



Nombre de alumnos:

Ana Deysi Escobedo Ruedas
Sheila Roberta Gonzales Ríos
Gabriela Pérez González
Reynaldo Johan Morales Sánchez

Nombre del profesor:

Ing. Ángela Zavaleta Villatoro

Nombre del trabajo:

Avances 5 de capítulo III. De tesis.

Materia:

Taller de elaboración de tesis

Grado:

Noveno cuatrimestre de trabajo social y gestión comunitaria

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de junio del 2020.

3.1.- POBLACION

3.3.1.- DELIMITACION ESPACIAL

En este apartado nos muestra acerca de la ubicación geográfica, lo cual se llevó acabo unas encuestas, en Comitán de Domínguez plaza "las Flores" para obtener una información detallada del tema Discapacidad motriz un análisis en la inclusión laboral en Cinépolis. A continuación se presentaran los siguientes datos.

3.3.1.1 MACRO LOCALIZACIÓN.

La presente investigación se realizó en el municipio de Comitán de Domínguez, el cual se localiza en el estado de Chiapas, entre los límites del altiplano central y la depresión central. Fue fundado en febrero de 1528 y elevado a ciudad en 1556 por frailes dominicos, perteneciendo a la capitanía de Guatemala, en la era precolombina fue llama balun canán (maya), que significa lugar de las estrellas.

El municipio de Comitán de Domínguez es uno de los 122 municipios que conforman el estado mexicano de Chiapas. Cuenta con una zona de monumentos históricos que es considerado patrimonio nacional por la INAH (instituto nacional de antropología e historia). Cuenta con un total de 243 monumentos históricos, fue declarada el 24 de noviembre del 2000. Se encuentra en los límites de la sierra madre y la depresión central, que tiene como colindancias:

Al norte: Amatenango del valle, Chanal y las Margaritas.

Al este: las margaritas, la independencia (Chiapas) y la trinitaria (Chiapas).

Al sur: la trinitaria y Tzimol.

Al oeste: Tzimol, Socoltenango, las Rosas (Chiapas) y Amatenango del valle.

Tiene una extensión territorial de 1043.30 km². Representa el 26.37 % de la población estatal. Es una zona de clima templado con lluvias en el verano y moderado frio en el invierno. La temperatura anual es de 18.9 °C. Con una vegetación en su mayoría a bosque de pino encino.

El municipio tiene una población de 170000 habitantes según los resultados del conteo de población y vivienda realizado en el 2014 por el instituto nacional de estadística y geografía, de ese total 50.5 % son mujeres y el 49.5 % hombres.

3.3.1.2. MICRO LOCALIZACIÓN

Para efecto de nuestra investigación, el estudio se ejecutó y se focaliza en la empresa de “ Cinepolis” en la plaza “las flores”, ubicada en el boulevard de las federaciones Km. 1260.50 No. 4021 int. Subancla, Chichima, Acapetahua, 30098, Comitán de Domínguez; Chiapas.

3.4 MUESTRA

Para el siguiente apartado se tomaron pruebas no probabilísticas puesto que no se lleva a cabo una actividad para definir un número exacto de la cantidad de personas a cuestionar, esto se limitó de acuerdo a nuestros intereses mismos como investigadores,

El tamaño de la muestra se tomó a un número reducido de personal del área de trabajo de la empresa de "Cinepolis" con la finalidad de conocer y comprender sus puntos de vista acerca del problema que se presenta cotidianamente y sus colaboraciones o aportaciones que ha hecho en esta situación, el número aproximado fueron un 15% aproximado del total del personal que actualmente laboran y brindan servicios en la empresa mencionada que está ubicada en la plaza de la ciudad de Comitán de Domínguez esto con la finalidad de acercarse a un número aproximado de aserción laboral de personas con discapacidad en empresas de distintos giros para después tomar en cuenta otros datos de información como estudios a través de entrevistas a personas de distintas áreas incluyendo personas del público en general como se han realizado en otros puntos de este respectivo proyecto.

El tamaño de la muestra es de (30) treinta personas con distintos oficios en dicha empresa y personas alternas como algunos transeúntes que en su momento se pudieron encontrar más que nada que laboraran o que fueran visitantes constantes de este lugar en distintas áreas en distintos espacios en la misma plaza de la ciudad de Comitán de Domínguez

3.5.-TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE LA RECOLECCIÓN DE DATOS

Se llevan a cabo distintos tipos de actividades como con la finalidad de recolectar datos e información necesaria para que estas nos puedan servir para un estudio analítico que después nos servirá de ayuda para comparar los resultados obtenidos

con la hipótesis planteada y obtener otros puntos de vista al respecto y agregar propuestas de mejora que nos ayudara a crear un marco metodológico.

Nuestros recursos que fueron anexados en este proyecto de tesis con el nombre de: “discapacidad motriz; un análisis en la inclusión laboral en Cinépolis” fueron obtenidas por fuentes de distintos tipos como los cuales entre ellos destacan distintos tipos de investigación y divulgación del dicho tema, nuestra información más que nada fueron recolectadas con el fin de tener mayor énfasis en el tema y dar con la procedencia de tal problema y sus efectos que ha tenido en los últimos años en distintos ámbitos tanto como establecimientos de gobierno o privados.

3.5.1 INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA.

Nuestra investigación se llevó a cabo en distintas páginas y recolectamos información por parte de algunos libros, revistas y algunas fuentes de información y divulgación como: artículos científicos, fuentes de información ética y de algunas leyes como la ley general de trabajo entre otros artículos legales vigentes.

3.5.2.-APLICACIÓN DE ENCUESTAS A LA MUESTRA DE LA POBLACIÓN:

Para la acción de recopilación de datos se aplicaron encuestas a 30 personas de entre 18 años a 60 años, mismas que laboran ahí y otras que simplemente transitaban siempre y cuando fueran visitantes continuos de este lugar, la actividad fue lo consiguiente:

1. ¿Cuál es la edad que las personas con discapacidad deben tener para trabajar en el cine?

- a) De 15 a 30 años
- b) De 18 a 50 años
- c) De 20 a 60 años
- d) De 18 en adelante

2. ¿Por qué consideran importante la inclusión laboral de personas con discapacidad al trabajo?

- a) Construye una sociedad más prospera y equitativa
- b) Para poder desempeñarse y generar sus propios ingresos

c) Poder valer los derechos que cada persona posee.

3. ¿Cuáles son los requisitos que necesitan las personas con discapacidad para el proceso de solicitud de empleo?

a) acta de nacimiento expedida por la oficina del registro civil

b) clave única de registro de población (curp)

c) constancia de discapacidad permanente (expedida por un médico especialista)

d) todas las anteriores

4. ¿Gozan las personas con discapacidad de las mismas prestaciones que el resto del personal?

a) Si, todas las personas tienen derecho del uso de las mismas estructuras de educación, empleo y servicios sociales.

b) No, son personas que tienen una discapacidad lo cual les impide hacer los mismo que las demás personas que trabajan ahí

5. ¿Existen puestos de trabajo específicos, para personas con discapacidad motriz?

a) Empleados generales

b) Área de limpieza

c) Teleoperador

6. ¿Cuáles son las responsabilidades del jefe en caso de que un empleado con discapacidad motriz sufra un accidente, en un horario laboral?

a) Afiliarlos al seguro social

b) No se hacen cargo

c) Les otorgan un doctor privado

7. ¿Tienen los empleados algún convenio de colaboración con organismos sociales o gubernamentales que les envíen solicitudes de empleo de personas con discapacidad?

a) De manera independiente

b) Con secretaria de trabajo

c) Ninguno

8. ¿El resto del personal está capacitado y sensibilizado ante el tema de la discapacidad?

a) No

b) Si

c) Se capacitan de vez en cuando

9. ¿Cuentan con algún filtro para poder contratar a personas con discapacidad?

a) Ninguno

b) Todo tipo de discapacitados

c) Solo personas con discapacidad motriz

d) Solo personas con discapacidad sensorial

10. ¿Cuál es el papel del gobierno con respecto a la contratación de personas con discapacidad motriz?

a) Intercesor

b) Mediador

c) Promovedor

d) Capacitador

3.3.2.- UNIVERSO O POBLACIÓN

La población de la investigación denominada " Discapacidad motriz un análisis en la inclusión laboral en "Cinépolis" está conformada por estudiantes del noveno cuatrimestre de la licenciatura de trabajo social de la Escuela Universidad del Sureste, en frontera Comalapa Chiapas. Está dirigida para todas las personas de 18-60 que tienen una discapacidad motriz que se encuentran laborando en la empresa Cinépolis. Es muy importante conocer el número de personas que tienen una discapacidad motriz, lo cual para muchas personas se les dificulta incluirse a un empleo.

