

# **TALLER DEL EMPRENDEDOR.**

**Conceptos básicos de Emprendimiento.**

Ing. Ángela Zavaleta Villatoro

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**Suemy karime Morales Alonzo**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**9°. Semestre “A” trabajo social semiescolarizado**

**Frontera  
Comalapa.**

**29 de Junio de 2020.**

## **INTRODUCCION**

El ensayo tiene como temática explicar y desarrollar aquellos conceptos básicos que necesita conocer una persona, bien que se plantea emprender, o bien que ya ha puesto en marcha su negocio y necesita orientación y asesoramiento. Una actividad emprendedora, además de formación, requiere una serie de habilidades y actitudes por parte de la persona que emprende con la finalidad de conocerse mejor a sí misma, sus puntos fuertes y sus oportunidades de mejora con la finalidad de perseverar y ofrecer lo mejor de sí misma en el proyecto. Conviene pararse a reflexionar y tener claras las distintas etapas que componen el proceso de autoempleo, empleo y desempleo; para ello, es necesario documentarse e informarse sobre una serie de términos esenciales en el cual se presenta en este documento.

Es hablar de la capacidad de partir de cero para crear un proyecto, una iniciativa o un negocio. El emprendimiento es esencial en las sociedades, pues permite a las empresas buscar innovaciones, y transformar conocimientos en nuevos productos. Inclusive existen cursos de nivel superior que tienen como objetivos formar individuos calificados para innovar y modificar las organizaciones, modificando así el escenario económico. Ya que se le conoce como emprendimiento a la actitud y aptitud que toma un individuo para iniciar un nuevo proyecto a través de ideas y oportunidades. Una persona que enfrenta el desafío de un nuevo emprendimiento o negocio debe tener una actitud positiva y una gran determinación a enfrentar retos y dificultades. El emprendimiento es un término muy utilizado en el ámbito empresarial, en virtud de su relacionamiento con la creación de empresas, nuevos productos o innovación de los mismos. El emprendimiento es esencial en las sociedades, pues permite a las empresas buscar innovaciones, y transformar conocimientos en nuevos productos.

### **Características de una persona emprendedora:**

- ✓ **Innovadora.** En primer lugar, una persona emprendedora es innovadora, ya que debe crear un proyecto a partir de ideas nuevas y originales.
- ✓ **Creativa.** Además debe ser creativa, ya que una idea poco interesante puede no llegar a generar resultados óptimos.
- ✓ **Capacidad de asumir riesgos.** Por otro lado debe ser capaz de asumir riesgos y superar los retos que el desarrollo de un proyecto pueda generar.
- ✓ **Perseverante.** La perseverancia es una cualidad que se encontrará en todo emprendedor, ya que en muchos casos (quizá en la mayoría), las ganancias no llegan en los primeros meses, sino tiempo después de comenzado el emprendimiento.
- ✓ **Flexibilidad y adaptabilidad.** Frente a estas dificultades, un emprendedor debe ser flexible al cambio y siempre focalizado en crecer. A veces es posible modificar ciertos aspectos del emprendimiento con tal de mejorar y obtener mejores resultados.

### **Emprendimiento empresarial:**

El emprendimiento empresarial, es una alternativa diferente a la ya conocida, que permite más libertades a quien la ejerce; el emprendimiento empresarial se define como la iniciativa de un individuo para desarrollar un proyecto de negocios o una idea en particular que genere ingresos, crear microempresa. Es tomar acciones humanas, creativas, para construir algo de valor a partir de nada. Tal como fue dicho anteriormente ha surgido por las crisis económicas del país, lo cual lleva al individuo desarrollar ideas innovadoras en el mercado que le permita crecer en momentos dificultosos. Es la insistente búsqueda de la oportunidad sin tener los recursos disponibles; lo que requiere de misión, visión, pasión y compromiso para guiar a otros en el alcance de ese objetivo, tener disposición para tomar riesgos calculados, vislumbrar que ventajas aporta la microempresa para el desarrollo de una propio, de su entorno y de la nación.

### **Emprendimiento cultural:**

Son iniciativas o proyectos culturales y creativos con un plan de viabilidad que los hace económicamente sostenibles o en vías de serlo. También puede ser visto como el generador de empresas u organizaciones culturales con el objetivo de que no se pierda el significado, ni el valor simbólico de los productos y costumbres pertenecientes de un país. De manera amplia, el concepto de emprendimiento incluye tanto a proyectos que están iniciando como a empresas culturales.

### **Emprendimiento social**

Es una técnica de negocios que utilizan las empresas, organizaciones con o sin fines de lucro e incluso gobiernos para financiar el desarrollo de soluciones a los problemas sociales, culturales y ambientales. Surge una distinción entre el emprendimiento empresarial ya que este último busca ganancias para el emprendedor, mientras que el emprendimiento social busca soluciones que mejoren la sociedad sin ningún lucro económico.

### **Importancia del emprendimiento.**

El emprendimiento es el mejor camino para crecer económicamente, para ser independientes, y para tener una calidad de vida acorde a nuestras expectativas lo cual implica desarrollar una cultura del emprendimiento encaminada a vencer la resistencia de algunas personas a dejar de ser dependientes. El emprendimiento significa mucho más que comenzar con un nuevo negocio, es la oportunidad de convertir a las personas en más creativos, productivos e innovadores. Todo esto, sólo es posible si se tiene un espíritu emprendedor. Se requiere de una gran determinación para renunciar a la “estabilidad” económica que ofrece un empleo y aventurarse como empresario, Casi todos los países, tienen entidades dedicadas exclusivamente a promover la creación de empresas entre profesionales, y entre quienes tengan conocimiento específico suficiente para poder ofertar un producto o un servicio.

