa.