



**ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**ALUMNO: GRISLY MARBEY LÓPEZ FIGUEROA**

**CARRERA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.**

**CUATRIMESTRE: 3RO      GRUPO: A**

**NOMBRE DEL CATEDRÁTICO: IRECTA NAJERA ALDO**

**LUGAR: COMITÁN DE DOMÍNGUEZ**

**FECHA ENTREGA: 30/MAYO/2020**

## **PROCESO PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL.**

En este tema trataremos de explicar cómo el concepto de diseño organizacional entendemos que es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de una organización para que alcance sus objetivos y estrategias. El diseño organizacional involucra aspectos centrales, por ejemplo, como dividir el trabajo y asignarlo a distintos puestos, grupos, unidades y departamentos, y como lograr la coordinación necesaria para alcanzar en forma sincronizada los objetivos de la organización. Ya que este proceso nos dice que involucra a gerentes ya que tienen que tener un puesto donde tomen decisiones de cómo seguir una organización sobre una empresa dentro y que todo este sumamente organizado y este facilite el trabajo ya que a cada integrante que la compone se les asigna un puesto para que cada uno realice su respectiva función.

Estas decisiones generalmente se dan a conocer mediante organigramas y descripciones de puestos entonces nos referimos a La división del trabajo, la departamentalización, la jerarquía y la coordinación ya que para una buena administración son necesarios, así como también que cada integrante que desea trabajar en una empresa sea capacitado para poder llevar a cabo cada procedimiento y así poder alcanzar mejores beneficios.

Debemos tener muy en cuenta y saber que La organización es una herramienta para coordinar acciones y alcanzar metas ya que los individuos con las capacidades y recursos, crean organizaciones para satisfacer necesidades de otros individuos. Pueden por ejemplo tener iniciativa empresarial, es decir, reconocer un área de oportunidad para satisfacer necesidades y reunir los recursos necesarios para lograrlo ya que esto beneficia y Se inicia entonces, en la producción de bienes y servicios en un escenario organizacional, y trabaja en conjunto, para lograr crear más valor.

La estructura formal va muy tomada de la mano con el proceso ya que este se encarga de una mejor organización en cuanto a las actividades que las personas que están dentro que están dispuestas a desarrollar para el logro de un objetivo organizacional ya que esta desea lograr objetivos muy eficaces a lo largo de un futuro nos dice que una estructura es eficaz cuando facilita el logro de los objetivos y que es eficiente si permite ese mismo objetivo con el mínimo costo o evitando ya se las consecuencias que existan o se vayan dando en esa organización, La diferenciación es que consiste en dividir el trabajo en una organización y se relaciona con la especialización de los órganos y las personas, a su vez la integración es el proceso que

consiste en coordinar las diferentes partes de una organización para crear unidad entre personas y grupos.

Debemos saber que el diseño organizacional es un elemento administrativo que se encarga de estructurar ordenadamente las diversas unidades que se manifiestan en una institución. Asimismo, busca brindar las condiciones racionales óptimas para que pueda operar en el día a día, hay ocho puntos se consideran como claves para el desarrollo de un diseño organizacional los cuales son una orientación hacia la acción para que se cumpla, orientación al cliente es cuando el personal de la empresa dirigen sus actividades cotidianas a la satisfacción de las necesidades del cliente, autonomía y decisión, a fin de fomentar el surgimiento de líderes e innovadores para la organización, productividad a través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa, y consideran como inversión el dinero destinado hacia ellos, como fuente fundamental de mejoramiento ya que cuando el personal este mejor capacitado podrá tener mejor desempeño para desarrollar mejor habilidades y esta tendrá mejor desempeño den lo que desea hacer, compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa, cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, sus amenazas y oportunidades. Organización simple con solo el personal necesario, donde cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios, y participa en su administración, rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias. Estos ocho puntos son de suma importancia ya que cada una hace su función para que dentro de la empresa tanto como el personal humano tenga un mejor desarrollo y oportunidades y que a través del futuro tenga buenos objetivos que cumplirá.

## **CONCLUSIÓN.**

El diseño organizacional es la estructura importante de una organización, ya que de ella dependen las áreas con las que se va a trabajar y así mismo las actividades que se deben realizar en cada una de ellas así mismo este diseño organizacional debe de estar bien estructurado de acuerdo a las necesidades tanto del exterior como del interior de la empresa, como lo son los proveedores, clientes, competencias, y así para que cada uno sepa la función que deben de cumplir y que se debe llevar correctamente ya que el diseño organizacional tiene mucha ventaja competitiva para las empresas, motivo por el cual requiere que sean elaborados de manera profesional.

**BIBLIOGRAFÍA:** ANTOLOGÍA/ PROCESO PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL.