



ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO: GRISLY MARBEY LÓPEZ FIGUEROA

CARRERA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.

CUATRIMESTRE: 3RO GRUPO: A

NOMBRE DEL CATEDRÁTICO: ALDO IRECTA NAJERA.

LUGAR: COMITÁN DE DOMÍNGUEZ

FECHA ENTREGA: 09/MAYO/2020

1.- ¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

la descripción y clasificación de las unidades de una organización, en razón a las funciones, líneas de mando, departamentos, normativas y estilos gerenciales de la toma de decisión, con el objetivo de dar respuestas a situaciones históricas concretas.

2.- ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN CHIAVENATTO?

Nos dice que este proceso visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías y que su proceso es planificado de modificaciones con asistencia de un consultor es decir que cambia toda la forma de organización y comportamientos para que esta esté más avanzada y pueda adaptarse a otras que están más modificadas en su avance y que tiene nuevas y mejores tecnologías.

3.- ¿A TRAVÉS DE QUE SE BUSCA EL LOGRO DE UN ADECUADO GRADO DE EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN?

A través del diseño de la estructura de la organización.

4.- ¿CUÁLES SON LOS 4 ENFOQUES DE LA EVOLUCIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

El enfoque clásico, Enfoque tecnológico de las tareas, El enfoque ambiental y Reducción de tamaño.

5.- ¿CUÁL ES EL GRAN RETO DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin lograr los resultados y la productividad mediante la organización del trabajo y la distribución adecuada de las cargas laborales.

6.- ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN HENRY MINTZBERG?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

7.- ¿QUÉ ES LA ESTRUCTURA FORMAL?

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.

8.- ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Es la descripción y clasificación de las unidades de una organización, en razón a las funciones, lineales de mando, departamentos normativos y estilos gerenciales de la toma de decisión, con el objetivo de dar respuestas a situaciones históricas concretas.

9.- ¿QUÉ ES LA ESTRUCTURA INFORMAL?

Es la red de relaciones personales y sociales (alianzas, camarillas, amistades) que surgen cuando la gente se relaciona con otras personas en su ambiente de trabajo y esta no se especifica en ningún tipo de documento y se forma a partir de las relaciones de amistad, competencia o antagonismo entre los miembros de la organización