



ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL  
SURESTE



ALUMNO: GRISLY MARBEY LÓPEZ FIGUEROA

CARRERA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CUATRIMESTRE: 3RO GRUPO: A

NOMBRE DEL CATEDRÁTICO: ALDO IRECTA NAJERA

LUGAR: COMITÁN DE DOMÍNGUEZ

FECHA ENTREGA: 09 /MAYO/2020



# ¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

Es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas.

## ORGANIZACIÓN LINEAL

Constituye la forma estructural más simple y antigua, pues tiene su origen en la organización de los antiguos ejércitos y en la organización eclesiástica de los tiempos medievales

- Organización Lineal
- Organización Funcional
- Organización Línea-Staff
- Comités

## ORGANIZACION FUNCIONAL:

Es el tipo de estructura organizacional que aplica el principio funcional o principio de la especialización de las funciones. Muchas organizaciones de la antigüedad utilizaban el principio funcional para la diferenciación de actividades o funciones.

- Autoridad dividida y sustentada en el conocimiento.
- Línea directa de comunicación en busca de rapidez de respuesta entre los diferentes niveles.
- Decisiones descentralizadas, cada grupo especializado tiene cierta autonomía en la toma de decisiones pertinentes a sus funciones.
- Enfatiza la especialización de todos los trabajadores a cargo de las diferentes funciones del departamento.

## ORGANIZACIONES INFORMALES

Este tipo de organizaciones consiste en medios no oficiales pero que influyen en la comunicación, la toma de decisiones y el control que son parte de la forma habitual de hacer las cosas en una organización

- Número de Integrantes.
- Significativa Interacción entre sus Miembros.
- Valores y normativa de Permanencia
- Objetivos

## ORGANIZACIONES CENTRALIZADAS:

En una organización centralizada, la autoridad se concentra en la parte superior y es poca la autoridad, en la toma de decisiones, que se delega en los niveles inferiores

Están centralizadas muchas dependencias gubernamentales, como los ejércitos, el servicio postal y el misterio de hacienda

## ORGANIZACIONES DESCENTRALIZADAS:

En una organización descentralizada, la autoridad de toma de decisiones se delega en la cadena de mando hasta donde sea posible. La descentralización es característica de organizaciones que funcionan en ambientes complejos e impredecibles

Las empresas que enfrentan competencia intensa suelen descentralizar para mejorar la capacidad de respuesta y creatividad