### **Cultura del emprendimiento**

La cultura del emprendimiento es lo que permite a una sociedad progresar económicamente y en otros aspectos, pues le que lleva a sus individuos a intentar nuevos retos y proyectos.

### **Acción emprendedora**

Acción emprendedora es toda acción innovadora que, a través de un sistema organizado de relaciones interpersonales y la combinación de recursos, se orienta al logro de un determinado fin. La acción emprendedora tiene que ver con la capacidad de crear algo nuevo y con la creación de un nuevo valor.

### **EMPLEO**

Se refiere tanto a un trabajo, como a una ocupación o un oficio. Sin embargo, el uso más extendido de empleo es el que indica toda aquella actividad donde una persona es contratada para ejecutar una serie de tareas específicas, por lo cual percibe una remuneración económica. Con el desarrollo de la burguesía, las relaciones sociales fueron cambiando, suprimiéndose el régimen feudal, pero manteniéndose la esclavitud. Con la llegada del siglo XIX, el trabajo se aleja de esta situación ominosa y se acerca a la concepción vigente en nuestros días.

### **Desempleo**

Se refiere a la situación en la cual un individuo carece de empleo y de salario. Como desempleo también se emplean los términos paro o desocupado en algunos países. Tipos De Desempleo

- **Desempleo Estructural:** El desempleo estructural corresponde técnicamente a un desajuste entre oferta y demanda de mano de obra. Esta clase de desempleo es más pernicioso que el desempleo estacional y el desempleo friccional.

-**Desempleo Estacional** Por una parte, el desempleo estacional es aquel que varía con las estaciones del año debido a fluctuaciones estacionales en la oferta o demanda de trabajo. Se habla de desempleo estacional, por otra parte, para referirse al que se produce por la demanda fluctuante que existe en ciertas actividades, como la agricultura, por ejemplo.

-**Desempleo de Larga Duración** Se considera parado de larga duración a la persona inscrita como demandante de empleo, de forma ininterrumpida, durante un periodo superior a un año. El desempleo de larga duración provoca un efecto negativo sobre la capacidad que tiene el mercado de trabajo, en el modelo clásico, para restablecer el pleno empleo de forma automática.

**El Subempleo** El subempleo es un fenómeno que ocurre en el mercado de trabajo por lo tanto cuando los trabajadores deben trabajar menos horas, realizar empleos con un nivel de calificación inferior al que tienen u ocuparse en unidades económicas menos productivas para evitar quedar desempleados.

**Razones para emprender:** (apoyar la necesidad que detectes) dentro de los sectores que desees mejorar (**anticipar cada situación**) adecuadamente para que seas capaz de desarrollar tus habilidades y competencias, por lo que podrás mostrar el valor agregado de tu compañía ante tus clientes. (**Dirigir a tu equipo**) directo hacia el éxito donde verás materializados tus sueños al desarrollar ideas de valor según el giro de tu empresa. (**Generar mejores experiencias**) para los clientes como para tu cadena productiva. (Trabajar para mover al mundo) en una ola de positivismo. (**Libertad**) El emprendimiento es una oportunidad para que seas tu propio jefe y seas dueño de tu tiempo, entonces serás tú quien tome las decisiones importantes en tu vida. (**Crear valor**) Un negocio es una oportunidad para hacer mejor la vida de otras personas. (**Crecimiento personal y profesional**) El emprendimiento es un camino de constante aprendizaje en el que todos los

días debes adquirir nuevos conocimientos y desarrollar habilidades que te permitirán superar tus propios límites. **(Liderazgo)** capacidad para influir en un grupo con el objetivo de que alcance determinadas metas. Puede ser formal o informal en dependencia si se presenta dentro o fuera de la estructura formal de la organización. **(Motivación)** impulso para la realización de una tarea con el fin de lograr el objetivo previamente fijado. Incluye la persistencia en el desarrollo de ese esfuerzo durante un determinado periodo de tiempo. **(Negociación)** proceso que permite a dos partes concluir un acuerdo satisfactorio para sus intereses respectivos y que establece compromisos recíprocos. Pensamiento positivo: capacidad de tener una visión constructiva y optimista ante la vida. Ayuda a la persona a ser más eficaz y a no dejarse llevar por los estados de ánimo dañinos. Potencial: conjunto de características de una persona que la hacen única. Plan de acción personal: conjunto de pasos a seguir para planificar el futuro deseado. **(Rol)** papel que representa un individuo en o para el grupo. **(Trabajo en equipo)** colaboración entre dos o más personas que aportan sus conocimientos y esfuerzos para conseguir el mejor análisis y solución a un problema o proyecto en el que todos se sienten implicados. **(Voluntad)** es la facultad de decidir y ordenar la propia conducta.

El emprendimiento es un concepto muy utilizado actualmente a nivel mundial, no obstante que ha estado todo el tiempo del ser humano presente, en el último siglo se ha desarrollado con más ahínco, es una palabra que ha tomado importancia, ante la necesidad de resaltar los invariables y progresivas dificultades económicas.

## **CONCLUSION**

Se puede decir que los mecanismos actuales para incentivar los procesos de emprendimiento en las empresas colombianas son adecuados para la situación primitiva que actualmente experimenta el país en este aspecto, El fortalecimiento, desarrollo, y tratamiento de las prácticas internas de emprendimiento en las organizaciones, requieren de la interacción y soporte continuo para poder conjugar espacios e intereses en beneficios del objetivo general de la empresa o negocio. La profundidad en cuanto a educación, capacitación y aplicación, y por lo tanto , razón por la cual las mayorías de quienes quieren implementarlo tienen tendencia a fragmentarlo y asignarlo, cuando se debe aplicar en conjunto para que los resultados sean óptimos. No obstante el ritmo al cual se mueven algunas estructuras educativas exige el planteamiento y estructuración.